

УДК 34.07

*Галиакбарова Светлана Викторовна - студентка 1 курса
Института права*

Башкирского Государственного Университета

Научный руководитель: Папышева Елена Сергеевна,

к.ю.н., старший преподаватель кафедры

уголовного права и процесса

Института права

Башкирского Государственного Университета

Россия, г. Уфа

**ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО СОСТАВА
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Аннотация: в данной статье рассматривается проблема, которая связана с деятельностью органов внутренних дел, а именно её организацией, так как в настоящее время в Министерстве внутренних дел Российской Федерации существует ряд проблем, которые требуют к себе внимания со стороны государства и нуждаются в государственно-правовом регулировании. Современная организация внутренних дел, к сожалению, не способна в полной мере обеспечить граждан Российской Федерации безопасностью, так как совершается довольно большое количество преступлений и в результате растет нагрузка на штатного сотрудника министерства внутренних дел Российской Федерации.

Ключевые слова: государство, безопасность, обеспечение безопасности, деятельность, организация, борьба с преступностью, безопасность населения, система.

***Abstract:** this article discusses a problem that is related to the activities of internal affairs bodies, namely its organization, since currently there are a number of problems in the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation that require attention from the state and need state legal regulation. The modern organization of internal affairs, unfortunately, is not able to fully provide the citizens of the Russian Federation with security, since quite a large number of crimes are committed and as a result, the burden on a full-time employee of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation is increasing.*

***Keywords:** state, security, security, activity, organization, fight against crime, public safety, system.*

Успешное решение задач, стоящих перед органами внутренних дел, во многом зависит от качества правового регулирования, своевременного внесения корректив в нормативные правовые акты с учетом потребностей общества и возникающих новых общественных отношений [1, с. 148].

В настоящее время Министерство внутренних дел Российской Федерации является органом государственной власти, целью которой является обеспечение безопасности граждан, предупреждение преступлений и ликвидация последствий вреда, причиненного преступлением, а также по осуществлению безопасности граждан в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

Обеспечение национальной безопасности страны является первоочередной задачей любого государства [2, с. 241].

Прохождение службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации является тяжелой задачей и сопряжено с риском для жизни и здоровья. Государство направляет огромное количество денежных средств на поддержание безопасности в стране чтобы снизить преступность, и граждане Российской Федерации всегда находились в безопасности, а также снижение количества совершаемых преступлений. Также проводятся систематические

рейды, направленные на то, чтобы пресечь совершение правонарушений преступлений.

В криминологической ситуации, которая на данный момент образовалась в России, довольно актуален анализ проблем латентности преступлений в сфере экономики [3, с. 199].

Правоохранительными органами, в частности Министерством внутренних дел Российской Федерации, проводятся постоянные курсы повышения квалификации сотрудников, обновляется материально-техническая база, в целом совершенствуются методики по розыску преступников и пресечения преступных действий, но, к сожалению, принятие данных мер лишь частично помогают избавиться от глобальной проблемы – борьбы с преступностью в России.

Необходимо предусмотреть детализированный механизм предмета предназначения подразделений участковых уполномоченных полиции в структуре территориальных органов МВД России [4, с. 41].

Министерство внутренних дел Российской Федерации имеет широкий арсенал для противостояния и расследования преступлений, так как помимо технических средств и высококвалифицированного кадрового состава существует ещё также нормативно-правовое регулирование деятельности данного правоохранительного органа. Помимо законодательного регулирования, предусмотренного целым рядом нормативно-правовых актов среди, которых можно выделить Конституцию Российской Федерации, Федеральные законы, кодифицированные акты, Постановления Правительства Российской Федерации, Указы Президента российской Федерации и многие другие.

Это особенно важно, так как сотрудники полиции профессионально представляют те отношения, участниками которых они выступают, видят пробелы и другие дефекты правового регулирования и в наибольшей степени заинтересованы в их преодолении [5, с. 70].

