

УДК 349.3

Гейвандова Э.В.

студентка

3 курс, Юридический институт

Северо-Кавказский Федеральный Университет

Россия, г. Ставрополь

Научный руководитель: Вышеславова Т.Ф.

кандидат юридических наук

доцент кафедры экологического, земельного и трудового права

Юридический институт

Северо-Кавказский Федеральный Университет

Россия, г. Ставрополь

СТРАХОВОЙ СТАЖ И ЕГО ЮРИДИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Аннотация: Статья посвящена теоретической и практической значимости определения страхового стажа как неотъемлемого элемента страховых пенсионных систем. Это обуславливается тем, что он служит связующим звеном между непосредственно правом на получение пенсии в порядке обязательного пенсионного страхования и определением её размера. Следовательно, роль страхового стажа в пенсионной системе при установлении пенсии велика. В статье рассматриваются некоторые проблемы, существующие в рамках данного института права социального обеспечения.

Ключевые слова: страховой стаж, страховые пенсионные системы, застрахованные лица, пособия, пенсионная система, страховые взносы.

Annotation: The article is devoted to the theoretical and practical significance of the definition of insurance experience as an integral element of

insurance pension systems. This is due to the fact that it serves as a link between directly the right to receive a pension in the order of compulsory pension insurance and the determination of its size. Consequently, the role of insurance experience in the pension system when establishing a pension is great. The article discusses some of the problems that exist within the framework of this institution of social security law.

Key words: insurance experience, insurance pension systems, insured persons, benefits, pension system, insurance premiums.

В нашем современном демократическом государстве в условиях рыночной экономики и отказа государства от монополии в экономической сфере прослеживаются значительные перемены в области государственной системы социального обеспечения путём внедрения в неё страховых начал. Безусловно, это относится, в первую очередь, к тем, кто занят в общественном производстве. Но данное явление не может произойти одномоментно, именно поэтому внедрение принципов обязательного социального страхования объективно требуют от пенсионной системы России серьёзных преобразований, что мы и наблюдаем на протяжении последних десятилетий.

Страховой стаж выступает неотъемлемым элементом страховых пенсионных систем, поскольку служит связующим звеном между непосредственно правом на получение пенсии в порядке обязательного пенсионного страхования и определением её размера. Следовательно, в пенсионной системе страховой стаж имеет решающее значение при установлении пенсии и её определения. Данное положение определяет актуальность проблемы страхового стажа на современном этапе, что во многом выражено значимостью завершения пенсионной реформы в нашей стране.

Роль страховых пенсионных систем проявляется через солидарность всех застрахованных и всех работодателей. Каждый, кто работает по найму,

подлежит обязательному социальному страхованию. Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, ратифицированным Президиумом Верховного Совета СССР 1973 года предусмотрено такое основополагающее право каждого человека на социальное обеспечение, включающее в себя и социальное страхование. Соответственно, с образованием пенсионного вида страхового обеспечения тесно связано появление института страхового стажа в праве социального обеспечения. [4]

Само понятие «стаж» рассматривается в широком аспекте как институт права социального обеспечения. Стаж является юридическим фактом, с достижением которого связываются возникновение и изменение правоотношения, в связи с назначением и выплатой всех видов страховых пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, а также иных правоотношений в социальном обеспечении. В науке права социального обеспечения существует положение, согласно которому право на многие виды социального обеспечения напрямую связано со стремлением граждан трудиться, а точнее с участием гражданина в трудовой деятельности и уплатой страховых взносов. От страхового стажа зависит размер данных денежных выплат. Следовательно, его роль во влиянии на уровень социального обеспечения граждан невозможно переоценить.

Институт страхового стажа имеет ряд проблем. Одной из наиболее важных является неоднозначное закрепление дефиниции страхового стажа в законодательстве. Данное определение прослеживается в нескольких законодательных актах, в федеральном законе «Об основах обязательного социального страхования» и в федеральном законе «О страховых пенсиях в Российской Федерации». В первом случае страховой стаж определяется в качестве суммарной продолжительности времени уплаты страховых взносов и налогов. Это является легальным определением, которое, по нашему мнению, не раскрывает его существенные особенности, то есть выражается не

достаточно полно. В данном случае уплата взносов или налогов никак не взаимосвязана с трудовой деятельностью. Такое явление противоречит самой идее социального страхования. Во втором случае – это учитываемая при определении права на страховую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, в течение которой производились страховые взносы в Пенсионный Фонд, и иных периодов. Понятие страхового стажа, раскрываемое во втором федеральном законе, не даёт возможности исключения из общего правила зачёта в стаж других периодов, в течение которых не осуществлялась трудовая деятельность, и, соответственно, не уплачивались взносы. Наоборот, допускается уплата страховых взносов без занятия трудовой деятельностью.

Закон о страховых пенсиях содержит исчерпывающий перечень периодов, включаемых в страховой стаж. Например, такими являются период ухода одного из родителей за каждым ребёнком до достижения возраста 1,5 лет, период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы и иные периоды, предусмотренные законом. Однако данная законодательная формулировка является не совсем верной, на наш взгляд, и требует внесения изменений, которые бы предусматривали неразрывную связь страховой пенсии именно с занятием трудовой деятельности. [2]

Кроме того, за счёт средств федерального бюджета Пенсионному фонду компенсируются расходы, которые были связаны с зачётом соответствующих периодов в страховой стаж. Средства федерального бюджета учитываются в качестве своего рода «страховых взносов» за отдельные не страховые периоды и определяют пенсионные права отдельных категорий граждан, которые в данном случае приобретают статус застрахованных лиц. Но возможность уплаты взносов без занятия трудовой деятельностью является, по нашему мнению, недостаточно справедливым и требует анализа данной нормы и дальнейшего переосмысления и изменения.

