

УДК 331.108.4

*Скулябин Михаил Алексеевич,
студент магистратуры,
факультет «Международного промышленного менеджмента и
коммуникации»,
БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова,
Россия, г. Санкт-Петербург*

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СУДОСТРОЕНИИ КАК КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ

***Аннотация:** В статье рассмотрены системы подготовки кадрового резерва крупнейших судостроительных НИИ РФ. Описаны механизмы привлечения и развития персонала. Проанализированы цели и задачи кадровой стратегии организаций.*

***Ключевые слова:** судостроение, научно-исследовательский институт, персонал, кадровая политика, развитие.*

***Annotation:** The article deals with the systems of preparing the human resources reserve in the largest shipbuilding research institutes of the Russian Federation. Mechanisms for attracting and developing staff are described. The goals and objectives of the organisations human resources strategy are analysed.*

***Keywords:** shipbuilding, research institute, human resources, personnel policy, development.*

«Кадры решают все» – давно известная истина, ставшая в XXI веке как никогда актуальной. Без кадрового резерва невозможно эффективное развитие ни одной отрасли экономики, особенно связанной с технологиями и производством.

В 2021 году лидеры мирового судостроения близко столкнулись с кадровой проблемой. В России система подготовки кадрового резерва отлажена лучше, потому что остался задел с советских времен, кроме того, еще с 2016 года в паспортах инновационного развития судостроительных предприятий в обязательном порядке формулируют кадровую политику.

В настоящей статье будут рассмотрены идеи Крыловского государственного научного центра и Центра технологии судостроения и судоремонта.

Кадровая политика Крыловского государственного научного центра базируется на следующих основных механизмах, обеспечивающих устойчивое инновационное развитие:

- Распределение функций и полномочий между специально созданными управленческими структурами. Например, специализированное структурное подразделение отвечает за реализацию программы инновационного развития.
- Интеграция и тесная связь программы инновационного развития с другими стратегическими и плановыми программами.
- Формирование системы мотивации менеджеров высшего и среднего звена к развитию и реализации программы инновационного развития, расширению научной и производственной кооперации.

Меры повышения мотивации сотрудников Крыловского ГНЦ к наращиванию эффективности инновационной и производственной деятельности ведется разработка отдельного Положения, которое определяет методы мотивации и показатели, определяющие величину мотивирующего воздействия и их целевые значения.

Механизмы, используемые для привлечения работников к участию в исследованиях, реализации ПИР и повышению квалификации:

1. Реализуемые на договорной основе проекты в научно-исследовательской и экспериментальной сфере, в которых совместно участвует профессорско-преподавательский состав, аспиранты и студенты.

2. Прием на работу по совместительству студентов старших курсов и аспирантов вузов для раннего начала трудовой деятельности и заблаговременной адаптации к реальным условиям в Крыловском ГНЦ.
3. Системы грантов и стипендий для профессорско-преподавательского состава, молодых ученых, аспирантов и студентов для мотивирования на научную работу.

Кадровая политика Крыловского ГНЦ ориентирована на вовлечение в научно-техническую работу молодых специалистов, начиная со студентов, обучающихся по профильным специализациям с целью их дальнейшего трудоустройства и омоложения кадрового состава, а также организации преемственности знаний и навыков. Для реализации Крыловский ГНЦ взаимодействует с профильными вузами.

В частности, для продвижения кадровой политики в отношении молодых кадров, интегрируется образовательная и научная деятельность Морского Технического Университета и Крыловского ГНЦ. В научные исследования вовлекаются студенты и аспиранты базовых кафедр СПбГМТУ под руководством научных работников Крыловского ГНЦ. В результате научные исследования обеспечиваются кадрами, повышается качество подготовки обучающихся по профильным программам высшего образования, используются новые знания и достижения науки и техники.

Основные направления подготовки кадров для работы в Крыловском ГНЦ:

- 26.00.00 – кораблестроение, судовые энергетические установки;
- 09.00.00 – информатика и вычислительная техника;
- 03.00.00 – физика, физика акустических и гидродинамических волновых процессов;
- прикладная математика.

