

*Кузнецова Валерия Викторовна*

*студент*

*4 курса, юридического факультета*

*ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»,*

*Россия, г. Оренбург*

*Рузаева Елена Михайловна*

*преподаватель*

*к. п. н., доцент гражданского права и процесса*

*ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»,*

*Россия, г. Оренбург*

## **ПРОБЛЕМЫ БОРЬБЫ С НЕЛЕГАЛЬНЫМ РЫНКОМ ТРУДА**

***Аннотация:** В данной научной статье автором рассматриваются понятие теневой занятости населения, выявляются причины разрастания теневого трудоустройства. В процессе изучения сферы занятости, формируются причины и факторы, влияющие на возрастание теневой занятости населения. Кроме того, автор рассматривает негативные последствия для лиц, занятых на неофициальной законодательно урегулированной основе.*

***Ключевые слова:** экономика, рынок труда, теневой сектор занятости населения, трудовое право, Федеральная служба государственной статистики.*

***Annotation:** In this scientific article, the author examines the concept of shadow employment of the population, identifies the causes of the growth of shadow employment. In the process of studying the sphere of employment, the causes and factors that affect the growth of shadow employment of the population are formed. In addition, the author considers the negative consequences for persons employed on an unofficial legally regulated basis.*

*Key words: economy, labor market, shadow employment sector, labor law, Federal state statistics service.*

Изучение сферы занятости всегда имело важное значение, как для экономики страны, так и для права. Если значимость для экономической области очевидна: налоговые платежи, отчисления во внебюджетные фонды и так далее; то для права особое значение приобретает теневой сектор рынка труда, в особенности поиск законных регуляторов сокращения теневой занятости.

Прежде чем перейти к изучению причин и последствий развития теневой занятости, следует дать определение такому понятию.

В связи с чем, под теневым сектором трудоустройства следует понимать такой вид занятости, при котором установление трудовых отношений между работником и, соответственно, работодателем официально не оформляются, а информация об этом данными сторонами не распространяется.

Примером такой занятости может выступать оказание услуг на дому (маникюр, массаж прочее), сборщики фруктов и овощей, работающие таксистами и иные.

Обращаясь к данным статистики, стоит отметить, что сегодня по данным Росстата доля занятых в неформальном секторе за 2018 г. составила 19,7%, или 14,1 млн. человек, достигнув 10-летнего максимума.

Как следует из опубликованного Росстатом обзора экономической активности населения, за год неформальный сектор пополнился на 0,5 млн. человек, формальный (юридические лица) - сократился на 0,7 млн. Такая негативная тенденция ухода в теневой сектор прослеживается и в первом полугодии 2019 г [3].

Данный аспект обуславливается нижеследующими примерами:

- невысокая заработная плата проистекает из того факта, что работодатель обязан производить отчисления во внебюджетные фонды за работников;

- нежелание, так называемых, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей производить налоговые отчисления в соответствии с положениями НК РФ;

- низкие пособия по безработице способствуют тому, что люди вынуждены браться за любую работу;

- нежелание утрачивать право на выплаты по безработице;

- высокие требования к профессионализму, образованию, а порой и стажу при условии официального трудоустройства;

- обход закона при запрете занимать определенные должности (выполнение ряда действий неофициально за плату);

- невысокие пенсии, что побуждает лиц пенсионного возраста устраиваться на работу неофициально; а равно и иные причины [2, С. 25].

Более того, наблюдается сокращение инвестиций, направленных, в том числе, и на увеличение рабочих мест.

В связи с чем, ввиду разрастания теневого рынка труда поддерживается низкая безработица (на февраль 2019 г. – 4,8 % экономически активного населения) даже при стагнации экономики [3].

Кроме того, неформальная занятость имеет ряд негативных последствий не только для экономики страны, но и для самих лиц, работающих неофициально.

Например, они не могут получить тот же гарантированный минимум заработной платы, настаивать на выплатах в связи с утратой работоспособности, получать медицинское, пенсионное обеспечение. Также, неформальная занятость, неоформленные социально-трудовые отношения являются причиной эмоциональной нестабильности, тревожности, неуверенности в своем будущем самих работников, их психологического неблагополучия.