Характеризуя страховой стаж, необходимо отметить две его составляющие – количественную и качественную. Количественная сторона выражается в продолжительности периода, в годах. А качественная отражается в таких особенностях производственных условий, как тяжелые либо вредные условия труда, а также условиях климатических зон и тех территорий, в которых осуществлялась та или иная трудовая деятельность граждан, например, районы Крайнего Севера и местности, приравненные к ним. Иными словами, качественная характеристика отвечает на вопрос: в каких условиях проходила трудовая деятельность.[6]

С учётом вышеизложенного, следует обратить внимание на виды страхового стажа. Выделяют общий и специальный страховой стаж. Общий страховой стаж представляет собой периоды работы и другой деятельности, которые выполнялись соответствующими лицами на территории РФ при одном условии – за эти периоды должны были начисляться и уплачиваться взносы в Пенсионный фонд РФ. Кроме периодов трудовой деятельности сюда входят также периоды, когда гражданин не мог работать по объективным причинам, которые государство признало уважительными. Такими могут быть, например, период, связанный в связи с военной службой по призыву, безработица и т.д. Они засчитываются в страховой стаж только в том случае, если им предшествовали или за ними следовали периоды трудовой деятельности. К специальному же страховому стажу относится суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности на рабочих местах с тяжёлыми и вредными условиями труда в особых природно – климатических условиях с уплатой страховых взносов. Такой вид стажа даёт лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. [5]

Необходимо отметить, что в уже сложившихся экономических условиях реализация пенсионной реформы в своём развитии сталкивается с серьёзными затруднениями. Одним из противоречивых и вызывающих спорные позиции

остаётся в науке права социального обеспечения механизм исчисления пенсий с применением индивидуального пенсионного коэффициента в связи с тем, что в нём наблюдается немало пробелов законодательства. Это обуславливается тем, что исчисление страховой пенсии, которое производится по определённой формуле, является довольно сложным процессом. Однако количество пенсионных баллов зависит от начисленных и уплаченных страховых взносов и, соответственно, отражается в размере страховой пенсии. [3]

Нерешённой осталась и проблема, затрагиваемая доказательство страхового стажа. По мнению М.Л.Захарова и Э.Г.Тучковой, любой юридический факт в юридическом составе должен быть доказан, то есть это связано в том числе и со страховым стажем. В действующем законодательстве существуют правила доказательства стажа в зависимости от того, когда выполнялась работа: до регистрации в качестве застрахованного лица или после неё. Но следует отметить, что в обоих случаях доказательство осуществляется с помощью документооборота. В случае если работа выполнялась до регистрации, то документы выдаются соответствующими государственными и муниципальными органами или организациями, а в случае если работа выполнялась после регистрации, то необходимые сведения о страховом стаже содержатся в документах органов Пенсионного Фонда и устанавливаются на основании сведений индивидуального учёта. [1]

Обратим внимание на то, что статья 13 Закона о страховых пенсиях не согласуется со статьей 66 ТК РФ, где законодатель предусмотрел трудовую книжку в качестве основного документа о страховом стаже. Однако в последнее время трудовая книжка теряет своё значение в праве социального обеспечения. В случае отказа при приёме трудовой книжки в подтверждение страхового стажа спор разрешается в судебном порядке.

По нашему мнению, чтобы обеспечить наиболее эффективную государственную политику в сфере пенсионного обеспечения науке права социального обеспечения необходимо разработать и сформулировать рекомендации и предложения с целью последующего их нормативного закрепления по таким основополагающим проблемам данного института, как понятие содержание и юридическое значение страхового стажа. Тем не менее, мы должны понимать, что процесс формирования системы социального обеспечения в нашем государстве не завершился. В настоящее время мы с уверенностью можем говорить о юридическом значении страхового стажа в рамках пенсионной системы и в институте пособий и иных денежных выплат.

[7]

Таким образом, страховой стаж постепенно выходит за рамки пенсионной системы и приобретает все большее значение в целом на уровне национальной системы социального обеспечения.

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" от 15.12.2001 N 166-ФЗ (последняя редакция) // СПС «Консультант Плюс»
2. Федеральный закон "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" от 15.12.2001 N 167-ФЗ (последняя редакция) // СПС «Консультант Плюс»
3. Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" от 01.04.1996 N 27-ФЗ (последняя редакция) // СПС «Консультант Плюс»
4. Николаева, Е. Ю. Право социального обеспечения / Е.Ю. Николаева. - М.: РИОР, Инфра-М, 2011. - 64 с.

5.Лушников, А.М. Курс права социального обеспечения / А.М. Лушников. - М.: Юстицинформ, 2014. - 476 с.

6.Васильева Ю.В. Пенсионное право Российской Федерации. Пермь, 2010.

7.Захаров М.Л., Савостьянова В.Б., Тучкова Э. Комментарий к пенсионному законодательству. – М: ООО «ТК Велби», 2010.