

Завьялова Вероника Александровна

Студент,

4 курс, юридического факультета

Оренбургского государственного университета

Россия, г. Оренбург

Рузаева Елена Михайловна

Кандидат педагогических наук, кандидат юридических наук, доцент

кафедры гражданского права и процесса, доцент

Оренбургского государственного университета

Россия, г. Оренбург

НЕКОТОРЫЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СООТНОШЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ТРУДА И ТРУДОВОГО ПРАВА

***Аннотация:** в статье рассматриваются основные закономерности соотношения экономики труда и трудового права. Проблема взаимосвязи трудового права и экономики труда. Анализируются правовые аспекты трудовых отношений в экономической науке.*

***Ключевые слова:** экономика, труд, соотношение, трудовое право, взаимосвязь.*

***Annotation:** the article deals with the main regularities of the relationship between labor Economics and labor law. The problem of the relationship between labor law and labor Economics. Legal aspects of labor relations in Economics are analyzed.*

***Key words:** economy, labor, correlation, labor law, interconnection.*

В экономической литературе существуют различные подходы к определению понятия «экономика труда».

Наука экономики труда изначально появилась на Западе, в России она считается молодой отраслью. Поэтому понятие «экономика труда» получило наиболее подробное описание в западной литературе.

Анализ специализированной литературы показывает, что среди ученых и практиков существует не только единая идея и позиция относительно характера и содержания экономики труда, но и общие подходы к решению этой теоретико-методологической проблемы. Представляется целесообразным согласиться с мнением Н.А. Волгина о том, что для определения понятия «экономика труда» необходимо «дать определения понятий «экономика» и «труд».

С точки зрения научной философии труд является важнейшим проявлением человеческой сущности, основным способом и средством существования человека, единства универсального, особенного и индивидуального. Т.С. Васильева отмечает, что в общих чертах труд выступает как высшая форма материальной деятельности, высший путь человеческого движения и развития, в особом плане труд является конкретным процессом трансформации природы и человека, и поскольку этот процесс осуществляется для человека, труд всегда индивидуален.

Представляется, что концепция рынка труда, несмотря на критику в литературе, адекватно отражает реальные экономические процессы. Следует отметить, что формулировки, используемые в экономической литературе при характеристике рынка труда, являются неприемлемыми с юридической точки зрения. Итак, Р.Дж. Эренберг и Р.С. Смит отметил, что «рынок труда состоит из всех, кто покупает и продает рабочую силу». Разин говорит о возможности аренды рабочей силы на рынке труда. Представляется, что такие понятия в области гражданского права, как покупка, продажа и аренда, не подходят для характеристики рынка труда с юридической точки зрения.

Определив понятие «экономика труда», следующим шагом считается целесообразным дать определение понятия «трудовое право».

Р.З. Лившиц отметил, что трудовое право является отраслью права, которая регулирует имущественные, управленческие и защитные

правоотношения в сфере труда. С точки зрения Ю.П. Орловского, трудовое право представляет собой систему правовых норм, которые устанавливают трудовые права и гарантии их реализации.

Руководитель Пермской философской школы В.В. Орлов отмечает, что контент - это элементы, из которых состоит вещь, явление, а форма - совокупность отношений между ними или, иначе, организация или структура вещи, явления. Как отмечает ученый, содержание и форма находятся в единстве, определяя роль, которую играет содержание. Примат содержания перед формой объясняется тем, что форма, структура или набор связей между элементами являются выражением природы этих элементов, поскольку элементы вступают в контакт друг с другом, образуя тем самым форму или структуру. Между тем форма, определяемая содержанием, обладает относительной самостоятельностью и активностью. Источником этой относительной независимости является то, что отношения между элементами зависят не только от природы элемента, входящего в отношения, но и от природы других элементов, от объединенной природы элементов содержания, поэтому форма получает некоторую независимость и активность. В процессе разработки контент и форма находятся в сложном взаимодействии, в котором контент в конечном итоге играет решающую роль. Более того, форма никогда полностью не соответствует содержанию, она всегда отстает от нее в той или иной степени, является более консервативной, чем содержание. Противоречие между формой и содержанием периодически разрешается путем приведения формы в большее соответствие с содержанием.

