

УДК 331.5

*Валиева Энже Зариповна,
студентка магистратуры по направлению «Управление
человеческими ресурсами»
Казанский Федеральный Университет
Россия, г. Казань.*

ЗАНЯТОСТЬ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

В статье рассматривается современное состояние занятости трудовых мигрантов в России, выявляются злободневных проблемы теневой занятости мигрантов, приводятся результаты анализа статистики, предлагаются способы решения проблемы занятости трудовых мигрантов на рынке занятости в России.

Ключевые слова: миграционная политика, миграционные притоки, теневая занятость мигрантов, трудовые мигранты.

*ValievaEnzheZaripovna, Student of magistracy on the direction "human
resource Management"
Kazan Federal University
Russia, Kazan.*

EMPLOYMENT OF LABOR MIGRANTS AT THE PRESENT STAGE

The article discusses the current employment status of labour migrants in Russia, revealed urgent problems of shadow employment of migrants, the results of the statistical analysis, suggests ways of solving the problem of employment of migrant workers in the labour market in Russia.

Keywords: migration policy, migration inflows, shadow employment of migrants, labor migrants.

Рынок труда любой страны государства на современном этапе все увеличивающейся глобализации не является обособленным формированием. На его работу влияет большое число различных факторов, некоторые из которых зарождают появление социально-экономических проблем. [1, с.334] Именно миграция является одной из таких проблем.

Россия всегда являлась государством, которое многие годы принимала иностранцев для работы в стране, ведь миграции помогают благополучному распределению трудовых ресурсов по стране, воздействуют на рынок труда, уменьшая или умножая предложение рабочей силы, усугубляя или смягчая конкуренцию в области занятости.

Трудовая миграция на сегодняшний день является демографическим и социально-экономическим потенциалом развития для РФ, так как отечественные работодатели встретились с темой нехватки как квалифицированных, так и простых рабочих кадров в связи с уменьшением количества российского населения. Поэтому в стране нужно проведение миграционной политики, обращенной на привлечение рабочих сил средствами подъема инвестиционной привлекательности. Россия является страной, граничащей с восемнадцатью государствами, поэтому допущение недочетов в миграционной политике приведет к существенным негативным рискам.

С развитием экономической ситуации в стране станет увеличиваться потребность в трудовых мигрантах, вследствие этого надо решить ряд острых вопросов и проблем в данной области. Обозначим эти проблемы:

массовый и нерегулируемый характер миграционных наплывов нарушает баланс региональных рынков труда, отрицательно сказывается на экономическом росте, так как совершается массовый отток из России финансов в другие государства (по информации международных экспертов, более 30% ВВП таких стран как Таджикистан, Киргизия и Молдавия составляют заработки в РФ). Это является настоящей угрозой национальной безопасности, так как

увеличивается преступность и заболеваемость, и поэтому активизирует социальную напряженность;

– занятость как легальных, так и теневых мигрантов, так как в теневом бизнесе где не функционируют нормы и законы, действующие в нормальной экономике. По информации ФМС в РФ на конец 2016 года находятся около 9,5 миллиона мигрантов, из них около 3,5 работают нелегально. Одним словом, наблюдается несоблюдение налогового законодательства.

– нет ситуаций для привлечения квалифицированных специалистов и реакции на нелегальную миграцию, что поясняет большое количество в РФ противозаконных и неквалифицированных трудовых мигрантов;

– к компетенции Федеральной миграционной службы причислены далеко не все миграционные проблемы, а медико-социальные гендерные аспекты совершенно не рассматриваются;

– несоответствие миграционных притоков подлинным нуждам рынка труда, что активизирует проблему кадровой нехватки в ряде территорий, например, Сибири и Дальнем Востоке;

– наличествуют бюрократические волокиты, мешающие возвращению наших соотечественников из стран ближнего и дальнего зарубежья.

Решением отдельных из рассмотренных вопросов являются:

– более полное обследование населения, что станет главным источником правдивой и детальной информацией о миграции, для улучшения регулирования этого процесса;

– создание благополучных условий для привлечения легальных квалифицированных трудовых мигрантов;

– ограничение численности мигрантов в ЦФО и распределение их в другие регионы страны, где имеется проблема дефицита рабочих кадров, таким образом, случится контроль диспропорции;

– реформирование региональной политики страны и стимулирование темпов внутренней миграции;

– применение усилий для осуществления заявленного государством приоритета исполнения репатриации.

Главной темой занятости трудовых мигрантов является распространение теневых взаимоотношений, а также спрос теневой экономики на очень ценный и нелегальный труд мигрантов.

Теневая занятость активизирует уменьшающееся воздействие мигрантов на размер оплаты труда в сферах их преобладающей занятости, которое нивелируется при «белых» зарплатах. В теневой экономике «популярные» практики организации рабочих мест с предельно заниженной ставкой оплаты труда лишают местных работников рабочих мест, которые могли бы быть занятыми, если бы они законно оплачивалась.

Одной из главных причин сохранения значительных масштабов теневой занятости мигрантов является крайне высокий процент подоходного налога, которым облагается зарплата мигрантов. Для них она фиксируется в размере 30%, а для российских рабочих - 13%. Вследствие этого многие работодатели не желают или не в состоянии выплачивать такой налог.