Сотрудники Крыловского государственного научного центра ежегодно в плановом порядке проходят курсы тематического обучения и повышения

квалификации, участвуют в отраслевых конференциях и семинарах. В соответствии с принятым регламентом по результатам аттестации сотрудники повышают научную категорию. По результатам периодически проводимых аттестаций персонала из лучших работников формируется кадровый резерв Крыловского ГНЦ.

На базе учебно-образовательного центра Крыловском ГНЦ ведется корпоративное обучение по специализациям:

- информационные технологии;
- совершенствование инженерно-технических навыков и компетенций;
- совершенствование навыков и компетенций в обеспечивающем секторе Предприятия;
- метрология и стандартизация;
- система менеджмента качества;
- управление производственным комплексом; -экономико-финансовое направление;
- управленческий и бухгалтерский учет.

Также развивается направление стажировок сотрудников сторонних организаций в Крыловском ГНЦ в рамках научно-технического и образовательного сотрудничества.

Учащиеся в аспирантуре Крыловского ГНЦ сотрудники проводят занятия в СПбГМТУ и других профильных вузов на базовых кафедрах по основным направлениям. Ежегодно 30-40 студентов принимаются на практику.

В среднесрочном плане Крыловском ГНЦ для удовлетворения кадровых потребностей запланированы следующие мероприятия:

- Обучение по программам высшего образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- Развитие системы прохождения практики студентами и аспирантами, стажировок специалистов.

- Совершенствование учебных программ и базовых кафедр, привлечение сотрудников к преподаванию.
- Развитие собственного образовательного комплекса.

На кадровую политику Центра технологии судостроения и судоремонта оказывает серьезное влияние участие в национальном проекте «Образование», целью которого является достижение глобальной конкурентоспособности российского образования и вхождения России в число ведущих стран мира по качеству образования. В Северо-Западном регионе сконцентрирован огромный потенциал для научно-технического развития и создания морской техники. АО «ЦТСС» сотрудничает со среднеспециальными и высшими учебными заведениями, готовящими кадры для судостроительной отрасли и ОПК.

В рамках научного проекта «Образование» АО «ЦТСС» поддерживает следующие федеральные проекты:

1. Успех каждого ребенка

Для выявления и помощи в реализации способностей талантливых детей и молодежи в школах, лицеях и колледжах ведется профориентация для отбора и целевой подготовки перспективной молодежи к поступлению в вузы.

2. Цифровая образовательная среда

Планируется цифровая трансформация во внутренних технологических процессах АО «ЦТСС» в соответствии с поставленными в рамках проекта целями и задачами, которые предъявляют единые технологические требования к создаваемым цифровым платформам, сервисам и информационным системам, регламентам информационного взаимодействия и форматам обмена данными. Проведение мероприятий поможет повысить квалификационный уровень научных и инженерно-технических кадров предприятия, а также облегчит презентацию деятельности школьникам, планирующим поступление в профильные высшие и среднеспециальные

учебные заведения, а также студентам, стремящимся трудоустроиться в АО «ЦТСС» после окончания вуза.

3. Молодые профессионалы

Основная задача проекта: модернизация профессионального образования, в частности при помощи адаптивных, практико-ориентированных и гибких учебных программ. На сегодняшний день разработаны пособия и учебные программы по четырем направлениям профессионального обучения с СПб ГБПОУ «Петровский колледж», заключено трехстороннее соглашение о сотрудничестве в области лазерных и сварочных технологий между АО «ЦТСС», СПбГМТУ и СПбПУ им. Петра Великого. Планируется возобновление работы учебного центра для повышения квалификации профессорско-преподавательского состава вузов, колледжей и других работников отрасли. Кроме того, в планах увеличение количества студентов, проходящих практику в АО «ЦТСС» для вовлечения их в производственный процесс с предоставлением лабораторной, материально-технической и научной базы организации.

4. Новые возможности для каждого

Сотрудники АО «ЦТСС» ежегодно проходят дополнительное обучение, повышение квалификации и переподготовку, для чего заключены договоры с пятью петербургскими вузами и СПб ГБПОУ «Петровский колледж». Систематическое обучение позволяет специалистам актуализировать профессиональные компетенции, приобретать новые знания и навыки. Поощряется участие в профессиональных конкурсах, которые создают возможности для роста в профессиональном и карьерном плане.