Экономика труда изучает трудовые отношения, условия формирования и использования трудового потенциала. Это фундаментальная наука и основная дисциплина экономической организации.

Предметом экономики труда является труд. Труд - это совместная целенаправленная деятельность людей, в то же время это важнейшее условие существования, как личности, так и общества в целом. Трудовой процесс - это, с

одной стороны, взаимодействие между человеком и природой, а с другой - отношения между людьми в процессе и о производстве.

Объектом экономики труда является человек как источник труда, а также сам его труд. Ключевыми свойствами труда как объекта изучения являются целесообразность трудовой деятельности, осознанная направленность на создание товаров и услуг, эффективность и рациональность. Труд также нельзя рассматривать как товар; товар - трудовая услуга.

Экономика труда изучает, в частности, роль труда в функционировании общества, структуру трудовых отношений и рынка труда, структуру населения по отношению к трудовым отношениям (экономически активное и неактивное население, безработные и занятые и т. Д.) занятость, как общественное благо и безработица, как социальное зло, факторы труда и резервы экономического роста. Результаты работы ученых в рамках данной дисциплины принимают форму практических рекомендаций руководителям, предложений по мерам социально-экономической политики государства, а также мероприятий по комплексному регулированию рынка труда.

В процессе труда формируется система экономических и социальных отношений, которые являются одним из важнейших элементов социальной структуры. Этот раздел содержит материалы, относящиеся не только к экономической теории, но и к социологии, психологии и другим дисциплинам. Трудовая деятельность представляет собой широкое поле для изучения, сочетающее различные научные подходы и направления.

Взаимосвязь экономики труда с трудовым законодательством, которая обеспечивает принцип свободы труда, четко выражена в конституционном признании права граждан на труд, если они отказываются признать работу своим долгом. Между работниками, которые составляют две крайние категории:

- люди, для которых работа является смыслом жизни,
- люди, которые ненавидят работу, предпочитают жить на нетрудовые доходы)

Есть работники, которые демонстрируют широкий спектр отношения к работе - как источник средств к существованию, личностного развития и повышения уровня жизни. Поэтому, стремясь оценить и усилить трудовую мотивацию каждого человека, необходимо учитывать его предпочтения относительно содержания работы, условий труда, размера его оплаты, социального статуса и других показателей.

Экономика труда использует выводы технологии и организации труда, особенно в контексте современного автоматизированного развития производства и внедрения компьютерных технологий в процессы управления производством. В то же время экономика труда определяет приоритетные направления совершенствования трудовых процессов на основе автоматизации сфер деятельности с целью сокращения непривлекательного и ручного труда, обеспечения снижения трудоемкости и улучшения качества продукции.

Таким образом, взаимосвязь экономики труда с трудовым правом проявляется в том, что,

1. это методологическая основа развития, определяющая основные принципы, методы и приоритетные направления научных исследований,
2. - использует рекомендации специальных отраслей науки, которые развивают теорию труда с целью рационального использования труда в обществе и повышения его эффективности.

Конституция Российской Федерации, несомненно, является основополагающим нормативно-правовым документом в области регулирования трудовых отношений. В ст. 37 Конституции Российской Федерации, право каждого на свободный труд и запрет принудительного труда, право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации, защиту от безработицы, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, право на отдых. В ст. 41 Конституция Российской Федерации провозглашает право каждого человека на охрану здоровья и медицинскую помощь.[1,37]

Новый Трудовой кодекс Российской Федерации предоставляет предпринимателям и лидерам бизнеса широкие возможности и полную независимость в выборе способов оплаты.

