

Сайфутдинов Алексей Юрьевич
Студент магистратуры, 2 курс, Институт права
Уфимский университет науки и технологий
Россия, Республика Башкортостан, г. Уфа
Научный руководитель: Ларинбаева Ильмира Ишмурзовна
к.ю.н., доцент

ФОРМЫ И СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ, ПРОБЛЕМА ИХ СООТНОШЕНИЯ

***Аннотация:** в данной статье автор анализирует современные аспекты трудовых прав работников, а также оценивает сложные вызовы, стоящие перед современным трудовым законодательством в Российской Федерации. Статья рассматривает основные права работников, включая право на трудовой договор, безопасные условия труда, своевременную выплату заработной платы, отдых, обучение и участие в управлении организацией. Также автор анализирует значимость принципов трудового права, таких как свобода трудового договора, социальная защита и гендерное равенство, ставится вопрос о том, как изучение принципов трудового права способствует более эффективной работе с трудовым законодательством и решению трудовых споров.*

***Ключевые слова:** Трудовое законодательство, Защита трудовых прав работников, Проблема соотношения защиты трудовых прав.*

***Abstract:** in this article, the author analyzes modern aspects of workers' labor rights, and also assesses the complex challenges facing modern labor legislation in the Russian Federation. The article examines the basic rights of workers, including the right to an employment contract, safe working conditions, timely payment of wages, rest, training and participation in the management of the organization. The*

author also analyzes the importance of the principles of labor law, such as freedom of employment contract, social protection and gender equality, and raises the question of how the study of the principles of labor law contributes to more effective work with labor legislation and the resolution of labor disputes.

Key words: *Labor legislation, Protection of labor rights of workers, The problem of the relationship between the protection of labor rights.*

В рамках исследования понятия и природы защиты трудовых прав работников, следует обратить внимание на разграничение между формами и способами такой защиты, несмотря на отсутствие соответствующих определений в законодательстве, в частности в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Анализ представлений различных ученых в этой области позволяет выделить основные подходы к пониманию форм защиты трудовых прав.

В.Р. Халиков выделяет формы защиты субъективных прав как разнообразные виды социальной деятельности, проводя границу между ними на основе различий в субъектном составе, порядке деятельности и характере взаимоотношений между субъектами. Этот подход уделяет внимание социальному характеру данных видов защиты¹.

А.В. Завгородний определяет формы защиты трудовых прав как разновидность правореализующей деятельности, официально установленной законодательством. Он выделяет данную деятельность как применение законными средствами правовых мер для защиты нарушенных или оспариваемых трудовых прав работников².

Формы защиты трудовых прав работников представляют собой способы осуществления правореализующей деятельности, ориентированные на защиту

¹ Халиков В.Р. Защита трудовых прав как новый институт трудового права Российской Федерации // Вестник Челябинского государственного университета. 2018. С. 73.

² Завгородний А.В., Коробченко В.В., Кузьменко А.В. Трудовое право России. М. : Юрайт, 2018. С. 75.

этих прав. Эти формы могут включать в себя различные мероприятия и действия, в том числе судебные, административные, коллективные и индивидуальные методы защиты. Ученые предостерегают от путаницы между формами и способами защиты, подчеркивая их социальный и законный характер, что позволяет более точно определить роль и значение различных инструментов в обеспечении защиты трудовых прав работников.

Для более глубокого изучения форм защиты трудовых прав работников, большинство ученых предлагают их классификацию на две основные подгруппы: юрисдикционные и не юрисдикционные³. В не юрисдикционные формы защиты включаются самозащита и согласительные процедуры, а также медиация, как один из инструментов разрешения трудовых споров.