Законодательство в области трудовой миграции благоприятно сказалось на теневой занятости мигрантов. В более ранних исследованиях количество мигрантов, которые заключали письменный трудовой или гражданско-правовой контракт, составляла около 20%. В обследовании ЦМИ 2014 года она составила более половины (54%). В большинстве ситуаций работодатель прячет теневых работников от постороннего глаза, и они менее доступны для опросов, а часть договоров является формальностью, оттого это цифра может быть существенно больше. [2]

Сохранение значительной доли теневой занятости мешает экономическому росту и развитию рыночных отношений, поэтому экстренно необходимо разрешать этот вопрос. Решать его нужно экономическими способами, и лишь в незначительной мере – методами миграционной политики. Крупные штрафы за найм «подпольного» мигранта, как выявила практика,

скорее умножают «цену вопроса», чем ликвидируют найм нелегалов работодателем. Нужны меры экономического влияния на работодателей, включая инспекции по труду, инструменты антимонопольной политики, страховые и кредитные механизмы.

Хороших результатов можно достичь влиянием и на самих мигрантов. Надо убедить их в том, что они могут смело сообщать о нарушениях невыплаты зарплаты, несогласия заключения трудового контракта, наличия «серой» зарплаты и многого другого [3, с.92].

Такой способ решения проблемы попросту необходим в области трудовой миграции, где нарушения прав мигрантов имеют массовый характер. Организация такой регулирующей системы и итоги его деятельности, поспособствуют уменьшению произвола нанимателей, а также снижению теневой занятости.

Перечислим главные меры государства, обращенные на стабилизацию ситуации в сфере теневой занятости мигрантов:

- действия по улучшению налоговой системы – упрощение исчисления налогов, понижение части налогов;

- совершенствование правовой базы РФ, принятие новых законодательных актов и подключение криминологической экспертизы проектов законов, указов и подзаконных актов;

- улучшение технического и организационного оснащения правоохранительной системы, укрепление престижа судов, налаживание результативной работы аппаратов таможенного контроля. [4, с.10]

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные исследования об отношении россиян к мигрантам.

Присутствие значительного числа мигрантов в своих населенных пунктах ощущает большинство россиян: в целом по выборке – 63%, при этом среди горожан эта доля почти вдвое выше, чем среди селян (70% против 46%, соответственно).

По вопросу трудоустройства мигрантов у российских сограждан имеется ряд закрепившихся мнений. Считается, что работодателям выгодней брать на работу приезжих, чем местных жителей (81%), мигранты соглашаются на низкие выплаты заработной платы, тем самым замедляя рост заработных плат (71%), трудятся без заключения трудовых договоров (74%). Тем не менее, большая часть россиян согласна с тем, что мигранты занимают ту рабочую нишу, на которые совершенно не претендует местное население (67%). [5]

Таблица 1 – Результаты присутствия мигрантов

Вы скорее согласны или не согласны со следующими суждениями о мигрантах? (закрытый вопрос, один ответ по каждой строке, %)					
<i>Вопрос</i>	<i>Полностью согласен</i>	<i>Скорее согласен</i>	<i>Скорее не согласен</i>	<i>Не согласен</i>	<i>Затрудняюсь ответить</i>
Работодателям выгоднее брать мигрантов на работу, чем местных жителей	39	42	10	3	6
Большинство мигрантов работают нелегально	38	36	12	4	10
Мигранты соглашаются на самую низкую зарплату, что приводит к сдерживанию роста зарплат коренных жителей	31	40	18	7	5

В семьях мигрантов рождается много детей – постепенно коренное население окажется в меньшинстве	30	33	15	13	9
Мигранты работают там, где не хочет работать местное население	28	39	20	9	4
Благодаря мигрантам есть возможность получения более дешевых услуг (ремонт квартир, строительство дач)	18	39	22	14	6
Большинство преступлений в нашем городе совершается с участием мигрантов	16	27	24	16	17
Из-за притока мигрантов повышаются цены на жилье	14	27	29	15	15
Мигранты привносят этническое и	12	25	33	24	6

культурное разнообразие в жизнь					
Мигранты служат источником притока дополнительных средств в экономику (при покупке мигрантами квартир, открытии бизнеса)	12	24	28	22	14
Без мигрантов невозможно решить демографическую проблему	7	15	25	42	11

Итак, все рассмотренные выше проблемы затрудняют деятельность сферы занятости с трудовыми мигрантами работников, делая самой животрепещущей тенденцией миграционной политики трудовую миграцию. Сегодня в стране нет грамотной системы проведения государственной политики в данном вопросе. Миграционная политика в РФ носит лишь ситуационный характер. Таким образом, нужно принятие мер на законодательном уровне по улучшению государственной миграционной политики, чтобы миграция не стала возрастающей проблемой, а наоборот возможным решением многих имеющихся социально-экономических проблем РФ.

Использованные источники:

1. Акопян О.А. Аналитик НИРСИ// Особенности миграционной политики РФ. – 2016

2. Ивахнюк. И.В. Противодействие незаконной миграции: экономический подход. Москва. 2006. С. 92

3. Воеводина Е.В., Горина Е.Е. Особенности обработки эмпирической информации в качественных и количественных исследованиях социальной сферы // Алгоритмы, методы и системы обработки данных. – 2011

4. Святова А.К., Социально–педагогическая адаптация детей–мигрантов в общеобразовательном учреждении //Сборник научных трудов sworld. Материалы международной научно практической конференции “Научные исследования и их практическое применение. Современное состояние и пути развития 2012”, Одесса,2012. Выпуск 3. Т. 17. с.14 - 16.

5. Электронный портал <https://wciom.ru/> - Всероссийский Центр Изучения Общественного Мнения, - Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 17-24 ноября 2016 г. в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках и 8 ФО России. Объем выборки 1600 человек. Выборка репрезентирует население РФ в возрасте 18 лет и старше по полу, возрасту, образованию, типу населенного пункта.