Существует наравне с ними и правовое регулирование подзаконными нормативными актами. В частности, это приказы, которые выносятся в Министерством внутренних дел Российской Федерации.

Однако стоит заметить, что любая система государственного органа не является совершенной и имеет свои недостатки. Поэтому для устранения недостатков необходимо сначала их выявить, а также предложить свои варианты и пути решения указанных проблем.

В настоящее время на современном этапе функционирования правоохранительной системы мы выявили несколько проблем организационно правового характера в структуре Министерства внутренних дел Российской Федерации, которые требуют законодательного урегулирования.

Современная система министерства внутренних дел Российской Федерации имеет целый проблем, которые напрямую связанные с организацией рабочего процесса, в связи с этим законодателю необходимо задуматься о том, чтобы провести полноценную реформу полиции и перераспределения нагрузки среди штатных сотрудников.

Первая проблема связана с недостатком личного состава. На сегодняшний день в структуре Министерства внутренних дел Российской Федерации недостаток и недобор личного состава поэтому каждому действующему сотруднику приходится работать в усиленном режиме и выполнять работу за другого сотрудника, потому что у граждан нет желания устраиваться в Министерство внутренних дел Российской Федерации хотя и условия работы оптимальные и государство создало всё возможное.

К сожалению, создание условий для работы не является основополагающим фактом для того, чтобы работать в системе внутренних дел, потому что идет большая нагрузка на личный состав, и многие молодые сотрудники не выдерживают такой нагрузки и увольняются, так как просто не выдерживают объема работы.

В то же время у сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации существует целый социальный пакет, который даёт им некоторые преференции и преимущества перед другими гражданами, которые не работают в правоохранительных органах. Одним из таких преимуществ является достаточно ранний выход на пенсии, а именно после 20 лет добросовестной и честной службы.

Также стоит отметить, что в настоящее время согласно данным Федеральной службы государственной статистики за последние годы, а именно за промежуток 2015-2021 года, число сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации стремительно сокращается, так как на основании статистических данных в 2015 году 950 523 сотрудников, в 2016 году 945 345 сотрудников, в 2017 году 937 989 сотрудников, в 2018 году 934 678 сотрудников, в 2019 году 930 622 сотрудников, в 2020 году 924 398 сотрудников, в 2021 году 920 114 сотрудников.

В тоже время согласно официальным данным представленным в общем доступе в штате Министерства внутренних дел должны работать 1 100 000 сотрудников, тем самым недокомплект составляет более 100 000 сотрудников. В связи с этим данная нагрузка распределяется среди действующих сотрудников.

Исходя из этого следует сделать вывод о том, что в настоящее время в министерстве внутренних дел существует проблема, связанная с кадровым составом и её необходимо решать, так как от этого зависит безопасность и общественный порядок внутри страны.

Поэтому первое, что необходимо предпринять законодателю - полностью пересмотреть систему внутренних дел для того, чтобы у граждан Российской Федерации было желание и стремление служить на благо отечества, защищать и оберегать своих близких. Система Министерства внутренних дел Российской Федерации, которая создана в настоящее время является неполноценной, и граждане Российской Федерации не готовы

служить на благо отечества, потому что не выдерживают нагрузки из-за нехватки личного состава. Когда произойдет укомплектование личного состава тогда, и нагрузка станет равномерной.

Второй проблемой Министерства внутренних дел Российской Федерации является низкая заработная плата в связи с опасными условиями труда. Каждый день сотрудник Министерства внутренних дел Российской Федерации выходя на службу исполняя свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации рискует жизнью в борьбе с преступностью, потому что необходимо сталкиваться с преступниками и противодействовать их преступному замыслу. Тем самым обеспечивать безопасность и соблюдение правопорядка для того, чтобы у людей не было страха, паники и в обществе не царила анархия.

В России средняя заработная плата составляет 54 649 рублей в то время, как в Министерстве внутренних дел она составляет 44 839 рублей по данным Федеральной службы государственной статистики.

