

*Щипкова Е.С., студент
4 курс, факультет «Историко-филологический»
ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический
университет»
Россия, г. Благовещенск*

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ГЕНРИ ФОРДА

***Аннотация:** Статья посвящена деятельности Генри Форда и его социальных преобразованиях, которые существенно повлияли на изменение социальной и экономической сфер США. Он построил систему организации производства, основанную на сверхспециализации рабочих, максимальном дроблении операций технологического процесса и расположении технологического оборудования и рабочих мест, в строгом соответствии с последовательностью выполняемых операций. Им введена невиданная ранее форма организации производственного процесса - поточная линия, что дало возможность перейти к массовому производству автомобилей. Форд является символом организационного и технического прогресса, создатель общества массового потребления и социальных гарантий.*

***Ключевые слова:** Генри Форд, США, автомобилестроение, труд, экономика, производство, реформация.*

***Annotation:** The article is devoted to the activities of Henry Ford and his social transformations, which significantly influenced the change in the social and economic spheres of the United States. He built a production organization system based on super-specialization of workers, maximum fragmentation of technological process operations and the location of technological equipment and workplaces, in strict accordance with the sequence of operations performed. He introduced an unprecedented form of organization of the production process - a production line,*

which made it possible to switch to mass production of cars. Ford is a symbol of organizational and technical progress, the creator of a society of mass consumption and social guarantees.

Key words: *Henry Ford, USA, automotive, labor, economics, production, reformation.*

Одним из важнейших проектов Генри Форда была его социальная программа 1914-1920 гг. В январе 1914 года Форд сделал сенсационное заявление, что рабочим его предприятий будет выплачиваться надбавка из прибыли компании, которая повысит минимальный дневной заработок почти вдвое – до 5 долл., причем без увеличения продолжительности рабочего дня. Никто в промышленности не получал таких денег кроме рабочих высшей квалификации или работающих сдельно. На предприятиях же Форда существовала только повременная оплата, при этом большинство операций не требовало особого мастерства. Генри Форд видел необходимость повышения эффективности работника не за счет увеличения нормы эксплуатации, а путем создания весомого стимула для отказа от вредных привычек и неустроенного быта, мешающих трудиться с полной отдачей. Ко всему, для рабочих учреждалась добровольная ссудно-сберегательная касса. В день получения желающие вносили туда по одному доллару, однако любой работник, даже не имевший вклада, мог под небольшой процент получить ссуду в размере до 20 долларов [2, с. 155].

Программа стала новым шагом в эволюции социальной политики американских компаний. Подобная система, и ряд других либеральных нововведений компании предотвратила массовые недовольства рабочих, столь широко распространившихся позже, в 20-х годах. Средняя заработная плата рабочих не превышала 2 долл. Повышая заработную плату своим рабочим, Генри Форд создавал себе новых покупателей, так как работник, получая

хорошую заработную плату, непременно захочет иметь свой автомобиль [3, с. 226].

При найме работников в компании Форда отсутствовала дискриминация по состоянию здоровья, образованию, знанию английского языка, цвету кожи, вероисповеданию, национальности и гражданству, а также по наличию судимости. Практиковалось трудоустройство людей с физическими недостатками, в том числе инвалидов войны [17, с. 277]. Иммигранты на заводах Г. Форда находились в равных с американцами возможностях устройства на работу и получения надбавки. При этом на других заводах иммигрантов ущемляли в правах, а дневная заработная плата была в разы меньше других рабочих [1, с. 244].

Одним из пунктов социальной программы Генри Форда было сокращение рабочего дня без уменьшения заработной платы. На центральном автозаводе продолжительность рабочего дня сокращалась с 9 до 8 ч, но вводилось три смены. При этом, Фордом была установлена жесточайшая круговая порука. За малейшую провинность или незначительный брак могла быть наказана не только рабочая бригада, но и весь цех в целом. На рабочем месте запрещалось разговаривать, курить, петь песни, смеяться, принимать пищу [4, с. 207].

Одним из важнейших преобразований Генри Форда в социальной сфере, стало создание в октябре 1915 г. ремесленной школы. Школа принимала на обучение сирот, сыновей вдов и других мальчиков в возрасте от 12 до 18 лет, которые в силу жизненных обстоятельств не могли обучаться из-за необходимости обеспечивать свою семью. Генри Форд создает такой план школы, чтобы она, во-первых, окупала себя, во-вторых, мальчики могли получать заработную плату, как и в другом ремесле.

Одним из положений укрепления социальной защищенности трудящихся после 1916 г. стало повышение качества медицинского обслуживания работников компании. Форд намеревался предложить

революционно новую систему медицинского обслуживания рабочих, имеющих средний достаток. Широко стали известны эксперименты Форда по «трудотерапии» - больным, способным сидеть на кровати, приносили прямо в палату несложную ручную работу и платили сполна, как и здоровым. Труд был добровольным, но из-за больничной скуки производительность была на 20% выше, чем в цеху. Это помогало больным не только отвлечься от болезни, ускорить выздоровление, но и погасить часть расходов на лечение.

Вместе с организацией медицинского обслуживания Генри Форд вводит на своих заводах систему охраны труда и компенсации за производственный травматизм. Особым предметом гордости компании являлась борьба с основными причинами травматизма: недостаточным освещением, отсутствием техники безопасности, грязью, плохим воздухом и т.д.

В 1919 г. Генри Форд открывает первые магазины для своих рабочих. Это были специализированные лавки с продуктами питания, медикаментами, лавки продажи одежды и обуви, а также продажа топлива. Цены в таких лавках были на 25% ниже рыночных, а продукты питания были высшего качества, так как большая часть поступала принадлежащих предприятию земель. Такие магазины были доступны только рабочим предприятий Г.Форда, таким образом, его рабочий был всегда сыт, одет и здоров, что повышало интенсификацию его труда.

В целом, социальная политика Г.Форда была неоднозначна. С одной стороны Форд заботился о рабочих, но с другой стороны эта забота была ориентирована, прежде всего, на само производство. Как он говорил, что «сытый» рабочий работает лучше, а это было самым главным для Форда. Форду нужна была более высокая отдача рабочих в производстве, а чтобы отдача была полной необходимо позаботиться о своих сотрудниках. Исходя из вывода, мы видим, что Форд мыслил как истинный и талантливый бизнесмен, которого интересовала, прежде всего, прибыль. Особенность действий Форда состояла в том, что он сделал упор не на благотворительность и бесплатные

социальные услуги, а на более высокий заработок и индивидуальную ответственность рабочего за свое благополучие.

Использованные источники:

1. Ефимов, А.В. Очерки истории США. / А.В. Ефимов 1492 — 1870. М.: Учпедгиз, 1958. — 430 с.
2. Мирный Акт для защиты от незаконных ограничений и монополий, заключенный в Вашингтоне 2 июля 1890г. // Хрестоматия по истории Нового времени стран Европы и Америки: учеб. пособие / сост. Д.В. Кузнецов. — Благовещенск: Изд-во БГПУ. - С. 362-363
3. Форд, Г. Моя жизнь. Мои достижения / Г. Форд. — М.: Издательство АСТ, 2018. — 352 с.
4. Шпотов, Б.М. Генри Форд: жизнь и бизнес / Б.М. Шпотов. — М.: Книжный дом Университет, 2005. — 384 с.