Юлиева Э.Д.
Студентка Юридического факультета
Оренбургского Государственного Университета
Научный руководитель: Ерохина Е.В.,
кандидат юридических наук

МОРАЛЬНЫЕ ДИЛЕММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЗНАВАТЕЛЯ

Аннотация: *В статье указаны виды моральных дилемм и причины, выступающие основой их возникновения. Сформулированы возможные пути разрешения внутренних споров сотрудника дознания, согласно этическим нормам. Указаны некоторые статьи уголовно-процессуального кодекса, являющимся основным нормативно-правовым документом, которым пользуется дознаватель при осуществлении дознания.*

Ключевые слова: *моральные дилеммы, деятельность дознавателя, органы внутренних дел, деформация этики.*

Annotation: *The article specifies the types of moral dilemmas and the reasons that serve as the basis for their occurrence. Possible ways to resolve internal disputes of the inquiry employee, according to ethical standards, are formulated. Some articles of the code of criminal procedure, which is the main legal document used by the inquirer when conducting an inquiry, are indicated.*

Keywords: *moral dilemmas, activity of the investigator, internal Affairs bodies, deformation of ethics.*

Жизнь человека, его права и свободы приобретают наибольшую значимость в лице государства. Это обусловлено тем, что именно от развития общества и каждого индивида в целом зависит благополучие и процветание страны, нации, мира. Для урегулирования жизни в обществе государству необходима целая разветвленная система правоохранительных органов,

следящих за соблюдением законности и правопорядка. Конкретное подразделение решает такие вопросы, как: охрана государственного и общественного строя, укрепление законности и правопорядка. Рассмотрим на примере профессиональной деятельности сотрудников органа дознания.

Дознаватель-сотрудник органа внутренних дел, уполномоченный в соответствии с УПК РФ, осуществляющий дознание и другие процессуальные полномочия. Профессия дознавателя еще не приобрела самостоятельного статуса, им может быть опытный работник, самостоятельно контролирующий ход дела. Основная сфера деятельности связана со сбором информации, необходимой по решению конкретного дела, легкой и средней тяжести, выдвижением обвинения. Профессия дознавателя не имеет какого-либо этического кодекса, регламентирующего поведение сотрудников. При исполнении профессиональной деятельности необходимо обращаться к Уголовно-процессуальному кодексу.

В своей деятельности дознаватель руководствуется тремя видами правил: процессуальными, криминалистическими и нравственными. Процессуальные нормы представляют собой функции, выполнение которых, необходимо для разрешения какого-либо дела. Криминалистические нормы помогают дознавателю выстраивать тактику действий, методы и приемы, позволяющие как можно быстрее раскрыть преступление и наказать виновных. Нравственные нормы направлены на оценку действий дознавателя, как с его личной точки зрения, так и со стороны общественности. Несомненно, все эти правила тесно взаимодействуют друг с другом и ни одно из них не является главенствующим. Во главе всего стоит Закон.[1]

Не стоит забывать, что сотрудниками органов внутренних дел являются люди, у которых имеются свои убеждения и взгляды на жизнь, не всегда совпадающие с кодексом. Как и у всякого человека, у дознавателя, при исполнении своих обязанностей, могут возникнуть моральные дилеммы.

Моральные дилеммы-выбор между «добром» и «злом», между большим и меньшим злом, т.е. выбором не меньшей напряженности.[2] Это вынужденный выбор морального субъекта между двумя альтернативами, каждая из которых неизбежно связана с нарушением осознаваемых им моральных предписаний.[3]

Рассмотрим несколько видов моральных дилемм, возникающих у дознавателя:

1. Выбор между «нужным» и «должным». Закон не всегда включает в себя этические нормы и нормы морали. И тогда, перед сотрудником встает выбор: действовать «должным» образом, в соответствии со статьей закона, или «нужным», опираясь на свои моральные качества. В большинстве случаев он поступает согласно первому принципу, так как отклонение от норм закона влечет за собой уголовную ответственность.

