

*Кормициков А.В.,
студент магистратуры 1 курса
направления подготовки 27.03.05 Инноватика,
профиль (направленность) «Управление инновациями в
промышленности»
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,
Россия, г. Киров
Научный руководитель: Горева Е.А.,
старший преподаватель кафедры государственного и
муниципального управления
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет,
Россия, г. Киров*

СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ОТДЫХА ПЕРСОНАЛА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

***Аннотация:** В статье рассматриваются вопросы организации труда на промышленном предприятии. Описан режим труда и отдыха, изучены условия труда.*

***Ключевые слова:** условия труда, средства труда, режим труда и отдыха, промышленное предприятие, обслуживание рабочих мест.*

***Abstract:** The article deals with the issues of labor organization in an industrial enterprise. The mode of work and rest is described, working conditions are studied.*

***Keywords:** working conditions, means of labor, mode of work and rest, industrial enterprise, maintenance of workplaces.*

Благоприятные условия труда помогают сотрудникам эффективнее трудиться и привлекают новых работников. Но существует проблема с привлечением молодых специалистов в сельское хозяйство. Эта проблема сегодня стоит очень остро - нехватка кадров в сельскохозяйственной отрасли большая, а передавать богатый опыт - некому. Создание нововведений в организации представляет немаловажную значимость с целью эффективного функционирования этой самой организации, и ни один руководитель не должен этим пренебрегать. Создание благоприятных условия для молодых специалистов улучшит работу организации и увеличит прибыль.

От условий труда в организации напрямую зависит эффективность работы сотрудников, а, следовательно, и прибыль предприятия. Чем лучше условия труда в организации, тем уютнее сотрудникам там работать. Если условия труда неблагоприятные, то в организации может появиться текучесть кадров, нехватка работников, и найти новых работников будет очень трудно. Ведь в одну из первых очередей работник обращает внимание на условия труда, а именно на график работы, на атмосферу в коллективе, на безопасность своего рабочего места. И качество этих условий сказывается на работе сотрудника.

Условия труда — это совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на функциональное состояние организма работающих, их здоровье и работоспособность, на процесс восстановления рабочей силы.

Согласно Трудовому кодексу РФ, условия труда определяются как, совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [36].

Благоприятные условия труда — это совокупность факторов, влияющих на работоспособность и здоровье работника. Они снижают физическое и умственное напряжение. Выявлены также связи между физическим и умственным напряжением руководителей и слаженностью работы сотрудников в коллективе [2].

А.И. Рофе утверждает, что «благоприятные условия труда обеспечивают длительное поддержание высокой работоспособности и сохранение здоровья работающих. Они играют важную роль в предупреждении несчастных случаев и снижении профессиональной заболеваемости» [3].

Достижение этих целей закономерно обуславливает получение обществом экономического эффекта от вложения средств на мероприятия по охране труда.

По мнению И.О. Снигиревой «благоприятные условия труда создают мероприятия, направленные на дальнейшее повышение культуры производства; к ним в первую очередь относятся мероприятия по обеспечению чистоты рабочих мест» [3].

Благоприятные условия труда обеспечивают экономическую эффективность от вложения средств на мероприятия по охране труда. Рациональное распределение этих средств способствует не только повышению качества труда, но и определяет выгоду от «вложения» в сотрудников.

Важной частью процесса организации труда на производстве является организация рабочего места. От правильности проведения этого процесса зависит производительность. Сотрудник компании не должен отвлекаться в своей деятельности от выполнения поставленных перед ним задач. Для этого необходимо уделять вопросам организации его рабочего места должное внимание.

В процессе создания рабочего места уделяется большое внимание его правильной организации. Эта работа включает в себя мероприятия по созданию соответствующих условий, которые необходимы для выполнения сотрудником возложенных на него функций. В процессе организации рабочего места проводится его оснащение необходимой техникой, инструментом, сигнальными и транспортными приспособлениями. Особое внимание уделяется созданию комфортных для работника условий [2].

Планировка должна быть рациональной. Это позволит значительно сократить время обслуживания рабочего места, увеличить производительность труда. Система обслуживания рабочих мест включает в себя несколько объектов. В их число входят средства, предметы и субъекты труда. Для каждой этой категории предусмотрены определенные действия.

