

*Кормициков А.В.,  
студент магистратуры 1 курса  
направления подготовки 27.03.05 Инноватика,  
профиль (направленность) «Управление инновациями в  
промышленности»  
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,  
Россия, г. Киров  
Научный руководитель: Горева Е.А.,  
старший преподаватель кафедры государственного и муниципального  
управления  
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,  
Россия, г. Киров*

## **НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

***Аннотация:** Статья посвящена основным понятиям и элементам охраны труда. Применение данных подходов позволяет повысить уровень безопасности труда и снизить риски.*

***Ключевые слова:** охрана труда, безопасность труда, подготовка на рабочем месте, безопасность жизнедеятельности.*

***Abstract:** The article is devoted to the basic concepts and elements of labor protection. The use of these approaches can increase the level of occupational safety and reduce risks.*

***Keywords:** labor protection, labor safety, training at the workplace, life safety.*

*Нормативно-правовые акты предприятия* представляют собой локальные акты, действующие только на конкретном предприятии: приказы, распоряжения, должностные инструкции, инструкции по охране труда и др.

Предприятия, учреждения и организации разрабатывают и утверждают стандарты предприятия Системы стандартов безопасности труда (СТП ССБТ), инструкции по охране труда для сотрудников и на отдельные виды деятельности.

Согласно постановлению правительства РФ от 12августа 1994 года №937 «о государственных нормативных требованиях по охране труда в Российской Федерации», нормативные правовые акты подразделяются на следующие виды (таблица 1) [2].

**Таблица 1.**

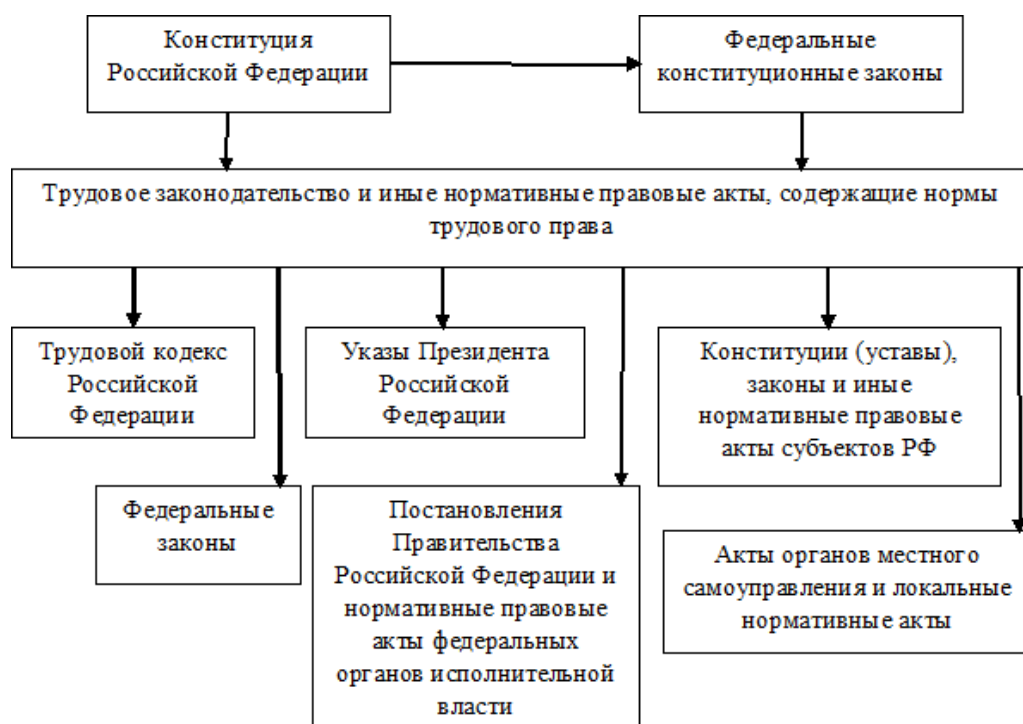
**Виды нормативных правовых актов по охране труда**

