

Вахидова В.П., Дернова А.С.

Студентки 3 курса,

кафедра «Экономика»

ФГБОУ ВО «Технологический университет»

Россия, г. Королев

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА

***Аннотация:** В статье рассматривается влияние цифровых технологий на организацию деятельности компании. Описываются как вызовы, так и возможности, которые открывает цифровая экономика, такие как удаленная работа, создание собственного бизнеса в сфере цифровых технологий. Необходимо отметить, что успех людей зависит от их способности адаптироваться к изменяющимся условиям и использовать новые возможности, предоставляемые цифровой экономикой.*

***Ключевые слова:** цифровые технологии, рынок труда, цифровая экономика, удалённая работа.*

***Abstract:** The article examines the impact of digital technologies on the organization of the company's activities. It describes both the challenges and opportunities that the digital economy opens up, such as remote work, creating your own business in the field of digital technologies. It should be noted that people's success depends on their ability to adapt to changing conditions and take advantage of new opportunities provided by the digital economy.*

***Keywords:** digital technologies, labor market, digital economy, remote work.*

В современных условиях развития экономики наблюдается тенденция к внедрению цифровых технологий во все сферы деятельности [1]. Это обусловлено тем, что за счет них можно сократить время выполнения

рутинных задач, повысить производительность труда, уменьшить количество ошибок и, соответственно, увеличить прибыль и конкурентоспособность фирмы на рынке. Стоит отметить, что «цифровые технологии – это технологии, которые используют компьютер или другую современную технику для записи кодовых импульсов и сигналов в определенной последовательности и с определенной частотой» [2]. Основные цифровые технологии приведены на рисунке 1.

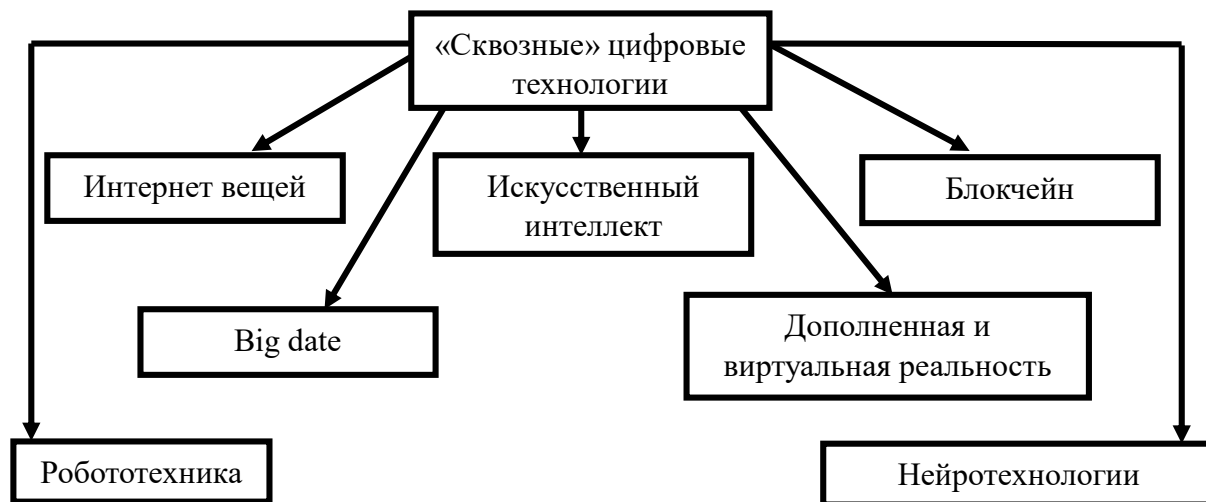


Рисунок 1 – Основные «сквозные» цифровые технологии

Необходимо отметить, что данные технологии позволяют получить больший эффект от их внедрения, если использовать их в дополнении друг с другом [3]. Например, если компания внедрила в свою деятельность интернет вещей и анализ больших данных, то она может организовать работу над созданием цифрового двойника, который позволит строить долгосрочные прогнозы развития организации в текущем периоде и в будущем, анализировать эффективность внедрения других технологий в деятельность фирмы и так далее, так как цифровой двойник представляет собой цифровую копию всего предприятия. Или, например, можно в роботов установить камеры с элементами искусственного интеллекта. Это позволит роботам самообучаться, совершенствоваться, распознавать пространство и, таким образом, заниматься такими профессиями, как курьер, администратор и так

далее. А это, в свою очередь, откроет перед людьми возможность для освоения более творческих и интересных профессий.

Так, в последнем примере явно прослеживается самый большой недостаток, который возникает при цифровизации предприятия – потеря людьми рабочих мест. [1] Безусловно это компенсируется созданием новых рабочих мест за счет того, что, например, роботов необходимо обслуживать и создавать, однако это требует от людей наличия дополнительной квалификации, для получения которой требуется определенное количество времени. Стоит обратить внимание на то, что с развитием цифровизации у людей появляется возможность переквалифицироваться, не выходя из дома, для этого достаточно найти подходящие онлайн курсы или онлайн школу [4].