В процессе внедрения средств труда проводится комплекс необходимых работ. В их состав входят обеспечение рабочего места необходимым инструментом, его своевременная заточка, техобслуживание и ремонт. Также в эту категорию входит наладка оборудования. Она может выполняться комплексно или только частично для определенных систем и механизмов.

Работы, направленные на обслуживание средств труда, включают в себя энергетические воздействия. Такие действия направлены на обеспечение участка разными видами энергии, которые необходимы в ходе процесса производства. Проводятся действия, направленные на поддержание агрегатов, механизмов в рабочем состоянии. Это профилактика, ремонт.

Также руководство компании должно выделять соответствующие ресурсы для проведения текущего ремонта помещений, оснастки новым, высокотехнологичным оборудованием рабочих мест. В ходе обслуживания уделяется внимание также и предметам труда. В эту группу входят действия, направленные на их складирование, транспортировку и контроль. В ходе этой работы выполняется прием и учет, хранение разных материалов.

Детали и инструменты комплектуются, а после этого выдаются для дальнейшей работы. Организовываются погрузочно-разгрузочные работы. Также в эту категорию действий входят контроль качества материалов, сырья и готовых изделий.

Третьим компонентом системы обслуживания рабочих мест является обеспечение всем необходимым самого сотрудника. В эту группу входит его снабжение необходимой информацией. Работы подлежат распределению, в ходе которого перед каждым сотрудником ставятся конкретные

производственные задачи. Уделяется внимание вопросам санитарно-гигиенического обслуживания. Организовывается общественное питание, хозяйственно-бытовые объекты. Также требуется обеспечить качественное медицинское обслуживание, проводить мероприятия по охране труда.

Одним из важнейших аспектов эффективной экономической и кадровой политики предприятия является обслуживание рабочего места.

Обслуживание рабочего места – это комплекс процедур, направленных непосредственно на обеспечение трудящихся средствами и предметами, необходимыми для ведения трудовой деятельности [2]. Кроме того, обслуживание рабочего места предполагает и соблюдение всех требований в вопросах охраны труда, а также предусматривает определенное время, посвящаемое такому обслуживанию работниками

Централизованная система организации позволяет использовать существующие ресурсы рациональнее. Усилия соответствующих сотрудников будут сконцентрированы в нужный период. Внутрипроизводственное планирование при этом проводится гармоничнее. Это позволяет оптимизировать затраты на проведение обслуживания.

Элементы системы обслуживания рабочих мест представлены на рис.1.



Рисунок 1. Элементы системы обслуживания рабочих мест

Обслуживание оборудования и рабочих мест при децентрализованной системе позволяет руководителям цехов задействовать подчиненных себе вспомогательных сотрудников. Работы в этом случае проводятся оперативно. Однако вспомогательный персонал при такой системе обслуживания не может быть занят равномерно, полностью загружен работой. Это не позволяет рационально использовать имеющиеся ресурсы.

Чаще всего обслуживание проводится по смешанной системе. Выбор подходов к проведению подобных действий зависит от типа, масштаба производственного процесса. Также на это влияет структура подразделений предприятия, особенности оборудования, сложность готовой продукции.

Главным критерием при выборе системы являются затраты материальных и трудовых ресурсов, которые выделяются для проведения этого процесса.

Таким образом, рабочее место сотрудника — это один из основных элементов стабильной производственной деятельности предприятия. Целью любого нанимателя является обеспечение безопасного труда своим подчиненным. В обстоятельствах, когда требования безопасности не соблюдаются, управленца будет ожидать привлечение к ответственности. Нарушения выявляются путем осуществления регулярной аттестации.

Использованные источники:

1. Публичное акционерное общество “Т плюс”: официальный сайт. - Киров. - URL:<https://www.tplusgroup.ru> (дата обращения:15.10.2020).- Текст:электронный
2. Складская В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров / В.А. Складская. — М.: ИТК Дашков и К, 2015. — 304 с.
3. Снегирева И.О. Рабочее время и время отдыха: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2018. 410 с.