

*Кормициков А.В.,  
студент магистратуры 1 курса  
направления подготовки 27.03.05 Инноватика,  
профиль (направленность) «Управление инновациями в  
промышленности»  
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,  
Россия, г. Киров  
Научный руководитель: Горева Е.А.,  
старший преподаватель кафедры государственного  
и муниципального управления  
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,  
Россия, г. Киров*

## **ОРГАНЫ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***Аннотация:** Статья посвящена основным понятиям и элементам охраны труда. Применение данных подходов позволяет повысить уровень безопасности труда и снизить риски.*

***Ключевые слова:** охрана труда, безопасность труда, подготовка на рабочем месте, безопасность жизнедеятельности.*

***Abstract:** The article is devoted to the basic concepts and elements of labor protection. The use of these approaches can increase the level of occupational safety and reduce risks.*

***Keywords:** labor protection, labor safety, training at the workplace, life safety.*

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) осуществляет координацию и контроль деятельности, находящейся в его ведении Федеральной службы по труду и занятости, а также координацию деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) осуществляет федеральный государственный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственная инспекция труда входит в структуру Федеральной службы по труду и занятости. Она содержит в себе федеральный надзорный орган и территориальные инспекции труда, действующие в соответствующих субъектах Российской Федерации. В своей работе инспекция труда опирается на Трудовой кодекс РФ и Положения об инспекции труда, в которых определены ее функции, полномочия трудовой инспекции и права инспектора по труду.

ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России является учреждением, подведомственным Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации - федеральному органу исполнительной власти, которое осуществляет функции по разработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере безопасности и охраны труда [3].

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и внедрению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в определенной сфере деятельности, а также в сфере технологического и атомного надзора, функции по контролю и надзору в сфере безопасного осуществления работ, связанных с использованием недр, промышленной

безопасности, безопасности при использовании атомной энергии, безопасности электрических и тепловых установок и сетей, безопасности гидротехнических сооружений, безопасности производства, хранения и применения взрывчатых веществ промышленного назначения, а также специальные полномочия в области государственной безопасности в определенной сфере [2].

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) - федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по разработке и внедрению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области защиты прав потребителей, разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических требований и гигиенических нормативов, а также по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля и федерального государственного надзора в области защиты прав потребителей.

Министерство здравоохранения и социального развития - федеральный орган исполнительной власти, который осуществляет функции по разработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в области здравоохранения, социального развития, труда, физической культуры, спорта, туризма и защиты прав потребителей.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что управление безопасностью и охраной труда на предприятии является полноценной системой, которая состоит из следующих составляющих: правовая, санитарно-гигиеническая и техническая. В рамках управления безопасностью и охраной труда на предприятии осуществляются мероприятия по следующим направлениям: организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, технические и др. Деятельность по охране труда основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, ФЗ «Об основах охраны труда в Российской

Федерации» и других законодательных и нормативно-правовых актах. Контроль за соблюдением норм и законодательства в данной области осуществляют федеральные органы исполнительной власти, федеральные органы надзора в соответствии с их компетенцией, Минтруда России, Рострудинспекция, Госкомсанэпиднадзор, Минстрой России и др.

Работа в ПАО «Т Плюс» имеет ряд факторов, которые негативно влияют на здоровье человека – напряженный и тяжелый труд, шум, вибрации, недостаточная освещенность производственных помещений, химический, природный и техногенный фактор. Работники ПАО «Т Плюс» несут непосредственную ответственность за жизнь и здоровье людей. Поэтому управление безопасностью и охрана труда являются важной составляющей деятельности ПАО «Т Плюс».

На реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда ежегодно выделяется не менее 0,7% от сумм эксплуатационных расходов без учета затрат на специализированную защитную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной и коллективной защиты, ежегодные медицинские осмотры и комиссии. Введен и реализован план периодической проверки знаний по безопасности условий и охране труда на производстве в ПАО «Т Плюс».

Несмотря на достаточно высокий уровень управления безопасностью, условий и охраны труда, проведения множества мероприятий и программ по данной теме (организационных, технических, санитарно-бытовых, лечебно-профилактических и других), различного рода инструктажей и проверок, достаточно высоким остается уровень травматизма и случаев со смертельным исходом, аварийности, чрезвычайных случаев природного и техногенного характера, и профессиональной заболеваемости на предприятии.

Благодаря правильному проведению политики организации в области снижения уровня профессиональной заболеваемости, в ряде регионов была отмечена положительная динамика: Владимирский филиал – уровень

профессиональной заболеваемости приблизился к 0, значительное снижение зафиксировано в Пермском и Самарском филиале. Несмотря на это, имеется ряд регионов, в которых уровень профессиональной заболеваемости имеет отрицательную динамику: Нижегородский филиал, Ульяновский филиал.

Эти регионы превысили уровень профессиональной заболеваемости в 2020 году по отношению к 2019 году на 100% и более. Данный факт свидетельствует о неэффективности проводимой политики в области охраны здоровья на этих отделениях железной дороги.

В ПАО «Т Плюс» рабочие места подразделяют на классы по условиям труда. В рамках специальной оценке условий труда, третий класс имеет значительную вредность для жизни и здоровья работников, при этом количество работающих в данных условиях труда остается по-прежнему очень высоким (около 30% от общей численности рабочих мест). На работников, осуществляющих профессиональную деятельность в данных трудовых условиях оказывают негативное влияние следующие факторы: тяжесть труда, шум, напряженность труда, вибрация, микроклимат, психофизический и химический фактор. Люди, работающие во вредных условиях, подвергаются развитию профессиональных заболеваний легкой, средней и тяжелой степени тяжести (в зависимости от подкласса к которому относится рабочее место), а также потере временной и полной профессиональной трудоспособности.

Согласно статистике, уровень производственного травматизма в ПАО «Т Плюс» имеет положительную динамику, то есть прослеживается снижение травматизма по трем составляющим: общий, чрезвычайные ситуации со смертельным и тяжелым исходом. Также, снизились за последние годы показатели по коэффициенту частоты производственного травматизма (сведения представлены в диаграмме 9 «Динамика коэффициента частоты производственного травматизма в ПАО «Т Плюс» за период 2003 – 2015 гг.»). Несмотря на это, показатели по-прежнему имеют высокие значения (данные статистики представлены в диаграмме 8 «Производственный травматизм в

ПАО «Т Плюс» за период 2010 – 2020 гг.»). Это свидетельствует о том, что система управления безопасностью, условиями и охраной труда нуждается в существенной доработке, а также о том, что проводимые мероприятия в данной области малоэффективны.

Существует проблема организационного характера. Она заключается в том, что работники низшего звена не имеют прямого «выхода» к руководителям подразделений. То есть, прежде чем информация от низшего звена дойдет до высшего, она пройдет всю цепочку организационной иерархии, в следствие чего может потерять ценность, быть несвоевременной, искаженной или недостоверной. Эта проблема имеет очень большой минус для организации, так как от своевременности информации может зависеть жизнь и здоровье людей.

Таким образом, проанализировав систему управления безопасностью, условия и охрану труда в ПАО «Т Плюс» был определен ряд проблем, которые нуждаются в обязательном решении. Необходимо разработать и внедрить комплекс мероприятий по их устранению и совершенствованию системы управления безопасностью, условиями и охраной труда в целом.

#### **Использованные источники:**

1. Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.rosmintrud.ru>. Загл. с экрана.
2. Михайлов Ю.М. Корпоративная система охраны труда: функционирование, аттестация, сертификация, экспертиза: практическое пособие [Текст] / под ред. Михайлова Ю.М. – М.: Директ – Медиа, 2018. – 200с.