За свой колоссальный и опасный труд они получают низкую заработную плату, а ещё это сопряжено с тем, что сотрудники Министерства внутренних дел Российской Федерации имеют ненормированный рабочий день, то есть они могут работать пять дней в неделю, а могут работать и всю неделю без выходных. Всё зависит от криминогенной обстановки в регионе.

Поэтому в настоящее время законодателю стоит задуматься о том, чтобы повысить денежное довольствие сотрудникам Министерства внутренних дел Российской Федерации, потому что они рискуют жизнью ради безопасности граждан.

Третьей проблемой является недостаточно широкий круг полномочий по сравнению с войсками национальной гвардии, потому что войска национальной гвардии имеет полномочия по борьбе с преступностью с

предотвращением преступлений и выполняют функции по обеспечению порядка в Российской Федерации.

До сих пор не ясно почему две службы нельзя объединить в одну для обеспечения законности и правопорядка в России, если у них задачи, цели и средства по борьбе с преступлениями схожи друг с другом.

Одним из ярких примеров является то, что сотрудник полиции при обращении к гражданину Российской Федерации обязан представить и предъявить служебное удостоверение, а также назвать причину, по которой он обращается к гражданину Российской Федерации. В то же время сотрудник войск национальной гвардии имеет право не представляться и у него нет таких обязанностей перед гражданами Российской Федерации.

В результате Министерство внутренних дел Российской Федерации имеет узкий круг полномочий в отличие от войск национальной гвардии.

Поэтому законодателю необходимо провести законодательной регулирование и провести реформирование системы Министерства внутренних дел Российской Федерации. Для этого необходимо начать с того, чтобы полномочия сотрудника Министерства внутренних дел Российской Федерации были равны с полномочиями сотрудника войск национальной гвардии.

В-четвертых, высокий уровень совершения преступлений, носящих коррупционный характер. В частности, сотрудники Министерства внутренних дел Российской Федерации получают государственно властные полномочия, и некоторые нечестные сотрудники порочат честь и достоинство Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Для борьбы с коррупцией необходимо в первую очередь проводить постоянные профилактические мероприятия, а также неожиданные проверки личного состава, потому очень важен эффект неожиданности, когда коррупционер не подозревает о том, что за его действиями ведется наблюдение.

Таким образом следует сделать вывод о том, что современная система Министерства внутренних дел Российской Федерации имеет много недостатков и нуждается в правовом регулировании со стороны законодателя, а также необходимо провести реформирование системы Министерства внутренних дел Российской Федерации в целом для обеспечения гражданской обороны на случай возникновения чрезвычайной ситуации.

Список использованных источников:

1. Семенов В.М., Левин П.Н., Мягков А.В. Актуальные проблемы правового регулирования деятельности органов внутренних дел (полиции) // Известия Алтайского государственного университета. 2014. № 2-2 (82). С. 148-151.
2. Хиревич Э.Ю., Швейцер С.В. Совершенствование деятельности Министерства внутренних дел РФ: организационные реформы // Инновационная наука. 2016. № 3-1. С. 241-243.
3. Гребнева А.Н. Проблемы латентности преступлений в экономической сфере на примере отдела экономической безопасности и противодействия коррупции управления министерства внутренних дел РФ по г. Йошкар-Оле (ОЭБИПК) // Студенческая наука и XXI век. 2014. № 11. С. 199-201.
4. Потапенкова И.В. Проблемные аспекты организации деятельности участкового уполномоченного полиции в условиях реформирования системы министерства внутренних дел Российской Федерации // Актуальные проблемы административного права и процесса. 2018. № 4. С. 39-41.
5. Куянова А.В. Полиция в Российской Федерации и правовое регулирование ее деятельности // Алтайский юридический вестник. 2015. № 3 (11). С. 65-71.

© Галиакбарова Светлана Викторовна, 2021г.