Наименование вида нормативного правового акта		Органы, утверждающие нормативные правовые акты
полное	Сокращ.	
Государственные стандарты Системы стандартов безопасности труда	ГОСТ Р, ССБТ	Госстандарт России, Минстрой России
Отраслевые стандарты Системы стандартов безопасности труда	ОСТ ССБТ	Федеральные органы исполнительной власти
Санитарные правила		Госкомсанэпиднадзор России
Санитарные нормы		
Гигиенические нормативы	СП	
Санитарные правила и нормы	СН ГН СаНПиН	
Строительные нормы и правила	СНиП	Минстрой России
Правила безопасности	ПБ	Федеральные органы надзора в соответствии с их компетенцией
Правила устройства и безопасной эксплуатации	ПУБЭ	
Инструкции по безопасности	ИБ	

Правила по охране труда межотраслевые Межотраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации) Правила по охране труда отраслевые Типовые отраслевые инструкции по охране труда	ПОТ М    ПОТ О ТОИ	Минтруда России  Минтруда России, Федеральные органы надзора  Федеральные органы исполнительной власти
Отраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации)		

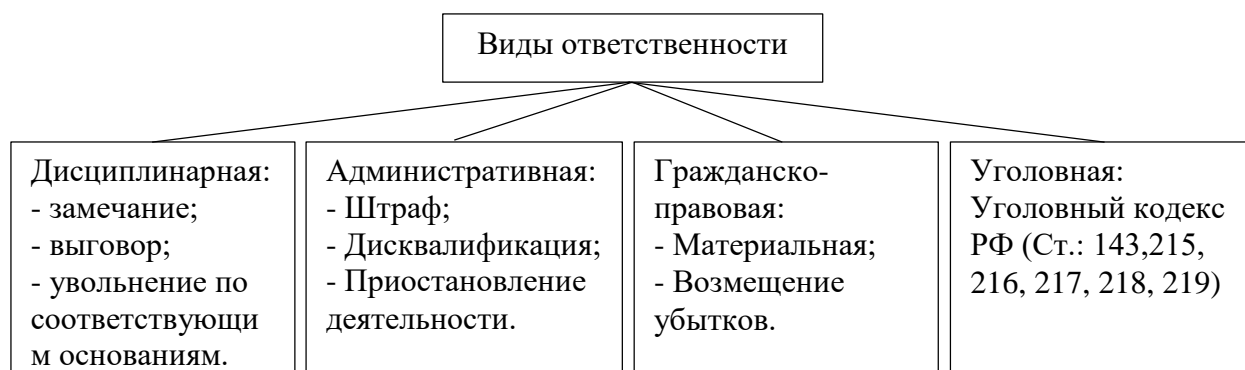
Этим постановлением Правительства Российской Федерации предусматривается система формирования в Министерстве труда и социального развития Российской Федерации (Минтруда России) банка данных действующих государственных нормативных правовых актов по охране труда. Министерство труда России становится координационным центром нормативного обеспечения по охране труда. Федеральная инспекция труда (Рострудинспекция) при этом Министерстве обеспечивает надзор и контроль за соблюдением нормативных требований. Профессиональные союзы и иные уполномоченные представительные органы имеют право принимать участие в рассмотрении и согласовании нормативно-правовых актов по охране труда [2].

Регулирование трудовых и иных отношений, непосредственно связанных с ними в соответствии с Конституции РФ, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (рисунок 1) [1].



**Рисунок 1. Регулирование трудовых отношений**

Соблюдение трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является обязанностью и работодателя, и рабочего. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (рисунок 2).



**Рисунок 2. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства**

Таким образом, нормативно-правовая основа в области охраны труда содержит в себе ряд законов, подзаконных и нормативно-правовых актов, постановлений Правительства РФ и указов Президента РФ, действующих на территории Российской Федерации, которые обязательны для исполнения как сотрудниками предприятия, так и работодателей. Нарушение и игнорирование установленных норм и правил по безопасности и охране труда влечет за собой дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность.

#### **Использованные источники:**

1. Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.rosmintrud.ru>. Загл. с экрана.
2. Чекулаев В.Е., Горожанкина Е.Н., Лепеха В.В. Охрана труда и электробезопасность [Текст] / учебник. – М.: ФГБОУ УМЦ ЖДТ, 2017. – 304с.