Юрисдикционные формы включают в себя органы и организации, которые действуют как посредники или, в некоторых случаях, властные органы, обязывающие стороны соблюдать законодательство. В данную подгруппу входят:

1. Органы, занимающиеся разрешением индивидуальных трудовых споров, такие как комиссии по трудовым спорам и суды общей юрисдикции.
2. Специализированные государственные органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, включая Федеральную инспекцию труда и другие государственные надзорные органы.
3. Органы общей компетенции, которые также защищают трудовые права работников, но не рассматривают индивидуальные трудовые споры. К ним относятся Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации, прокуратура Российской Федерации, и Конституционный Суд Российской Федерации. Регламент и полномочия данных органов фиксируются законодательством.

³ Суперченко Е.Д. Защита трудовых прав работников // Систематизация Российского законодательства в современных реалиях. Сборник статей международной науч.-практ. конф. Издательство «Аэтерна» 2018. С. 103.

При обращении работника к юрисдикционной форме защиты трудовых прав, важно учитывать следующие аспекты:

1. Подведомственность - отнесение вопроса к компетенции конкретного органа.
2. Компетенция - круг полномочий выбранного органа для разрешения вопросов работника.
3. Условия обращения - наличие необходимых факторов и обстоятельств для подачи жалобы или запроса в соответствующий орган.

В некоторых случаях работник имеет возможность выбора между несколькими органами для защиты своих трудовых прав, что обеспечивает гражданину-работнику более широкие права и возможности в выборе наиболее подходящего способа защиты.

После возникновения нарушений или оспаривания трудовых прав гражданина-работника, защита этих прав осуществляется путем применения способов защиты, как установлено в законодательстве. Согласно А.А. Фаталиной, способами защиты трудовых прав считаются законом урегулированные процедуры, предусматривающие применение допустимых юридическими нормами мер по восстановлению нарушенных или оспариваемых прав работников⁴.

Законодательство России предусматривает четыре основных способа защиты трудовых прав:

1. Самозащита. работники могут защищать свои трудовые права самостоятельно. Однако, этот способ редко используется из-за его ограниченной эффективности и потенциальных негативных последствий, таких как конфликты с работодателем или дисциплинарные меры.

⁴ Фаталина А.А. Защита трудовых прав работников в России // Вестник науки и образования. 2020. № 4. С. 104.

2. Защита через профсоюзы. работники могут обратиться за защитой своих прав к профсоюзам, чья деятельность регулируется законодательством. Профсоюзы могут выступать как посредники в разрешении споров.

3. Государственный контроль и надзор, действующие в стране органы осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и степенью соответствия условий труда международным нормам, Конституции России и национальному законодательству.

4. Защита через судебные органы. вопросы, связанные с трудовыми правами, могут быть рассмотрены в судах. Разрешение трудовых споров подпадает под компетенцию судов районной юрисдикции в качестве первой инстанции, согласно статьям 23 и 24 Гражданского процессуального Кодекса России⁵.

Самозащита редко используется как способ защиты трудовых прав из-за его ограниченной эффективности и возможных негативных последствий для отношений между работником и работодателем⁶. Этот способ также может вызвать нарушение внутреннего трудового распорядка и даже дисциплинарное взыскание. Однако, он обладает преимуществом в быстром разрешении конфликтов и позволяет работникам активно восстанавливать свои права⁷.

Еще одним значимым методом защиты трудовых прав является использование профессиональных союзов. Деятельность таких органов регулируется Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"⁸. Право

⁵ Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 15.11.2022).

⁶ Гоциева М.И., Дьячкова В.А., Забулова К.Г. Самозащита как способ защиты интересов работника // Актуальные проблемы реформирования современного законодательства. Сборник статей международной науч.- практ. конф. Издательство Омега Сайнс. 2019. С. 57.

⁷ Абрамова О.В. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). М. : КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2018. С. 391.

⁸ Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 15.11.2022).

обращения в профсоюзы предоставляется только их членам или в случаях коллективных трудовых споров.

Государственный контроль и надзор является еще одним важным методом защиты трудовых прав, и его цель заключается в обеспечении соблюдения трудового законодательства и стандартов условий труда, установленных на предприятиях, согласно законодательству России и международным правилам⁹.

