

*Ивахненко С.Н.,  
кандидат юридических наук, доцент  
доцент кафедры гражданского права и процесса  
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»  
Юридический институт  
Россия, г. Ставрополь*

*Горбенко М.Д.,  
студент магистратуры  
3 курс, кафедра гражданского права и процесса  
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»  
Юридический институт  
Россия, г. Ставрополь*

## **ПРАВОВАЯ ПРИРОДА ДОГОВОРА О ПРИЕМНОЙ СЕМЬЕ**

***Аннотация:** Статья посвящена вопросу определения правовой природы договора о приемной семье. Рассматриваются три основных подхода к определению правовой природы договора о приемной семье. Анализируются семейное законодательство и теоретическая основа.*

***Ключевые слова:** Семейное право, договор о приемной семье, правовая природа, семейно – правовой договор, гражданско – правовой договор, трудовой договор.*

***Annotation:** The article is devoted to the issue of determining the legal nature of an agreement on a foster family. Three main approaches to determining the legal nature of an agreement on a foster family are considered. Family legislation and theoretical basis are analyzed.*

***Key words:** Family law, foster family agreement, legal nature, family law contract, civil law contract, labor contract.*

Семейное законодательство Российской Федерации предусматривает различные формы устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В качестве одной из относительно молодых форм выступает приемная семья. В соответствии с ч. 1 ст. 152 Семейного кодекса Российской Федерации (далее-СК РФ) приемной семьей признается «опека или попечительство над ребенком или детьми, которые осуществляются по договору о приемной семье, заключаемому между органом опеки и попечительства и приемными родителями или приемным родителем, на срок, указанный в этом договоре»<sup>1</sup>. Исходя из вышеприведенного определения, можно сделать вывод о том, что основанием возникновения отношений по формированию приемной семьи является договор о приемной семье.

Правовая природа договора о приемной семье с момента внедрения данной формы устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в законодательство РФ остается спорным аспектом, порождающим множество различных мнений среди правоведов. В качестве самых распространённых точек зрения выступают следующие:

1. договор о приемной семье как семейно-правовой договор;
2. договор о приемной семье как гражданско-правовой договор.
3. договор о приемной семье как трудовой договор;

Рассмотрим каждый из изложенных вариантов подробнее.

Ученые, занимающие позицию о семейно-правовой природе договора о приемной семье, обосновывают её тем, что положения о рассматриваемом договоре содержатся в главе 21 СК РФ, который является основным правовым актом, регулирующим данную тему. Также указывается на специфику предмета договора о приемной семье – воспитание ребенка и особый субъектный состав. Кроме того, договор о приёмной семье, по мнению правоведов, необходимо считать семейно – правовым в связи с особенностями

---

<sup>1</sup> Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 02.07.2021) // Собрание законодательства РФ. -1996. - № 1. - 1 января.

ответственности. В качестве основной меры ответственности по договору о приемной семье выступает досрочное расторжение договора, что не отвечает имущественному характеру ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданско – правового договора. Положения законодательства, регулирующие вознаграждение, выплачиваемое приемным родителям за осуществление деятельности по воспитанию ребенка (детей), с точки зрения представителей семейно – правового характера договора о приемной семье являются второстепенными<sup>2</sup>.

Приверженцы позиции о гражданско – правовой природе договора о приёмной семье указывают на то, что данный договор подчиняется общим нормам и принципам гражданского права, а также органично вписывается в его систему. В соответствии с ч. 1 ст. 779 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) «по договору возмездного оказания услуг исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность), а заказчик обязуется оплатить эти услуги»<sup>3</sup>. По мнению ученых, договор о приемной семье полностью отвечает требованиям договора возмездного оказания услуг. Так, по договору о приемной семье исполнитель (услугодатель – приемные родители или родитель) обязуется по заданию заказчика (орган опеки и попечительства) оказать услуги (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность в интересах приемного ребенка), а заказчик обязуется оплатить эти услуги. Согласно анализируемой позиции договор о приемной семье рассматривается как гражданско – правовой, так как:

1. является возмездным;
2. заключается на определённый срок (как правило, до достижения ребенком восемнадцатилетнего возраста);

---

<sup>2</sup> Шукуров Р.А. Приемная семья по семейному праву России: Дис. ... канд. юрид. наук. Белгород, 2004. С. 7.

