

Антонюк И.В.,

студент

3 курс, факультет «Финансы и кредит»

Московский финансово-юридический университет МФЮА

Россия, г. Москва

СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ПРИЧИН БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ И МЕР ПО ЕГО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ

Аннотация: одна из задач ведения бизнеса - это избежать негативных факторов, в т.ч. банкротства. Банкротство – это принудительная форма прекращения юридического лица. В рамках настоящей статьи проанализированы причины банкротства и предложены меры по его предотвращению.

Ключевые слова: банкротство, причины, меры предотвращения.

CAUSES OF BANKRUPTCY AND MEASURES TO PREVENT IT

Abstract: Merchants often fail to fulfill their obligations to counterparties, the budget, which leads to their bankruptcy. Analysis of the causes of bankruptcy and the use of remedial measures helps to avoid its occurrence.

Keywords: bankruptcy, causes, prevention measures.

Банкротство предприятий очень распространенное явление в отечественной правовой среде.

Критерии, по которым можно сделать вывод о несостоятельности лица, различны. По мнению А.А. Дубинчин, критериями банкротства являются недостаточность имущества (неоплатность), а также платежная неспособность

(неплатежеспособность)¹. В.Ф. Попондопуло выделяет существенные критерии (неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам или исполнить обязанности по уплате обязательных платежей) и внешние критерии банкротства (приостановление должником платежей и сумму задолженности)². Представляется, что критерии банкротства фирм очень просты (как указано в Федеральном законе от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»³ (далее - Закон о банкротстве)): это наличие просроченной на 3 месяца кредиторской задолженности более 300 тыс. рублей.

Согласно статистическим данным Федресурса (Единый федеральный реестр юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности) в 2022 году количество банкротств юридических лиц снизилось на 12,2% к 2021 году до 9055 шт.⁴. Основная причина - с 01.04.2022г. по 01.10.2022г. действовал мораторий на подачу кредиторами заявлений о банкротстве должников. До этого отмечался рост подачи соответствующих заявлений в суд (см. таблица ниже).

Таблица 1.

Таблица динамики подачи заявлений на банкротство

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
о признании должника банкротом и открытии конкурсного производства	13044	12549	13541	13117	12401	9930	10319
о введении наблюдения	10198	10487	11495	10547	10134	7775	8577
о введении внешнего управления	434	372	363	278	209	150	157
о введении финансового оздоровления	38	52	32	19	19	23	22

¹ Дубинчин А.А. Предпринимательское право России: учебник 2022г.- М.- С. 213.

² Попондопуло В.Ф. Банкротство. Правовое регулирование: Научно-практическое пособие. -М.,- 2013. - С. 8.

³ Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» // Собрание законодательства РФ. -2002. -№ 43. -ст. 4190.

⁴ Федресурс [Электронное обращение] <https://fedresurs.ru/news/d569ceb1-1f1a-44dd-bec2-e11c8eb5ddac> (дата обращения 20.01.2023г.)

Поэтому, важно разобраться: в чем заключаются причины банкротства предприятий? Их число разнообразно, и они в каждом конкретном случае индивидуальны. В частности, среди причин банкротства можно отметить следующие:

- снижение прибыли предприятия (это может быть связано с падением продаж, например, сезонный вид деятельности, снижением темпов производства, падение конкурентоспособности продукции);

- нехватка (дефицит) оборотного капитала (как правило, это возникает из-за не правильного планирования экономической деятельности);

- повышение кредиторской задолженности (нет доходов – нечем платить по долгам);

- рост дебиторской задолженности (коммерсант планирует получение дохода от своих дебиторов, те не платят, риск банкротства возрастает);

- ошибки в финансовом управлении предприятия (например, когда идет рост производственных запасов, а реализация продукции снижается, и от предприятия требуется реформирование финансовой деятельности);

- сокращение объема денежных средств на расчетных счетах Общества;

- низкий уровень труда (данная проблема приводит к снижению производственных процессов на предприятии) и другие. Представляется, что вопросам качества трудовых ресурсов уделено не так много внимания. При этом, в результате низкой отдачи от использования ресурсов предприятия увеличивается себестоимость производимой продукции. Это приводит к ухудшению финансовых результатов деятельности и низкой рентабельности бизнеса в целом.

