

*Калинин Егор Михайлович,
студент магистратуры
2 курс, кафедра «Экономики труда и управления персоналом»
ФГБОУ Уральский государственный экономический университет
Россия, г. Екатеринбург*

ИЗМЕНЕНИЯ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РОССИЙСКОМ РЫНКА ИТ-ТРУДА ПОСЛЕ ЛОКДАУНА

***Аннотация:** В статье представлены изменения, произошедшие на российском рынке труда в ИТ сфере, проанализирована ситуация в различных отраслях разработки. Кроме того, был выявлен вектор смещения предпочтений работодателей в период пандемии.*

***Ключевые слова:** рынок труда в России, ИТ-компании, заработная плата, языки программирования, пандемия COVID-19.*

***Annotation:** The article presents changes that have occurred in the Russian labor market in the IT sector, analyzes the situation in various development areas. In addition, we also found a vector of changes in employers' preferences.*

***Key words:** labor market, IT-companies, wages, programming languages, COVID-19 pandemic.*

Пандемия оказала самое серьёзное влияние на технологические отделы компаний. ИТ-специалисты оказались на острие тех изменений, которые происходили в их организациях в ответ на кризис. Коронавирус существенно изменил мир, усилил негативное влияние экономического кризиса, что не могло не отразиться на рынке труда, в особенности это актуально для столь глобальной сферы как ИТ, в России есть как гиганты, так и мелкие аутсорсинговые компании, ориентированные на западные рынки [1].

Сегодняшняя экономическая повестка несёт по истине радикальные изменения, заставляющие корпорации действовать быстро, что безусловно важно как для начинающих специалистов, так и для опытных разработчиков. Поэтому рассматриваемая тема как нельзя актуальна.

Для определения положения рынка в период локдауна, необходима ознакомиться с уровнем спроса и предложения на вакансии в месяцы самоизоляции.

Исходя из данных исследования крупного сервиса по поиску работу в сфере информационных технологий «Хабр Карьера», на рынке труда произошел стремительный спад спроса. Динамика спроса на рынке труда в первые 5 месяцев 2020 года представлена на рисунке 1 [2].

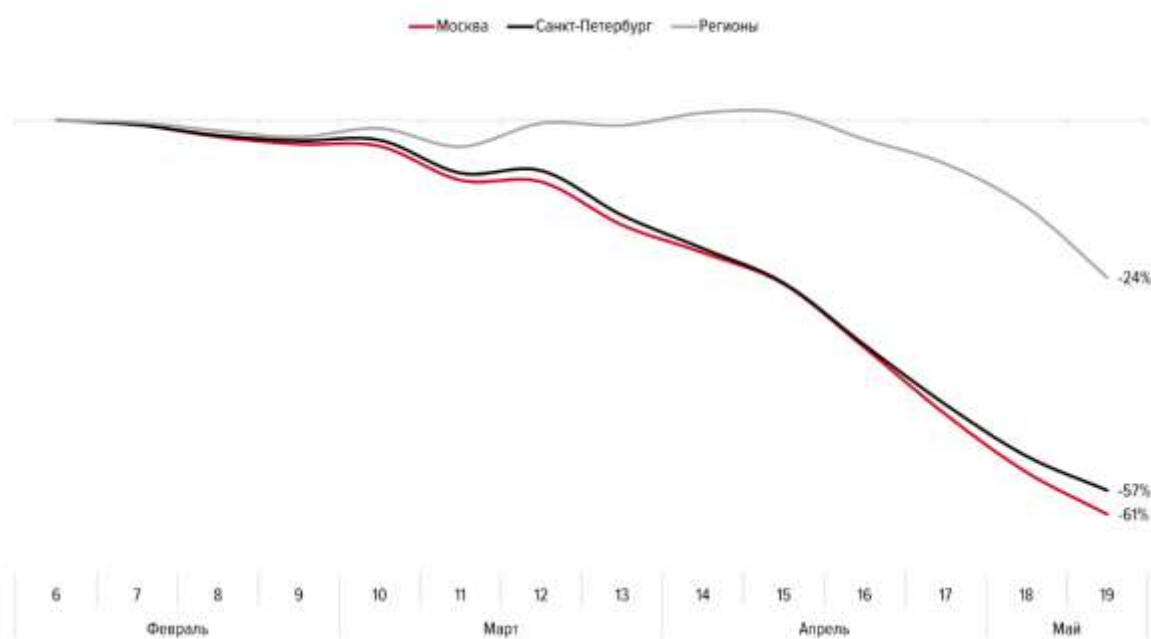


Рисунок 1. Динамика спроса на рынке труда в первые пять месяцев самоизоляции [2]

Из данных, представленных на Рисунке 1, исходит, что к маю показатели спроса достигли самых низких отметок. Число публикуемых вакансий упало более чем на половину к середине мая. Для наглядности, в начале февраля за неделю публиковалось примерно 125 тысяч вакансий, на 19-й недели мая было

опубликовано всего 50 тысяч. График наглядно показывает, как рынок труда реагирует на майские праздники вместе с самоизоляцией [3].