<sup>3</sup> Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 01.07.2021, с изм. от 08.07.2021) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 5. - 29 января.

3. существует невозможность отделения результата услуги от процесса ее оказания;

4. предметом договора является деятельность приемных родителей, которая имеет не трудовой характер, а, по сути, является оказанием услуг<sup>4</sup>.

Некоторые ученые придерживаются мнения о трудовом характере договора о приемной семье. Они обосновывают свою позицию тем, что воспитание ребенка в приемной семье является определенного рода трудовой функцией, имеющей чрезвычайно большой объем: воспитание ребенка, забота о его здоровье, интеллектуальном, духовном и психологическом развитии. Согласно рассматриваемой точки зрения в приемной семье приемные родители вступают в трудовые отношения с органом опеки и попечительства. Трудовые отношения в соответствии со ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации представляют собой «отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции...»<sup>5</sup>. Деятельность приёмных родителей также имеет личный характер и исключает возможность их замены другим лицом<sup>6</sup>. В качестве подтверждения трудового характера договора о приёмной семье, правоведами указывается на то, что периоды осуществления опеки или попечительства над ребенком по договору о приемной семье, заключенному между органом опеки и попечительства и приемным родителями, засчитываются в страховой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии, в случае уплаты за них страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, а сумма уплаченных страховых взносов влияет на размер пенсии.

Рассмотрев различные точки зрения на правовую природу договора о приемной семье, можно сделать вывод о том, что ни одна из них не является однозначно верной. В противовес мнению представителей семейно –

---

<sup>4</sup> Грибков А. М. Правовая природа договора о создании приёмной семьи // Проблемы экономики и юридической практики. 2010. №2.

<sup>5</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2002. - №1. – 07 января.

<sup>6</sup> Скачкова Г.С. Особенности правового регулирования труда приемных родителей // Трудовое право. 2003. N 8. с. 27.

правового характера договора о приемной семье стоит привести положение ч. 2 ст. 152 СК РФ, в котором говорится о применении правил гражданского законодательства о возмездном оказании услуг к отношениям, вытекающим из договора о приемной семье постольку поскольку это не противоречит существу данных отношений. Данная норма права по своей сути является одновременно опровержением позиции об исключительной гражданско – правовой природе договора о приемной семье, так как в ч. 2 ст. 152 СК РФ также прописано о применении норм гражданского права к договору о приемной семье в части, не урегулированной СК РФ. Касательно мнения о трудовом характере договора о приемной семье, можно отметить что приемные родители выполняют по отношению к приемному ребенку те же функции, что и по отношению к своим детям. При этом они не связаны режимом, распорядком дня и свободны в выборе времени исполнения своих обязанностей. По сути приемные родители осуществляют деятельность по воспитанию и развитию ребенка беспрестанно. Также приемные родители не могут воспользоваться правом ежегодного оплачиваемого трудового отпуска.

Все это дает основание полагать о невозможности отнесения договора о приемной семье исключительно к одному из перечисленных выше договоров. По нашему мнению, договор о приемной семье является смешанным договором, содержащим в себе элементы семейного, гражданского и трудового договора.

#### **Использованные источники:**

1. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 02.07.2021) // Собрание законодательства РФ. -1996. - № 1. - ст. 16. – 1 января;

2. Шукуров Р.А. Приемная семья по семейному праву России: Дис. ... канд. юрид. наук. Белгород, 2004. - С. 7.;

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 01.07.2021, с изм. от 08.07.2021) // Собрание законодательства РФ. - 1996. – № 5. – 29 января;

4. Грибков А. М. Правовая природа договора о создании приёмной семьи // Проблемы экономики и юридической практики. - 2010. - №2. – С.28-35.;

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2002. - №1. – 07 января;

6. Скачкова Г.С. Особенности правового регулирования труда приемных родителей // Трудовое право. - 2003. - № 8. - С. 27.