На любой стадии ведения бизнеса могут возникнуть указанные банкротные риски, когда отрицательные денежные потоки существенно превышают положительные.

Для эффективного выхода из кризисного состояния и предотвращения банкротства целесообразно предпринимать соответствующие восстановительные меры:

- снижение просроченной дебиторской задолженности (повышение претензионной и судебной работы с должниками);
- балансирование кредиторской задолженности (выбирать оплату наиболее «рисковых» долгов, например, налогов);
- реализация непрофильных и неиспользуемых активов предприятия;
- вложение денежных средств в долгосрочные и перспективные источники (тут нужно инвестировать только в проверенные и надежные проекты);
- привлечение инвесторов и т.д.

Одним из средств по повышению доходности предприятий и, как следствие, избежание банкротства является повышение труда на предприятии.

Стоит отметить, что стимулирование персонала предполагает процесс по созданию условий, при которых трудовая деятельность предприятия становится более эффективной⁵. В основе данного процесса лежит мотив. Мотивация труда - это стремление работника удовлетворить потребности посредством трудовой деятельности. Влияние мотивации на поведение человека во многом зависит от множества факторов как внутреннего плана (стремление к самореализации, самоутверждению), так и внешнего плана (деньги, положение в обществе, карьера).

Систему стимулирования персонала можно подразделить на:

- а) материальная, которое делится: денежная мотивация (заработная плата; проценты вознаграждения от прибыли; бонусные выплаты; ссуды и льготные кредиты от организации для работников; премия за отсутствие прогулов); неденежная мотивация (подарки; бесплатное питание;

⁵ Соломанидина Т.О. Мотивация трудовой деятельности персонала: учебное пособие. -М.: Юнити-Дана, 2022. –С.21.

дополнительные выходные дни; страховка; покупка или аренда жилья; медицинское обслуживание; возмещение расходов на транспорт; оплачиваемый отпуск);

б) нематериальная (грамоты; почетные знаки; командировки для повышения квалификации работника).

Анализ деятельности многих фирм в период их предбанкротного состояния показал, что данному вопросу, как стимулирование персонала, не отводилось должное место. Хотя при грамотном подходе данную меру можно было использовать более эффективно, что, в конечном счете, могло привести к повышению уровня труда, повышению доходности фирм.

Таким образом, с учетом современных экономических реалий обанкротиться может практически любой предприниматель, а вот предотвратить наступление несостоятельности сможет не каждый. Выбор нужной методики по восстановлению платежеспособности зависит от каждого конкретного случая. Поэтому, чем больше разнообразных восстановительных мер предприниматели будут использовать, тем лучше. Как правило, в период предбанкротного состояния такому вопросу, как стимулирование персонала, не отводилось должное место. Хотя при грамотном подходе данную меру можно было использовать более эффективно, что, в конечном счете, могло привести к повышению уровня труда, повышению доходности фирм. Представляется, что среди перспективных методик в данной сфере, которые не часто используются, можно выделить следующие: помимо основной заработной платы нужно внедрять эффективную систему премирования работников (бонусы); вводить льготный график работы; проводить постоянное обучение, стажировку, повышение квалификации персонала; ввести оплату сотовой связи; возмещение транспортных расходов; вручение «лучшим из лучших» грамот и подарков по итогам работы за год и т.д.

Список литературы:

1. Дубинчин А.А. Предпринимательское право России: учебник 2022г.- М.- С. 213.
2. Попондопуло В.Ф. Банкротство. Правовое регулирование: Научно-практическое пособие. -М.,- 2013. - С. 8.
3. Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» // Российская газета. № 209-210. 2002.
4. Федресурс [Электронное обращение]
<https://fedresurs.ru/news/d569ceb1-1f1a-44dd-bec2-e11c8eb5ddac> (дата обращения 20.01.2023г.)
5. Соломанидина Т.О. Мотивация трудовой деятельности персонала: учебное пособие. -М.: Юнити-Дана, 2022. -312 с.