5. Экспорт образования

Внеэкономическая деятельность АО «ЦТСС» включает разработку программ и проведение мероприятий по обмену опытом, обучению иностранных специалистов работе с оборудованием и технологиями, разработанных Обществом для отправки за границу, например, в Индию и

Вьетнам. Запланирована разработка подобных мероприятий для программы поддержки и развития экспорта образования для групп стран-партнеров и территориально-отраслевым сегментам мирового рынка. Целью принимаемых мер является подготовка высококвалифицированных кадров для ориентированных на экспорт секторов российской экономики, в частности, отрасли судостроения и морской техники.

б. Социальные лифты для каждого

Сотрудники АО «ЦТСС» ежегодно участвуют в семинарах, выставках, выездных пленумах, региональных научно-технических конференциях «Российского научно-технического общества судостроителей им. Академика А.Н. Крылова». Представители АО «ЦТСС» не только участвуют, но и побеждают и получают призы в конкурсах, что положительно сказывается на их профессиональном и карьерном росте.

Оценив потенциал инновационного развития отраслевых вузов и научно-исследовательских учреждений Северо-Западного региона, АО «ЦТСС» разработал программу плодотворного сотрудничества. Основные направления взаимодействия совпадают с перспективами развития и подготовки кадров в судостроительной отрасли и АО «ЦТСС». Уже заключены долгосрочные договоры с вузами на целевое очное обучение кадров с высшим образованием за счет федерального бюджета. 14 июля 2017 года АО «ЦТСС», Санкт-Петербургский Политехнический университет Петра Великого и Санкт-Петербургский Государственный Морской технический университет заключили трехстороннее соглашение о совместной научно-технической деятельности в области лазерных и сварочных технологий по направлениям:

- объединения образовательной, научной и производственной деятельности;
- организации и осуществления фундаментальных и прикладных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических проектов;
- эксплуатации научного и технологического оборудования;

- участия в конкурсах на проведение научных исследований и технологических разработок;
- регулярного обмена информацией;
- развития и внедрения инновационных образовательных технологий, повышения качества обучения и практической направленности студентов, а также организация программ и возможностей переподготовки кадров, включая специалистов высшей квалификации, проведение учебных практик, развитие учебно-лабораторной базы и т.д.

Совместная с вузами работа гарантирует повышение инновационной активности, совершенствование системы менеджмента знаний и улучшению подготовки кадрового состава АО «ЦТСС», реализацию совместных проектов, направленных на нужды производства в судостроительной отрасли.

В результате работы по интеграции с предприятиями судостроительной и других отраслей промышленности повышается эффективность использования научного и технологического оборудования, имеющегося на территории и в распоряжении предприятий и учреждений, входящих в состав структуры. В результате повысится количество разработанной высокотехнологичной научной продукции и увеличится трансфер новых технологий в промышленное производство.

В будущем запланировано открытие в АО «ЦТСС» постоянно функционирующих филиалов кафедр СПбГМТУ:

- Технологии судостроения;
- Технологии судового машиностроения;
- Вычислительной техники и информационных технологий.

В стадии подготовки находится договор с Санкт-Петербургским Морским Техническим Университетом, а также разработка программ и регламентов по регулярному проведению студенческих производственных и технологических практик на базе АО «ЦТСС».

Использованные источники:

1. Паспорт программы инновационного развития ФГУП «Крыловский государственный научный центр на 2020-2024 гг»

https://krylov-centre.ru/about/personnel/training-center/aspirantura/%D0%9F%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%82%20%D0%9F%D0%98%D0%A0_2020-2024%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D1%8B.pdf [Электронный ресурс] (дата обращения 20.12.2022).

2. Паспорт программы инновационного развития Центра технологии судостроения и судоремонта на 2020- 2024 гг.

https://www.sstc.spb.ru//about/personnel/training-center/aspirantura/%D0%9F%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%82%20%D0%9F%D0%98%D0%A0_2020-2024%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D1%8B.pdf [Электронный ресурс] (дата обращения 27.12.2022).