Однако следует учитывать, что государственный контроль и надзор направлен на защиту прав широкого круга работников, и в случае нарушений трудовых прав органы надзора могут применить административные меры по отношению к предприятию или его руководителям¹⁰.

Также следует включить в этот список медиацию как метод защиты трудовых прав, исходя из формулировки статьи 352 Трудового кодекса России. Отличительной чертой медиации в России является ее законное признание, и хотя она зародилась как социальный институт, ее деятельность регулируется законодательством, что обеспечивает ей правовую основу¹¹.

Некоторые ученые рассматривают способы защиты трудовых прав как конкретные меры, направленные на защиту и восстановление субъективных прав. Это определение может ограничивать смысл понятия способов защиты, поскольку они представляют собой комплекс организованных действий¹².

Способы защиты трудовых прав могут быть классифицированы согласно организационно-правовой форме на следующие категории:

⁹ Фарафонтова Е.Л. Проблемы реализации права работника на самозащиту в Российском законодательстве // Вестник красноярского аграрного университета. 2019. № 9. С. 229.

¹⁰ Скиллер-Котунова Е.В. К вопросу о некоторых способах защиты трудовых прав и свобод // Вестник Омского университета. Серия «Право». 2018. № 3 (16). С. 255.

¹¹ Молчанова Е.В. Сфера пенсионного обеспечения: определение векторов коррекции и развития // Символ науки. 2019. № 5-3 (17). С. 156.

¹² Распутина А.В. Современное состояние и проблемы учета в государственных внебюджетных фондах (на примере Пенсионного фонда Российской Федерации) // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). 2020. Т. 6. № 2. С. 37.

1. Материально-правовые способы защиты, которые включают субъектов материально-правовых отношений, направленных на восстановление и защиту нарушенных или оспариваемых трудовых прав.

2. Процессуальные способы защиты, включающие юрисдикционные органы, которые не только предотвращают нарушения трудовых прав, но также реализуют материально-правовые меры защиты.

Существует такая классификация, так как защита трудовых прав может осуществляться без обращения в юрисдикционные органы.

Рассматривая вопрос о соотношении форм и способов защиты трудовых прав, следует отметить, что понятия "форма" и "способ" не являются четкими различительными категориями, но они могут различаться в зависимости от обстоятельств.

Например, граждане, работающие в определенных категориях работ, имеют право на досрочную страховую пенсию. Эта пенсия предоставляется до установленного законом возраста при соблюдении определенных условий, таких как определенный возраст, страховой стаж и выполнение определенных видов работ. Досрочная страховая пенсия регулируется законом "О страховых пенсиях" и устанавливается для граждан, работающих в особых условиях, таких как медработники, спасатели, шахтеры и другие.

Также досрочную пенсию могут получать многодетные матери, инвалиды и лица, работающие в районах Крайнего Севера. Для безработных граждан также предусмотрена досрочная пенсия, но они должны быть зарегистрированы как безработные и соответствовать определенным условиям. Жители Крайнего Севера имеют особое регулирование досрочной пенсии, учитывающее их специфическое положение. Например, мужчины могут получить пенсию в возрасте 55 лет, а женщины в 50 лет, если они работали в условиях Крайнего Севера в течение определенного времени¹³.

¹³ Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 15.11.2023).

Эти различные способы и формы защиты трудовых прав граждан демонстрируют, как они могут изменяться в зависимости от конкретных обстоятельств и законодательных актов.

Перед введением персонифицированного учета, страховой стаж лиц, работающих в "северных" районах, рассчитывался по льготным нормам: 1 год стажа за 1,5 года фактической работы¹⁴. Однако после внедрения персонифицированного учета, подсчет стажа осуществляется согласно календарному методу. Закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" регламентирует процедуры назначения различных видов пенсий для различных категорий граждан¹⁵.

