УДК 331.57

Гафиятуллина О.Г.,
магистрант
кафедры «Государственное и муниципальное управление»
Уральского государственного экономического университета
Россия, г. Екатеринбург

РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Аннотация: *В данной статье рассмотрены ключевые категории рынка труда. Исследование проведенное в статье дает возможность утверждать, что проблема регулирования рынка труда является одной из актуальнейших проблем экономического развития в современных рыночных условиях хозяйствования. Важное задачей является сокращение и дальнейшее предотвращение безработицы.*

Ключевые слова: *безработица, занятость, рынок труда.*

Abstract: *This article discusses the key categories of the labor market. The research conducted in the article makes it possible to assert that the problem of labor market regulation is one of the most urgent problems of economic development in modern market conditions of management. An important task is to reduce and further prevent unemployment.*

Keywords: *unemployment, employment, labor market.*

Рынок труда представляет собой механизм согласования интересов работодателей и наемной рабочей силы [4].

Рынок труда является социально-экономической категорией, которая включает в себя механизм трудовых отношений, который способствует достижению равновесия между субъектами рынка труда.

Основными элементами рынка труда выступают совокупное предложение, которое включает в себя всех лиц, принадлежащих к категории экономически активного населения, и совокупное предложение, включающее в себя потребность в наемной рабочей силе.

Кроме того, исход из критерия минимума числа компонентов, выделим и рассмотрим основные категории, фигурирующие на рынке труда.

Субъекты рынка труда – это наемные работники (и их объединения – профсоюзы), работодатели (предприниматели) и их союзы, государство и его органы.

К категории наемных работников относят граждан, которые продают свою рабочую силу на рынке труда.

К категории «работодатель» относятся лица, нанимающие на работу одного или более человек.

Государство представлено органами власти федерального регионального уровней и отраслевыми управления. В качестве субъекта рыночных отношений, государство выполняет следующие функции [1]:

1. Социально – экономические. Данные функции выражаются в предоставлении новых рабочих мест, тем самым, обеспечивая полную занятость на рынке труда;
2. Законодательные. Разрабатывают юридические нормы и правила, регулирующие рыночные отношения;
3. Защитные. Функции выражаются, как защита субъектов рынка труда;
4. Ролевые. Связывают с функциями, выполняемыми работодателями.

Следующей категорией рынка труда является рыночная инфраструктура, под которой понимается совокупность институтов, содействующих занятости (биржи труда) [3].

Все перечисленные компоненты способствуют равновесию спроса и предложения на рынке труда и реализации конституционного права людей на свободный труд.

Говоря о рынке труда, нам представляется необходимым затронуть категорию безработицы. Экономисты – теоретики понятия рынок труда и безработицу нередко отождествляют. По нашему мнению, однозначного мнения на этот счет быть не может [1].

А.Э. Котляр определяет занятость как всеобщую категорию экономики, существующую во всех общественных формациях. При этом, по его мнению, занятость нельзя отождествлять с трудом и использованием рабочей силы. В дальнейших исследованиях А.Э. Котляр определяет занятость как «… общественные отношения между людьми, прежде всего экономические и правовые, по поводу включения работника в конкретную кооперацию труда на определенном рабочем месте».

В большинстве промышленно развитых стран, категории занятых по найму и занятых на собственном предприятии разделяют. Рассмотрим их.

К занятым по найму относят лиц, которые работают в течение определенного период за заработную плату в денежной или натуральной форме, а, кроме того, лиц, имеющих работу, но не работающих [2].

К занятым на собственном предприятии относят тех, кто работает с целью получения именно семейного дохода в денежной или натуральной форме, и тех, кто имеет собственные предприятия и не работает.

Для наиболее полного анализа понятия «безработица» нам представляется необходимым проанализировать взгляд законодателя на эту категорию. ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации» закрепляет: «занятость – это деятельность граждан, удовлетворяющая личные и общественные потребности, не противоречащая законодательству РФ и, как правило, приносящая им доход» [4].

Далее нам хотелось бы выделить виды занятости: различают полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Полная занятость – это трудовая профессиональная деятельность, которая приносит доход личности.

Продуктивная занятость – это деятельность, которая не только приносит трудящемуся доход, но и антагонистична формальной занятости, под которой подразумевают создание формальных рабочих мест, для предотвращения безработицы.

Свободно избранная занятость– это деятельность по распоряжению собственной способность трудиться, которая принадлежит самому работнику. Иначе можно сказать, что это возможность работника выбирать между занятостью и незанятостью [1].

Таким образом, проанализировав виды занятости, можно отметить, что они отражают как количественную, так и качественную стороны занятости. В частности, с количественной стороны, рассматривается полная занятость, а с качественной – ее эффективность. При этом, под полной занятостью понимается формирование специальных механизмов, которые способствуют занятости трудоспособного населения, но не это не означает, что все, способные трудиться, обязательно будут заняты в производстве, так как определенная часть лиц может и не участвовать в процессе труда, а быть занятой в другой сфере общественной жизни, например, женщины, обеспечивающие уход за детьми.

Таким образом, проанализировав категории рынок труда и занятость населения, мы приходим к выводу, что в рыночных условиях под полной занятостью понимаю не максимальную занятость трудоспособного населения, а совокупность механизмов, способствующих занятости и, одновременно с тем, незанятости трудоспособного населения, что принципиально отличает современный рынок труда и рынок труда советского периода.

Список литературы:

1. Базылева М.Н. Базылев Н.И. Экономическая теория. Учебное пособие - Минск, 2008. – 123 с.

2. Елисеев А. С. Экономика: учебник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2014. – 56 с.

3. Колосова Р.П. Мелькин Г.Г. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения. Учебное пособие. –М, 2010 – с.136-145

4. Кязимов К. Рынок труда и профессиональное образование. Человеческие ресурсы. Учебное пособие, 2011 – 89 с.