

УДК 614.23

Даниленко Е.Е.,

ассистент кафедры экономики и менеджмента

Институт общественного здоровья

Волгоградский государственный медицинский университет

Россия, г. Волгоград

Сулейманов С.С.,

студент 4 курс, кафедра экономики и менеджмента

Институт общественного здоровья

Волгоградский государственный медицинский университет

Россия, г. Волгоград

Сулейманова Л.С.,

студент 4 курс, кафедра экономики и менеджмента

Институт общественного здоровья

Волгоградский государственный медицинский университет

Россия, г. Волгоград

Фарманян К.Р.,

студент 4 курс, кафедра экономики и менеджмента

Институт общественного здоровья

Волгоградский государственный медицинский университет

Россия, г. Волгоград

Научный руководитель: Даниленко Евгений Евгеньевич

**ПРЕИМУЩЕСТВА ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ**

Аннотация: Определение потребности во врачах и специалистах со средним медицинским образованием, осуществляется с учетом региональных

объемов медицинской помощи программ государственных гарантий обеспечения населения бесплатной медицинской помощью, региональных особенностей системы здравоохранения, а также с учетом необходимости кадрового обеспечения профильными специалистами для достижения установленных результатов, предусмотренных мероприятиями Национального проекта «Здравоохранение».[1]

Ключевые слова: *медицинские кадры, здравоохранение, амбулаторно-поликлиническое учреждение, медицинская организации, национальный проект.*

Annotation: *Determination of the need for doctors and specialists with secondary medical education is carried out taking into account the regional volumes of medical care of the programs of state guarantees for providing the population with free medical care, the regional characteristics of the healthcare system, and also taking into account the need for staffing with specialized specialists to achieve the established results provided for by the activities of the National Project "Zdravookhranenie".[1]*

Key words: *medical personnel, health care, outpatient facility, medical organization, national project.*

Целью является – анализ федерального проекта обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами.

В ходе исследования использовались научные методы и официальные электронные источники, в числе которых и паспорт проекта, утвержденный после заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации 24 декабря в 2018 году.[3]

После окончания медицинских вузов, будущие врачи ищут для себя место работы. Правда в том, что не все находят для себя подходящую работу,

и связи с этим это является важной проблемой для выпускников и актуальной темой для дальнейшего изучения.[2]

Федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» утвержден по итогам заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам. Сроки реализации с января 2019 по декабрь 2024 года. Цель проекта: ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. Задачей данного проекта является обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами, включая внедрение системы непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, обеспечение население необходимым числом медицинских работников, устранение кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.[3] К концу 2024 года ожидается увеличение численности врачей на 41000 человек по сравнению с началом 2019 года, также увеличится и количество среднего медицинского персонала на 9%, а число специалистов, вовлеченных в систему НМО – с 350000 человек на 1880000 человек, также укомплектованность врачами и средним медицинском персоналом в амбулаторно-поликлинических учреждений (далее- АПУ) изменится с 81 до 95 и с 90 до 95 соответственно, между этим обеспеченность врачами и врачами в АПУ увеличится на 7% соответственно к концу 2024 года.[4]

Помимо основных изменений за все время реализации проекта, наблюдалось проведение немало значимых мероприятий на 2022 год, некоторые из которых являются: определение потребностей во врачах и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях, проведение мониторинга трудоустройства выпускников, получивших высшее образование в соответствии с договором о целевом

обучении, определение потребностей и формирование заявки в Министерство здравоохранения Российской Федерации на выделение в 2023/2024 году квоты целевого приема на обучение по программам высшего образовательного процесса – программам специалиста и программам ординатуры с учетом необходимости кадрового обеспечения системы здравоохранения. Также проведение мониторинга по числу специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий и самое важное целях повышения престижа профессии врача и специалиста со средним медицинским образованием проведение конкурса на звание «Лучший врач года» и «Лучший медицинский работник года со средним профессиональным образованием». [3,4]

Говоря о внедрении данного проект в Волгоградской области нужно отметить опыт реализации Центра электронного медицинского образования ВолгГМУ (далее ЦЭМО). Например, в ЦЭМО проходят различные курсы и образовательные программы для врачей. Примеров может послужить двухдневный курс "Лекарственная и нелекарственная терапия боли и неврологических расстройств" для врачей-неврологов, терапевтов и врачей общей практики.

Программа включала в себя теоретическую часть по вопросам интервенционной терапии, диагностики и лечения аксиальной боли. В практической части - мастер-классы от специалистов в области неврологии и психотерапии из Москвы по применению неинвазивных методов лечения боли, кинезиотерапии и кинезиотейпированию. [5]

Таким образом дефицит врачей и среднего медицинского персонала в поликлиниках будет практически ликвидирован – благодаря реализации проекта эти должности будут укомплектованы на 95%. К концу 2024 года в России станет почти на 10% больше врачей.

Использованные источники:

1. Петрова Е.А., Фокина Е.А. Информационный менеджмент. — М.: ЭБС Лань. 2019. 144 с
2. Столяров С.А. Менеджмент в здравоохранении. Учебник. — М.: Юрайт. 2019. 764 с.
3. Федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» [Электронный ресурс] URL: <https://minzdrav.gov.ru/poleznye-resursy/natsproektzdravoohranenie/kadry> (дата обращения: 28.03.2023).
4. Паспорт федерального проекта [Электронный ресурс] URL: https://static-0.minzdrav.gov.ru/system/attachments/attaches/000/046/713/original/FP_Obespec_henie_medicinskix_organizacij_sistemy_zdravoohraneniya_kvalificirovannymi_kadrami.pdf?1565345000 (дата обращения: 29.03.2023).
5. В ВолгГМУ стартовала новая образовательная программа для врачей-неврологов [Электронный ресурс] URL: <https://old.volgmed.ru/ru/news/content/2022/03/9/10823/> (дата обращения: 30.03.2023).