Для эффективной реализации этой защиты важно закрепление соответствующих способов и форм в нормативных актах, а также их широкое применение в практике правоприменения. Таким образом, защита трудовых прав граждан-работников представляет собой систематизированные действия, проводимые уполномоченными органами или самим работником (через представителей) с целью защиты или восстановления нарушенных или оспариваемых прав работника.

Исследование форм и способов защиты трудовых прав работников является актуальной и важной темой в современной юриспруденции. Эффективная защита прав работников содействует соблюдению равноправия и справедливости в трудовых отношениях, что важно как с точки зрения заинтересованных сторон (работников и работодателей), так и с точки зрения общества в целом.

Формы защиты трудовых прав, включая законодательные акты, коллективные договоры, соглашения и другие нормативные инструменты, создают основу для регулирования трудовых отношений и установления

¹⁴ Петрова Е.В. Особенности оплаты труда лиц, работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях // E-Scio. 2022. №7 (70). С. 116.

¹⁵ Федеральный закон от 15 декабря 2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 15.11.2023).

правовых стандартов. Они определяют права и обязанности работников и работодателей, а также принципы, на которых строится трудовое законодательство.

Способы защиты трудовых прав, такие как обращение в суд, арбитраж, коллективные переговоры и другие инструменты, применяются в случае нарушения трудовых прав. Эти способы предоставляют работникам и работодателям возможность решать споры и конфликты, возникающие в трудовых отношениях.

Однако проблема соотношения форм и способов защиты требует особого внимания. Правильное сочетание этих элементов является ключевым фактором в обеспечении эффективной защиты прав работников. Ошибочный выбор формы или способа защиты может привести к неэффективным результатам и негативным последствиям для обеих сторон.

Следовательно, обучение и информирование работников, работодателей и юристов о существующих формах и способах защиты является необходимым условием для обеспечения эффективной защиты трудовых прав. Это также подчеркивает важность соблюдения законодательства в области труда и соблюдения принципов трудового права, включая международные нормы.

Список используемой литературы:

1. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 15.11.2022).

2. Федеральный закон от 15 декабря 2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» //

Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 15.11.2023).

3. Абрамова О.В. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2018. С. 391.

4. Гоциева М.И., Дьячкова В.А., Забулова К.Г. Самозащита как способ защиты интересов работника // Актуальные проблемы реформирования современного законодательства. Сборник статей международной науч.- практ. конф. Издательство Омега Сайнс. 2019. С. 57.

5. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 15.11.2022).

6. Завгородний А.В., Коробченко В.В., Кузьменко А.В. Трудовое право России. М.: Юрайт, 2018. С. 75.

7. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 15.11.2023).

8. Молчанова Е.В. Сфера пенсионного обеспечения: определение векторов коррекции и развития // Символ науки. 2019. № 5-3 (17). С. 156.

9. Петрова Е.В. Особенности оплаты труда лиц, работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях // E-Scio. 2022. №7 (70). С. 116.

10. Распутина А.В. Современное состояние и проблемы учета в государственных внебюджетных фондах (на примере Пенсионного фонда Российской Федерации) // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). 2020. Т. 6. № 2. С. 37.

11. Скиллер-Котунова Е.В. К вопросу о некоторых способах защиты трудовых прав и свобод // Вестник Омского университета. Серия «Право». 2018. № 3 (16). С. 255.
12. Суперченко Е.Д. Защита трудовых прав работников // Систематизация Российского законодательства в современных реалиях. Сборник статей международной науч.-практ. конф. Издательство «Аэтерна» 2018. С. 103.
13. Фарафонтова Е.Л. Проблемы реализации права работника на самозащиту в Российском законодательстве // Вестник красноярского аграрного университета. 2019. № 9. С. 229.
14. Фаталина А.А. Защита трудовых прав работников в России // Вестник науки и образования. 2020. № 4. С. 104.
15. Халиков В.Р. Защита трудовых прав как новый институт трудового права Российской Федерации // Вестник Челябинского государственного университета. 2018. С. 73.