Еще одним аспектом теневой занятости выступает так называемая заработная плата в «серых конвертах», когда работнику выплачивается более крупная сумма, нежели та, которая указана в договоре. Так, работодатель выплачивает более маленькую сумму в соответствии с налоговым

законодательством, а работник, в итоге, будет получать пенсию ниже, чем при более высоко официальном заработке [2, С. 26].

Однако угроза потери работы вынуждает работника соглашаться с такой тенденцией.

Разрешение сложившейся ситуации законодатель видит:

- в ужесточении наказаний за подобные деяния, становящиеся результатами разрастания теневой занятости (например, ст.ст. 145, 145.1, 169 УК РФ) [1],

- в принятии мер по реформированию сферы пенсионного обеспечения, а равно по увеличению заработной платы, пособий по безработице и иных соответствующих социальных выплат.

Таким образом, важным направлением становится обеспечение и создание благоприятных и качественных возможностей для реализации населением права на труд, предпринимательство.

В связи с чем, ориентация государственной политики в рассматриваемой сфере, в первую очередь, на создание действенной и сбалансированной системы в сфере занятости становится и направлением проводимых в России реформ. Важная роль в данном процессе отдается государству, так, в теории выделяют несколько направлений государственного регулирования непосредственно рынка труда.

Во-первых, это разработка программы по стимулированию роста занятости, по увеличению количества рабочих мест. Во-вторых, разработка положений в области переподготовки рабочей силы.

В-третьих, содействие развитию найма рабочей силы. И, в-четвертых, Правительством РФ разрабатываются программы по социальному страхованию безработицы, но что из средств федерального бюджета выделяются средства, позволяя выплачивать пособия по безработице.

Следовательно, претворение в жизнь ранее изложенных фактов позволяет осуществить нижеследующие цели, стоящие перед государством в области формирования и разработки основных направлений политики в области

занятости населения России, а именно, обеспечение полной занятости; создание гибкого (способного быстро приспосабливаться к изменениям внутренних и внешних условий развития экономики, сохранять управляемость и стабильность) рынка труда.

Так, можно выявить две действенные формы по урегулированию проблем в области занятости: посредством активной (создание рабочих мест, переподготовка работников) и пассивной (выплата пособий) форм.

Стоит отметить, что реализация мер по устранению проблемных аспектов в рассматриваемой сфере на международном уровне сегодня является приоритетным направлением. Таким образом, необходимо выявить основные направления совершенствования политики государства в области занятости населения на территории Российской Федерации. Итак, к основным мерам следует отнести:

- стимулирование государством инвестиций в экономику, что выступает главным условием создания новых рабочих мест;
- организация переобучения и переквалификации структурно-безработных;
- развитие служб занятости, бирж труда, осуществляющих посреднические функции на рынке труда, предоставление информации о вакантных рабочих местах с целью снижения фрикционной и структурной безработицы;
- содействие мелкому и семейному предпринимательству, что рассматривается во многих странах важнейшим методом обеспечения занятости населения;
- государственное стимулирование (налоговыми и законодательными мерами) предоставления работодателями рабочих мест определенным группам населения (например, инвалидам);
- содействие, в случае необходимости, перемене места жительства для получения работы;

- международное сотрудничество в решении проблем занятости; решение вопросов, связанных с международной трудовой миграцией;
- создание рабочих мест в государственном секторе – в сфере образования, медицинских услуг, коммунальном хозяйстве;
- организация общественных работ;
- обеспечение социальной поддержки в виде пособий по безработице, материальной помощи и прочих социальных выплат [4, С. 55].

Таким образом, следует отметить, что сегодня наблюдается существенная разница между лицами, задействованными в сфере трудовых отношений на официальной основе, и лицами, которые по той или иной причине работают неофициально, тем самым расширяя теневой сектор на рынке труда. Соответственно, не утрачивает своей актуальности изучение сферы противодействия складывающейся негативной ситуации для её постепенного улучшения.

#### **Использованные источники:**

1. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 07.04.2020) // Российская газета. – 1996. – N 13
2. Барсукова С.Ю. Теневая занятость и проблемы легализации / С.Ю. Барсукова // Вестник Пензенского государственного университета. – 2018. – № 1. – С. 23 – 27.
3. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // [Электронный ресурс] / URL: <https://www.gks.ru/folder/13386> (дата обращения: 29.04.2020).
4. Петров Р.Г. Борьбы с теневым рынком труда / Р.Г. Петров // Вестник Самарского государственного университета. – 2018 . – № 1. – С. 54 – 58.