Стоит отметить, что форма занятости так же подвергается цифровой трансформации. Возрастает количество людей, работающих на фрилансе и на удаленной работе. [4] Это обусловлено тем, что мамы, которые сидят дома с детьми, люди с ограниченными возможностями, молодёжь и так далее, могут получать доход, не выходя из дома, выстраивать для себя гибкий график работы, экономить время, которое затрачивалось на дорогу до работы и обратно. Безусловно дистанционный формат работы имеет ряд преимуществ не только для работников, но и для работодателей, так как они могут сэкономить на аренде крупного помещения и на обслуживании рабочих мест. [5] Так же, необходимо отметить, что удаленная работа позволяет привлекать людей из других регионов к работе, а это, в свою очередь, позволяет расширить штат и экономить на обеспечении людей жильем [5].

Так, положительные и отрицательные стороны цифровизации, оказывающие влияние на рынок труда, представлены на рисунке 2.

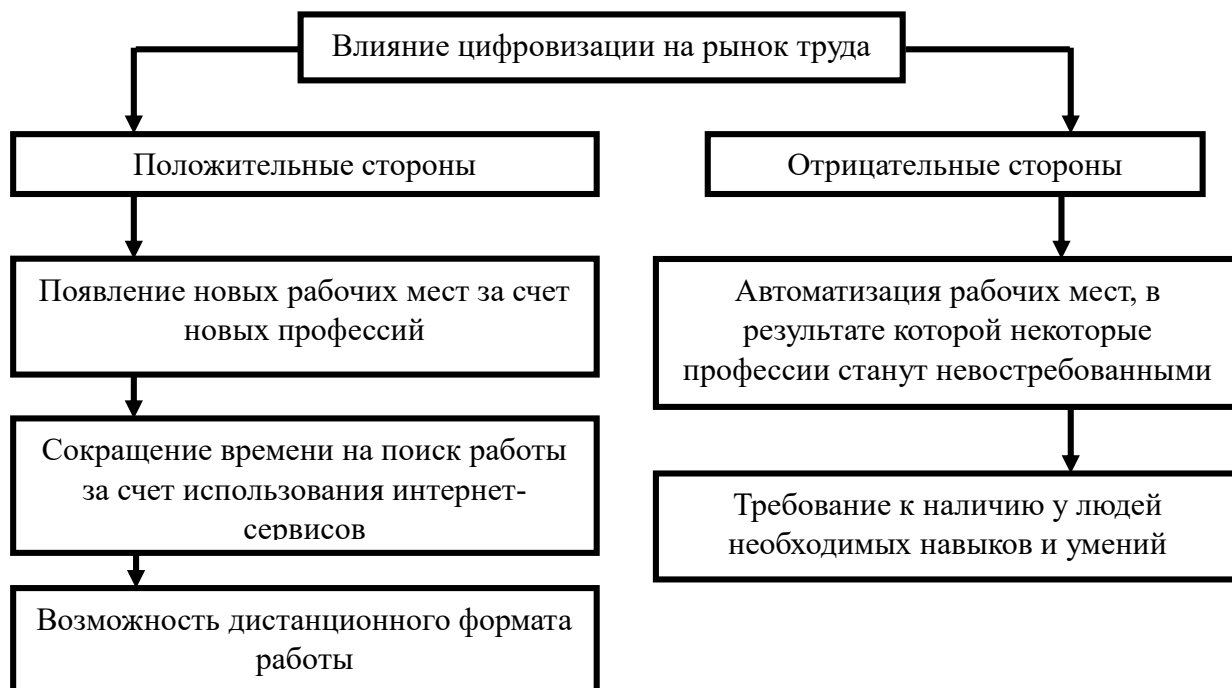


Рисунок 2 - Влияние цифровизации на рынок труда

Таким образом, можно сделать вывод, что рынок труда является наиболее чувствительным индикатором изменений, который происходят в экономике, и подвергается существенной трансформации под влиянием цифровизации. Однако, стоит отметить, что результаты этой трансформации носят неоднозначные последствия. Так, люди под воздействием цифровых технологий на рынок труда сталкиваются с новыми вызовами, которые требуют от людей адаптации к новым условиям труда. И если человек не сможет приспособиться под эти изменения, то у него есть риск остаться в числе безработных, поскольку с развитием цифровизации повышается требование к уровню квалификации персонала и меняется значимость некоторых профессий.

Список литературы:

1. А.Б. Кознов Влияние цифровизации на рынок труда // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2019. №4-2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-tsifrovizatsii-na-rynok-truda> (дата обращения: 03.07.2023).

2. Машевская О.В. Цифровые технологии как основа цифровой трансформации современного общества // Вестник Полесского государственного университета. Серия общественных и гуманитарных наук. 2020. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovye-tehnologii-kak-osnova-tsifrovoy-transformatsii-sovremennogo-obschestva> (дата обращения: 03.07.2023).

3. И.А. Филипова влияние цифровых технологий на труд: ориентиры для трудового права// Монография. 2021. URL: <https://law.unn.ru/wp-content/uploads/sites/18/2021/06/kniga-trud.pdf> (дата обращения: 06.07.2023)

4. Хойна М.Н. Рынок труда в условиях цифровой трансформации экономики. 2020. URL: https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/103624/1/978-5-8295-0768-8_2021_70.pdf (дата обращения: 10.07.2023).

5. А.В. Ботвина дистанционная работа в России: современные реалии// Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2022. №3-1. URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/distantcionnaya-rabota-v-rossii-sovremennye-realii> (дата обращения: 11.07.2023).