

*Кормициков А.В.,
студент магистратуры 1 курса
направления подготовки 27.03.05 Инноватика,
профиль (направленность) «Управление инновациями в
промышленности»
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,
Россия, г. Киров
Научный руководитель: Горева Е.А.,
старший преподаватель кафедры государственного
и муниципального управления
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,
Россия, г. Киров*

**УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, УСЛОВИЯМИ И ОХРАНОЙ
ТРУДА В ПАО «Т ПЛЮС»**

***Аннотация:** Статья посвящена основным понятиям и элементам охраны труда. Применение данных подходов позволяет повысить уровень безопасности труда и снизить риски.*

***Ключевые слова:** охрана труда, безопасность труда, подготовка на рабочем месте, безопасность жизнедеятельности.*

***Abstract:** The article is devoted to the basic concepts and elements of labor protection. The use of these approaches can increase the level of occupational safety and reduce risks.*

***Keywords:** labor protection, labor safety, training at the workplace, life safety.*

Целью повышения эффективности охраны труда является стимулирование рабочих и служащих предприятия с целью улучшения производственных показателей: как своих, так и коллег по работе, и наращивания усилий по достижению поставленных перед организацией целей охраны труда. К целям охраны труда можно отнести возрастающую степень ответственности за производственный травматизм и аварийность на всех уровнях организационной структуры и подтверждение приоритета мер, направленных на повышение эффективности охраны труда рабочих и служащих.

В следствии того, что специфика работы ПАО «Т Плюс» требует повышенной ответственности от каждого работника, работники регулярно проходят медицинские осмотры, психологическое тестирование, тренинги и лекции по безопасности и охране труда. В организации соблюдается механизм дисциплины труда, условий труда и отдыха, правильной организации рабочих мест, цели и миссия организации сформулированы и ясны работникам, и приняты ими к исполнению. Но несмотря на это, на предприятии периодически возникают аварийные ситуации и несчастные случаи, также имеют место быть профессиональные заболевания.

С целью повышения безопасности и эффективности охраны труда рабочих, предупреждения травмоопасных и аварийных ситуаций на предприятии считаю возможными для принятия во внимание и внедрения следующие предложения (таблица 1).

1. Организовать на предприятии комиссию в составе должностных лиц, которые будут ежемесячно (в последний рабочий день месяца) проводить обход рабочих мест для выявления объектов и просчетов в организации, труда которые могут привести к получению работником производственной травмы.

Состав комиссии должен состоять из должностных лиц, которые будут нести ответственность материального характера, и должен быть утвержден документально руководителем линейного подразделения. В состав комиссии

обязательно должен быть включен член профсоюзной организации, как непосредственный представитель работников организации, главный инженер по охране труда или его заместитель, руководитель структурного подразделения и руководитель объекта дистанции пути, который будет инспектироваться.

По результатам инспектирования необходимо составление заключения (протокола) о выявленных нарушениях и (или) недостатках. Устранять выявленные недостатки в течение одной недели, с наказанием должностных лиц за неисполнение предупреждением, выговором или лишением премиальной выплаты.

Таблица 1.

Предлагаемые мероприятия по выявленным проблемам

Выявленные проблемы	Предлагаемые мероприятия
Повышенный уровень профессиональной заболеваемости	Организовать комиссию в составе должностных лиц, для ежемесячного инспектирования рабочих мест;
Высокий уровень чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера на производстве	Подготовить за счет организации в подразделениях группы работников способных эффективно оказывать первую медицинскую помощь;
В ряде регионов высокий уровень производственного травматизма	Оплату руда напрямую связать с соблюдением норм безопасности и охраны труда; Проводить аттестацию работников на соответствие с занимаемой должностью; Внедрить метод моделирования, как средство обучения, а также проверки знаний и умений работников действовать в условиях аварийной ситуации.
Неотлаженный механизм связи низшего рабочего звена с высшим	Улучшить мобильность информации на вышестоящие уровни о сведениях и проблемах по безопасности и охране труда

Сокращение рабочих мест и возложение дополнительных нагрузок на другие отделы	Во избежание сокращения рабочих мест, сократить норму рабочего дня с 1 на 0,9.
---	--

2. Подготовить за счет организации в подразделениях (сменах, бригадах) группы работников (3 – 5 человек) способных эффективно и своевременно оказывать первую медицинскую помощь в случаях травмирования работников непосредственно на рабочих местах.