Статья 133 Трудового кодекса гласит, что месячная заработная плата работника, отработавшего рабочее время и выполняющего трудовые нормы (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы. Причем минимальная заработная плата не только гарантируется, но и устанавливается федеральным законом.[2, ст. 133]

В настоящее время основным отраслевым нормативным документом, с помощью которого можно установить единство в определении должностных инструкций работников и квалификационных требований к ним, является Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других работников, разработанный Институтом труда и утвержден приказом Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 с внесенными в него дополнениями. Наряду с этим Руководством по квалификации для работников государственного сектора, которое охватывает 15 миллионов человек или каждого четвертого работника в стране, применяются отраслевые тарифные и квалификационные характеристики (требования). Такие нормативные акты, определяющие должностные обязанности и другие требования к работникам, включают тарифные и квалификационные характеристики для должностей работников образовательных учреждений, работников науки и научных служб и т. Д. Квалификационные руководства для руководителей и специалистов действуют в ряде отраслей экономики. Примером такого справочника является Квалификационный справочник должностей руководителей и специалистов атомных станций, утвержденный приказом Минтруда России от 3 мая 2001 г. № 36.[3]

Таким образом, грамотно выстроенная экономическая стратегия в области организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях и в условиях конкуренции обеспечит экономическую устойчивость и позволит удовлетворить потребительский спрос за счет выпуска качественной продукции.

В исследованиях и анализе общественного труда экономика труда использует категориальный аппарат - как общий для экономических и социологических наук, так и специфический для каждого из них. Итак, общие категории и понятия включают разделение труда, трудовое сотрудничество, квалификацию персонала, миграцию населения, стимулирование, социальные и трудовые отношения и т. д.

В экономических исследованиях конкретными определениями являются рынок труда, организация труда, рейтинг труда и работников, сертификация персонала, тарифная система, фонд заработной платы, стандарты формирования социальных фондов, стандарты времени, затраты на оплату труда, заработная плата, производительность труда и т.д.

Определения социологического характера включают поведенческие нормы, ценностные ориентации, ценностно-нормативное регулирование трудового поведения, мотивацию, адаптацию и другие категории, которые характеризуют социальные процессы и отношения.

Включение социологических определений в научный оборот понятий и категорий экономики труда позволяет нам глубже и дифференцированнее изучать природу и место труда в жизни человека и общества в условиях рыночной трансформации экономики.

В настоящее время трудовое право решает сложные и решающие задачи, связанные с реализацией положений Закона о труде, в определенной степени с учетом реалий и потребностей сегодняшнего дня и нацеленных на будущее. В условиях денационализации экономики, обеспечения свободы производителя и бизнеса законодатель ввел новую модель регулирования трудовых отношений, основанную на децентрализации, расширяющую договорные принципы между сторонами трудовых отношений. Государство не может и в определенной степени не должно вмешиваться в законную деятельность организаций, в частности тех, которые занимаются предпринимательской деятельностью. Но он нашел компромиссные варианты регулирования трудовых отношений между своими подданными через социальное партнерство. Стратегическая цель

законодателя в отношении реформ трудовых отношений и их производных отношений заключается в создании эффективного, цивилизованного рынка труда в стране, который обеспечил бы работодателя необходимой рабочей силой и квалифицированными работниками, а также хорошо оплачиваемой работой и условиями труда. Трудовое законодательство регулирует порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров, то есть разногласий, возникающих между работниками (трудовыми коллективами) и работодателями относительно применения существующих, а также изменений и создания новых условий труда. Однако в сферу трудового права входит рассмотрение трудовых споров, и дальнейшее разрешение этих трудовых споров невозможно без других отраслей права - гражданского, семейного, административного, уголовного и т. д.

Литература:

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) ст.37 [Электронный ресурс]; - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/5e37b9644c66582efdaf762a109a281bf999c28d/
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019), ст.133 [Электронный ресурс]; - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/
3. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37) [Электронный ресурс]; - Режим доступа: <https://base.garant.ru/180422/>