2. Фактор милосердия. При работе с важной информацией, дознаватель не может проникаться симпатией к какому-либо лицу, оправдывать его действия в своих глазах, он должен оставаться беспристрастным, так как именно от итогов его деятельности зависит дальнейшее расследование преступления.

3. Перекладывание ответственности своих поступков на коррумпированных коллег. То есть, сотрудник начинает оправдывать свои поступки: он считает, что, если правосудие обошло других, то и его не коснется.

4. Профессиональная деформация. Проявляется в использовании незаконных, аморальных средств, для достижения целей, противоречащих интересам общества и государства. Нарастающее обострение противоречий среди коллег негативно сказывается на эффективности работы с противоправными деяниями, подрывается авторитет института правоохранительных органов.

Сотрудники правоохранительных органов являются представителями закона, однако, и человеческие чувства им не чужды. Возникает деформация юридической этики. Профессиональная деформация-искажение характера и итогов профессиональной деятельности сотрудников определенной профессии, их отношений в окружении, убеждений. Деформация в сфере юриспруденции имеет более тяжелую форму, так как последствия за необдуманные поступки представителя закона настигают не только его, но и всех участников процесса.

Главным критерием в работе дознавателя является уважительное отношение ко всем его участникам, независимо от их уголовно-процессуального статуса. Основной принцип уважения чести и достоинства закреплен в ч. 2 ст. 9 УПК РФ: никто из участников уголовного судопроизводства не может подвергаться насилию, пыткам, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению».

Для предотвращения возникновения у сотрудника моральных дилемм, начальствующему составу необходимо заранее озаботиться нравственным и этическим воспитанием сотрудников. Необходимо развивать такие качества, как чувство справедливости, неуклонное соблюдение требований закона, соблюдение этических методов и средств, с помощью которых осуществляется дознание, высокое этическое и профессиональное воспитание, понимание ответственности за свои действия перед гражданским обществом. Моральные дилеммы могут возникнуть не только из-за того, что начальник «не доглядел», огромную роль в их возникновении играют так же самые первые шаги в деятельности дознавателя.

Особенно важно будущему сотруднику органов дознания определиться с местом работы. Работа в правоохранительных органах требует от представителей закона немало, как, например: терпение и усидчивость, моральную устойчивость и трудолюбие, доблесть и отвагу, необходимость появления на работе независимо от личных обстоятельств, готовность

отказаться от личных убеждений, а иногда и личной жизни в угоду интересов своей родины. Не многие согласятся на данную работу, так как эта жизнь требует большой отдачи. Именно поэтому люди, поставившие себе такую цель, как работа в органах, каждый день стремящиеся к этой цели, заслуживают уважения. Это и подкупает многих самолюбивых личностей на желание пополнить их ряды, в дальнейшем именно у этих личностей и появляются моральные дилеммы.

Для устройства на работу дознавателя необходимо получить высшее юридическое образование, а для лиц мужского пола так же необходимо отслужить в армии. В нынешнее время существует не только направление бакалавриата «Юриспруденция», но и множество других разных специальностей в данной сфере, например: «Правовое обеспечение национальной безопасности», «Судебная экспертиза», «Судебная и прокурорская деятельность», «Правоохранительная деятельность» и т.д. Следует отметить, что данные направления отвечают всем критериям отбора при устройстве на должность представителя закона, а также выполняют важнейшие функции: закаляют характер, прививают патриотизм и делают морально устойчивыми будущих судей, следователей, дознавателей.

Таким образом, мы приходим к выводу о том, что моральные дилеммы, возникающие при рассмотрении дела, могут поставить под угрозу не только следствие, но и саму структуру института правоохранительных органов. Для предотвращения упадка авторитета необходимо как можно раньше воспитать у сотрудников морально-волевые качества, ведь именно от моральной устойчивости каждого из них зависит эффективность правосудия.

Список используемой литературы:

[1]-Камардина А.А. Профессиональная этика. «Университет», 2013.

[2]-Гусейнов Г.Ч., Апресян Ю.Д. Этика. «МОСКВА», 2000.

[3]-Оксфордский толковый словарь по психологии, 2002.