

Литвинова М.А.,

студентка

4 курс, факультет заочного обучения,

Пермский государственный

аграрно-технологический университет им. академика

Д.Н. Прянишникова

Россия, г. Пермь

Научный руководитель: Мичурина Ф.З., доктор географических

наук, профессор кафедры экономической теории и мировой экономики

Пермский государственный

аграрно-технологический университет им. академика

Д.Н. Прянишникова

Россия, г. Пермь

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ЗАО "АГРОФИРМА МЯСО"

***Аннотация:** В статье рассматривается динамика производительности труда на предприятии ЗАО "Агрофирма Мясо". Выявляются основные проблемы, предлагаются пути повышения производительности труда.*

***Ключевые слова:** производительность труда, трудовые ресурсы, эффективность использования трудовых ресурсов, трудовой потенциал трудовых ресурсов в АПК.*

***Annotation:** The article examines the dynamics of labor productivity at the CJSC "Agrofirma Myaso". The main problems are identified, ways of increasing labor productivity are proposed.*

Key words: *labor productivity, labor resources, efficiency of labor resources use, labor potential of labor resources in the agro-industrial complex.*

ЗАО «Агрофирма «МЯСО» - современное и динамично развивающееся предприятие с полным технологическим циклом основано в 1962 г.

Агрофирма занимается выращиванием скота, его переработкой и реализацией готовой продукции в Пермском крае, Удмуртской республике, в республике Башкортостан.

Лидер продаж полуфабрикатов в Удмуртии и в Пермском крае с 1997 года.

Гармонично сочетая многолетние традиции и инновации технологий ЗАО «Агрофирма МЯСО» разрабатывает и выпускает здоровую и полезную продукцию. Предприятие производит только качественную, экологически чистую, диетически сбалансированную, разнообразную и полноценную мясную продукцию.

В таблице 1 представлена динамика и структура персонала предприятия.

Таблица 1

Динамика и структура персонала ЗАО "Агрофирма Мясо" за 2017-2019

гг., чел.

Наименование показателей	2017 г.		2018 г.		2019 г.		Темп прироста, % 2019 / 2017 гг.
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
Среднесписочная численность персонала, чел.	175	100,0	201	100,0	217	100,0	24,0
Руководители	15	8,6	15	7,5	15	6,9	0,0
Специалисты и служащие	21	12,0	22	10,9	27	12,4	28,6

Производственный персонал	130	74,3	156	77,6	167	77,0	28,5
Вспомогательный персонал	9	5,1	8	4,0	8	3,7	-11,1

Как видно в таблице 1, персонал предприятия стабильно увеличивался на протяжении всего периода исследования, темп прироста составил 24%, что касается структуры персонала, то она существенно не менялась, преобладает производственный персонал, его доля выросла с 74,3% в 2017 г. до 77% в 2019 г.

В таблице 2 представлена динамика производительности труда персонала.

Таблица 2

Динамика производительности труда ЗАО "Агрофирма Мясо" за 2017-2019 гг., тыс. руб.

Наименование показателей	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Темп прироста, % 2019 / 2017 гг.
Среднесписочная численность персонала, чел.	175	201	217	24,0
Выручка, тыс. руб.	588161	574407	572120	-2,7
Производительность труда, тыс. руб./чел.	3360,92	2857,75	2636,5	-21,6

Как видно из таблицы 2, наблюдается сокращение производительности труда, она упала на 21,6%. Что связано со значительным увеличением персонала на фоне падения выручки.

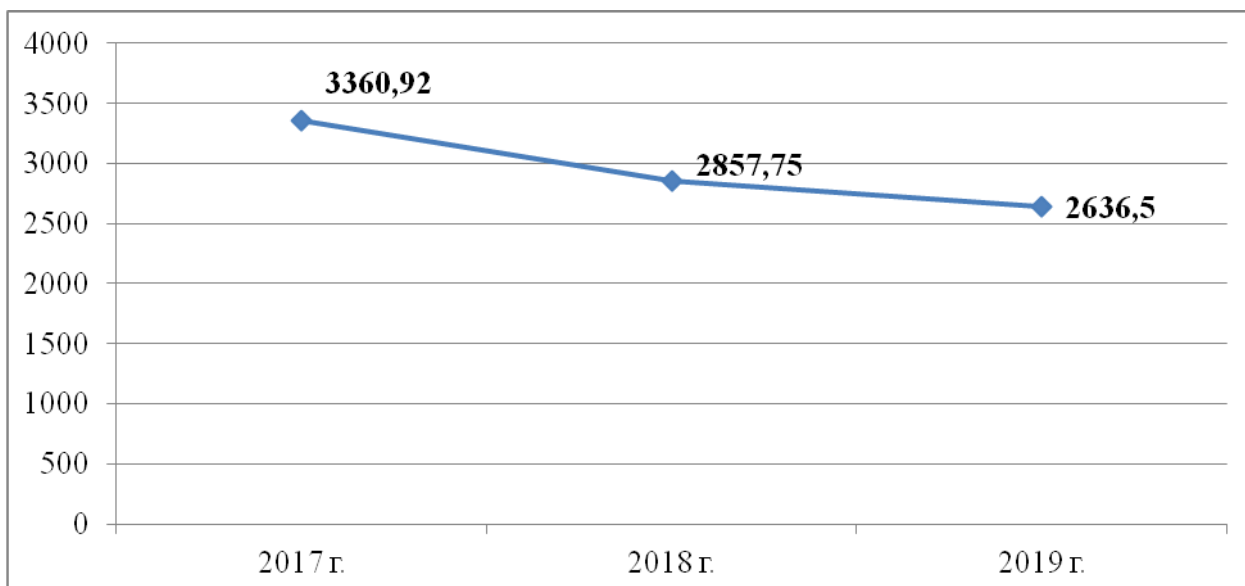


Рис.1. Динамика производительности труда, тыс. руб./чел.

В таблице 3 представлена динамика средней заработной платы.

Таблица 3

Динамика средней заработной платы ЗАО "Агрофирма Мясо" за 2017-2019 гг., тыс. руб.

Наименование показателей	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Темп прироста, % 2019 / 2017 гг.
Среднесписочная численность персонала, чел.	175	201	217	24,0
Средняя оплата труда, руб.	15878	17980	19851	25,0
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	33343,8	43367,8	51692	55,0

Таким образом, можно сделать вывод, что прирост фонда оплаты труда составил 25%. Поскольку средняя оплата труда растет на фоне сокращения производительности труда, то можно сделать вывод, что повышение оплаты труда не является обоснованным.

Таким образом, можно выделить следующие проблемы предприятия в исследуемой отрасли:

- рост численности персонала предприятия на фоне падения выручки;
- сокращение производительности труда;

- значительное превышение темпов прироста оплаты труда над производительностью труда.

Основные направления повышения производительности труда:

- 1) увеличение объема продаж за счет пересмотра системы стимулирования менеджеров по продажам;
- 2) необходимо пересмотреть систему оплаты труда и привязать размер выплат к результатам работы каждого сотрудника;
- 3) провести автоматизацию производственных процессов;
- 4) внедрить ресурсосберегающие технологии производства;
- 5) улучшить условия труда персонала.

Использованные источники:

1. Финансовая отчетность ЗАО "Агрофирма Мясо" за 2017-2019 гг.