Учитывая то, что предприятие ПАО «Т Плюс» является одним из крупных в Российской Федерации и его функционирование приостановить невозможно, обучение основам медицинской помощи лучше производить внутри предприятия. Этот вариант экономичнее, нежели обучение в специализированных центрах (обучение одного человека в одном из подобных центров Московской области обойдется в 7500 рублей). Для обучения лучше привлекать профессиональных спасателей (сотрудников МЧС). Примерно за ту же стоимость (8000 рублей) первой медицинской помощи возможно будет обучить 3 – 4 человека из бригады. При этом возможно использование метода моделирования для создания модели чрезвычайной ситуации в которой будет востребована медицинская помощь.

Для обучения внутри организации необходимо приобрести тренировочный манекен, учебные видеофильмы и материалы. Также понадобятся уже имеющиеся в наличии укомплектованные аптечки и инструкция по оказанию первой медицинской помощи. Инструкция по оказанию первой помощи при возникновении несчастных случаев должна быть утверждена руководителем предприятия.

3. Улучшить мобильность информации на вышестоящие уровни о сведениях и проблемах по безопасности условий и охране труда, высказанных рабочими на уровне цеха.

Одним из способов прямой связи с подчиненными может служить селектор (совещание между сотрудниками организации в форме телефонной

конференции). Данный вид связи используется руководителя высшего и среднего звена. Соответственно, чтобы передать какое-либо сообщение высшему руководству работник должен передать информацию руководителю структурного подразделения, в следствие чего информационное сообщение может утратить свою ценность.

Данное мероприятие можно осуществлять по необходимости во время планерки перед рабочим днем, 1 – 2 раза в месяц. Осуществление данного вида связи не требует дополнительных затрат.

4. Для расширения производства ввести поощрительные компенсации, программы участия в прибылях или другие меры дополнительного материального вознаграждения. Системы оплаты труда могут быть напрямую связаны с соблюдением норм охраны труда в форме дополнительных компенсационных выплат за работу с повышенным риском. Дополнительные компенсационные выплаты или программы участия в прибылях могут устанавливаться в случае безаварийной работы.

Практикуется начисление годовой премии за безаварийную работу. Размер премии определяется по следующим пунктам: отсутствие травмоопасных и аварийных ситуаций техногенного характера; посещение учебных мероприятий, посвященных безопасности труда; отсутствие инцидентов, вызывающих нарушение графика движения поездов... За каждый пункт начисляется от 1 до 5 баллов, в соответствие с качеством выполненных работ. Максимальный размер премии равен одному окладу. Если учесть, что в среднем оклад работника составляет примерно 20 000 рублей, это весомый аргумент для соблюдения техники безопасности.

5. За счет средств Фонда обязательного социального страхования ежегодно поощрять работников предприятия, перевыполнивших производственный план, путевками в санаторно-курортные учреждения.

На сегодняшний день путевки в санаторно-курортные зоны выделяются заслуженным работникам предприятия, руководящему составу, работникам с

профессиональными заболеваниями, а также сотрудникам, осуществляющим трудовую деятельность в опасных условиях труда. Путевки выдаются с полной или частичной оплатой предприятием, с работника дополнительно взимается подоходный налог от стоимости путевки.

6. Ежемесячно проводить оценку производственного оборудования, приспособлений и инструментов на соответствие установленным требованиям безопасности, а также укомплектованность средствами обучения и инструктажа опираясь на государственные и отраслевые стандарты.

Соответствующую оценку должна проводить комиссия в составе главного инженера подразделения по охране труда или его заместителя, руководителя проверяемой единицы (бригадира смены) и начальника подразделения.

7. Принять обязательным проведение аттестации не реже одного раза в 3 года (на данный момент не реже одного раза в 5 лет), и обязательную переаттестацию рабочих мест после замены или введения нового производственного оборудования. Данные меры позволят определить работников, занимающих несоответствующие должности, а также повысить уровень теоретических знаний и практических навыков не только в области безопасности и охраны труда, но и организационные и технические составляющие производственного процесса.

Использованные источники:

1. Ляпина О.П. Безопасность жизнедеятельности. Управление охраной труда и промышленной безопасностью [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.rosmintrud.ru>. Загл. с экрана.
2. Семехин Ю.Г., Бондин В.И. Безопасность жизнедеятельности: учебное пособие [Текст] / Изд-во Директ – Медиа, 2019. – 412с.
3. Чекулаев В.Е., Горожанкина Е.Н., Лепеха В.В. Охрана труда и электробезопасность [Текст] / учебник. – М.: ФГБОУ УМЦ ЖДТ, 2017. – 304с.