Однако такое падение, было обусловлено адаптацией компаний, спадом спроса на разработку со стороны западных заказчиков, но к середине лета ситуация стабилизировалась, количество предложений стало расти. Для большего понимания общей картины, отметим, что количество запросов к поиску в апреле 2020 упало на 44% к апрелю 2019 года, а в июле 2020 к тому же месяцу предыдущего года вырос на 18%, таким образом мы имеем дело с V-образным отскоком, который повторяет динамику прошлого года, но с большими максимальным значениями. Таким образом, мы видим продолжение тенденции с ежегодным ростом спроса на IT-специалистов, не смотря на влияние локдауна – ситуация на рынке в этом вопросе не изменилась.

С началом пандемии были серьёзно изменены структуры, процессы и приоритеты. О смене технологических направлений развития заявили 95% опрошенных компаний [5]. 64% теперь выполняют такие задачи, которые ранее не входили в круг их обязанностей. Так, 59% респондентов, опрошенных профильным порталом «it-world», были вынуждены решать технологические вопросы в кратчайшие сроки, а 76% опрошенных озабочены долгосрочными последствиями таких решений.

Существенные изменения произошли в зарплатных «вилках». Самые высокие зарплаты предлагают в менеджменте. Прошлом году первое место было за мобильной и бэкенд-разработкой. Спрос на аналитиков, дизайнеров, специалистов поддержки и HR падает – реальная зарплата выше, чем та, что предлагают на рынке. Спрос на менеджеров, администраторов, тестировщиков, десктоп- и фронтенд-разработчиков растет [4]. Исходя из данных исследования видно, что самые высокооплачиваемые позиции, не являются самыми востребованными у работодателей. Для соискателей безусловно приятен рост как зарплат, так и предложений на IT рынке.

Зарплаты в московских вакансиях традиционно выше вакансий в Петербурге, в среднем на 13%, и выше региональных примерно на 40%. Самым высокооплачиваемым языком программирования в Москве оказался Kotlin, в Санкт-Петербурге – Swift и Go, в регионах – Ruby. Мобильная разработка (Swift, Kotlin, Objective-C) – в 2020 году, как и в прошлом году, самая высокооплачиваемая специализация во всех регионах. В регионах заметен повышенный спрос на специалистов всех IT направлений. В Москве пониженный спрос на менеджеров и дизайнеров. А маркетологи, спрос на которых был крайне низок в конце 2019, сейчас ощутимо выросли по предлагаемым зарплатам.

Исходя из перечисленного, можно сделать вывод, что рынок IT хоть и подвергся изменениям в период пандемии, но в целом выдерживал динамику последних лет. Однако, специалисты вынуждены перестраиваться под изменения, удалённая занятость обязала сотрудников быстро осваивать ряд новых технологий.

На вопрос какие сферы в IT стали самыми востребованными мы постарались ответить, но в целом сейчас наблюдается хорошая возможность для смены направления работы или даже переход из другой сферы в разработку, высокий спрос на специалистов и растущий из года в год реальный уровень зарплаты этому благоволит.

Использованные источники:

1. Блог компании «HeadHunter» Рынок труда в разработке после COVID [Электронный ресурс]. URL: <https://hsto.org/webt/l3/eq/rg/l3eqrg10pudukru5jb1ie6hml7w.png> (дата обращения: 17.12.2020).
2. Портал Хабр [Электронный ресурс]. URL: <https://habr.com/ru/company/hh/blog/515524/> (дата обращения: 17.12.2020).

3. Сервис Хабр Карьера [Электронный ресурс]. URL: https://habr.com/ru/company/habr_career/blog/516056/ (дата обращения: 17.12.2020).

4. Информационный портал «it-world» Коронавирус и ИТ: кто выживет после пандемии [Электронный ресурс]. URL: <https://www.it-world.ru/it-news/tech/154060.html> (дата обращения: 17.12.2020).