

*Кормициков А.В.,
студент магистратуры 1 курса
направления подготовки 27.03.05 Инноватика,
профиль (направленность) «Управление инновациями в
промышленности»
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,
Россия, г. Киров
Научный руководитель: Горева Е.А.,
старший преподаватель кафедры государственного и
муниципального управления
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,
Россия, г. Киров*

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ

***Аннотация:** Статья посвящена несчастным случаям на производстве. Применение методов охраны труда позволяет повысить уровень безопасности труда и снизить риски.*

***Ключевые слова:** охрана труда, безопасность труда, подготовка на рабочем месте, безопасность жизнедеятельности.*

***Abstract:** The article is devoted to industrial accidents. The use of occupational safety methods can increase the level of occupational safety and reduce risks*

***Keywords:** labor protection, labor safety, training at the workplace, life safety.*

В статье 227 ТК РФ перечисляются несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с сотрудниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательно социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя – физического лица.

К указанным лицам относятся:

- сотрудники, осуществляющие деятельность по трудовому договору;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся других образовательных учреждений, проходящие производственную практику в организациях;
- граждане, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией организации;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, в том числе нанесенная другим лицом; острое отравление; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными; повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода сотрудника на другую должность, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени,

необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные и рабочие праздничные дня;

- при следовании места работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя), либо по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха (водитель сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и др.);

- при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварий и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых им в интересах работодателя (его представителя, или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая).

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошёл с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [2].

При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан (ст. 228 ТК РФ):

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в медицинское учреждение;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмоопасных факторов на других сотрудников;
- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент чрезвычайного происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения зафиксировать обстановку (составить схемы, сделать фотографии);
- обеспечить своевременное расследование чрезвычайного происшествия на производстве и его учет;
- немедленно проинформировать родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми актами [1].

При групповом чрезвычайном происшествии на производстве (двое рабочих и более), тяжелом несчастном случае на производстве, чрезвычайном происшествии на производстве со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить следующее:

- о несчастном случае, происшедшем в организации:
 - в соответствующую государственную инспекцию труда;
 - в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
 - в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности (на федеральном железнодорожном транспорте – Министерство путей сообщения Российской Федерации);
 - в орган исполнительной власти субъекта РФ;
 - в организацию направившую работника, с которым произошло чрезвычайное происшествие;
 - в территориальное объединение организаций профессиональных союзов;

- в территориальный орган государственного надзора, если чрезвычайное происшествие произошло в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- специалисту по страхованию, по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- о несчастном случае, произошедшем у работодателя – физического лица:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;

- в орган прокуратуры по месту нахождения работодателя – физического лица;

- в орган исполнительной власти субъекта РФ;

- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу;

- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [20].

Таким образом, несчастные случаи на производстве, подлежат обязательному расследованию со стороны администрации предприятия и обязательному учету в органах государственного контроля и надзора по охране труда в Российской Федерации. Соккрытие несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве преследуется законодательством России, и влечет за собой административную и уголовную ответственность.

Использованные источники:

1. Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.rosmintrud.ru>. Загл. с экрана.

2. Семехин Ю.Г., Бондин В.И. Безопасность жизнедеятельности: учебное пособие [Текст] / Изд-во Директ – Медиа, 2019. – 412с.