

*Кормициков А.В.,
студент магистратуры 1 курса
направления подготовки 27.03.05 Инноватика,
профиль (направленность) «Управление инновациями в
промышленности»
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,
Россия, г. Киров
Научный руководитель: Горева Е.А.,
старший преподаватель кафедры государственного и муниципального
управления
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,
Россия, г. Киров*

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

***Аннотация:** Статья посвящена основным нормативно-правовым актам охраны труда. Применение данных подходов позволяет повысить уровень безопасности труда и снизить риски.*

***Ключевые слова:** охрана труда, безопасность труда, подготовка на рабочем месте, безопасность жизнедеятельности.*

***Abstract:** The article is devoted to the main regulatory and legal acts of labor protection. The use of these approaches can increase the level of occupational safety and reduce risks.*

***Keywords:** labor protection, labor safety, training at the workplace, life safety.*

Трудовой кодекс регулирует отношения связанные с обеспечением охраны труда и трудящихся. В нем отражены основные направления государственной политики в области охраны труда, ее нормативные требования, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, обязанности рабочих в области охраны труда.

Способы защиты трудовых прав трудящихся включают (рисунок 1):

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства работодателем;
- защиту трудовых прав рабочих профсоюзами;
- самозащиту трудящихся своих трудовых прав.



Рисунок 1 «Способы защиты трудовых прав работников»

В области охраны труда ТК РФ определены:

- цели, задачи, правила правового регулирования, основные права и обязанности трудящихся;
- режим труда и отдыха рабочих;
- охрана труда, права рабочего на нее, гарантии и компенсации за тяжелую работу и работу средними и (или) опасными условиями труда;
- профессиональная подготовка сотрудников;

– особенности регулирования труда женщин, подростков, инвалидов.

В статье 1 ТК РФ, декларирующей цели и задачи трудового законодательства, к вопросам охраны труда относится следующее:

– к цели – создание благоприятных условий труда, защита прав рабочих и работодателей;

– к задачам – правовое регулирование трудовых отношений организации труда, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации трудящихся у данного работодателя; заключение коллективных договоров; участие трудящихся и профессиональных союзов в установлении условий труда; надзор и контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда.

Статья 210 ТК РФ определяет основные направления государственной политики в области охраны труда, которыми являются:

– обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья трудящегося персонала предприятия;

– принятие, реализация и внедрение федеральных законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также целевых программ направленных на улучшение условий и охраны труда;

– осуществление содействия общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов в области безопасности условий и охраны труда;

– расследование и учет произошедших чрезвычайных случаев и профессиональных заболеваний, приобретенных в процессе осуществления трудовой деятельности;

– защита законных прав и интересов сотрудников предприятия, пострадавших от чрезвычайных случаев на производстве и приобретенных профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного медицинского и социального страхования;

- установление компенсаций за неустранимую тяжелую работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий трудовой деятельности и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по безопасности условий и охране труда;
- подготовка и повышение квалификации сотрудников в области безопасности условий и охраны труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда. [1]

Требования охраны труда обязательны для исполнения физическими и юридическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность сотрудников в процессе профессиональной деятельности при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических и организационных процессов, а также применяемых в производстве инвентаря, сырья и материалов;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты сотрудников предприятия для полноценного осуществления профессиональной деятельности;
- создание безопасных условий труда на каждом производственном месте, соответствующих требованиям безопасности и охраны труда;
- создание режима труда и отдыха сотрудников в соответствии с коллективным договором и нормативно-правовыми актами;

- приобретение и выдачу за счет организационных средств специальной индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих гигиенических средств в соответствии с уставленными нормами сотрудникам, занятым на производствах с вредными и (или) опасными трудовыми условиями, а также на подрядах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с повышенными загрязнениями;
- проведение обучения безопасным методам и приемам осуществления мероприятий по охране труда и оказание первой медицинской помощи при несчастных случаях и чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера на производстве, инструктажа по безопасности и охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний по требованиям охраны труда, безопасных методов и примеров выполнения работ;
- недопущение к рабочему месту лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и медицинский осмотр, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение контроля по состоянию условий и безопасности труда на рабочих местах, а также за адресное использование сотрудниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Кроме обязанностей, статьей 219 ТК РФ, за работником закреплено право на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.

Федеральный закон «Об основах охраны труда Российской Федерации» устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Практически все его положения вошли в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Отраслевые правовые акты определяют требования безопасности, являющиеся специфическими для той или иной отрасли экономики: правила безопасности на транспорте, в добывающих отраслях, в химической

промышленности и др. Это – отраслевые стандарты, инструкции, положения, правила сертификации, приказы и указания министерств по охране труда, производственной безопасности. [2]

Отраслевые производственные акты имеют следующую индексацию: отраслевые стандарты – ОСТ, отраслевые правила по охране труда – ПОТ О, типовые отраслевые инструкции – ТОИ. Эти правовые нормативы рассчитаны только на определенную отрасль экономики и не имеют юридической силы в других производствах.

Использованные источники:

1. Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.rosmintrud.ru>. Загл. с экрана.
2. Михайлов Ю.М. Корпоративная система охраны труда: функционирование, аттестация, сертификация, экспертиза: практическое пособие [Текст] / под ред. Михайлова Ю.М. – М.: Директ – Медиа, 2018. – 200с.