

УДК 349.3

Белозерцева П.А.

студент

*3 курс, Колледж Среднерусского института управления - филиала
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации*

Россия, г. Москва

Боева А.А.

студент

*3 курс, Колледж Среднерусского института управления - филиала
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации*

Россия, г. Москва

Гредина А.Г.

студент

*3 курс, Колледж Среднерусского института управления - филиала
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации*

Россия, г. Москва

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: в работе представлены результаты исследований вопросов эффективной организации работы центров занятости населения в Орловской области.

В статье описывается текущая ситуация с занятостью населения в регионе. Основное внимание уделяется анализу деятельности центров занятости и оценке эффективности имеющихся программ поддержки

трудоустройства.

Статья является актуальным исследованием в области организации работы центров занятости населения и может быть полезной для специалистов и руководителей в сфере занятости, а также для разработки государственной политики в области трудоустройства и социальной защиты.

Ключевые слова: ЦЗН, центр занятости населения, трудоустройство, социальная поддержка, рынок труда, безработица, занятость.

Annotation: *the paper presents the results of a study of the issues of effective organization of the work of employment centers in the Oryol region.*

The article describes the current employment situation in the region. The main focus is on analyzing the activities of employment centers and assessing the effectiveness of existing employment support programs.

The article is a relevant study in the field of organizing the work of employment centers and can be useful for specialists and managers in the field of employment, as well as for the development of public policy in the field of employment and social protection.

Key words: *central employment center, employment center, employment, social support, labor market, unemployment, employment.*

Центры занятости населения являются учреждениями, осуществляющими государственную политику в области занятости населения, пропагандирующими занятость и оказывающими поддержку гражданам в поиске работы. Организация их работы на территории Орловской области имеет долгую историю, уходящую своими корнями в советский период.

Первые центры занятости на территории области появились еще в 1930-х годах. В то время они были организованы для регулирования рабочей силы и управления трудовыми ресурсами в рамках плановой экономики. Они занимались сбором и анализом информации о трудовых ресурсах,

содействием в поиске работы для безработных граждан и организацией профессиональной подготовки.

В период 1990-х годов центры занятости достаточно трудно функционировали из-за изменений в экономике страны и перехода к рыночным отношениям. Они столкнулись с большим числом безработных граждан, уровень занятости снизился, а образовательная система не справлялась с подготовкой кадров, соответствующих новым требованиям рынка труда.[1]

В последние годы центры занятости населения в Орловской области существенно продвинулись в своей деятельности. Они стали активно сотрудничать с работодателями, проводить ярмарки вакансий, консультировать безработных граждан по вопросам поиска работы и оформления документов, организовывать профессиональное обучение и переквалификацию.

Кроме того, центры занятости активно работают на предоставлении социальной поддержки малоимущим и нуждающимся гражданам. Разработаны программы для содействия трудоустройству молодежи, пенсионеров, инвалидов и других социально уязвимых групп населения.

Сегодня центры занятости населения в Орловской области являются важным звеном в системе поддержки трудоустройства и социальной защиты населения. Они активно сотрудничают с органами социальной защиты, образовательными учреждениями и работодателями, чтобы содействовать развитию занятости граждан и справиться с задачами современного рынка труда.[2]

Организация работы центров занятости населения на территории Орловской области осуществляется в соответствии с федеральным законодательством (Законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1) и нормативными актами субъекта Российской Федерации (Законом Орловской области от 04.04.2019 г. № 2332-

ОЗ " О регулировании отдельных отношений в сфере содействия занятости населения в Орловской области").

В задачи центров занятости населения Орловской области входят следующие функции:

1. Предоставление информации и консультирование. Центры занятости населения являются общедоступными порталами, где орловцы могут получить информацию о свободных вакансиях, образовательных программах, программе поддержки самозанятых, социальных услугах и многом другом. Специалисты помогают гражданам составить резюме, подготовиться к собеседованию и получить нужные советы по повышению профессиональных навыков.

2. Проведение профориентационной работы. Центры занятости населения помогают гражданам определиться с профессией, выбрать подходящую образовательную программу или устроиться на работу, исходя из их интересов, способностей и возможностей.

3. Организация обучения и профессиональной подготовки. Центры занятости населения предоставляют информацию о доступных образовательных курсах, тренингах и лекциях, организованных совместно с учебными заведениями и организациями. Они также привлекают работодателей и предоставляют дополнительные бесплатные курсы для подготовки к конкретным вакансиям.

4. Участие в трудоустройстве. Центры занятости населения помогают безработным гражданам найти работу, организуют ярмарки вакансий и специализированные выставки трудоустройства, проводят собеседования для работодателей и соискателей, содействуют заключению договоров о найме, отслеживают обновляемость информации о вакансиях и соискателях.

5. Предоставление социальной поддержки. Центры занятости населения предоставляют социальные услуги, такие как выплата пособий по безработице, компенсация расходов на приобретение профессионального

оборудования и транспорта, организация программ профилактики безработицы, а также количество стимулирующих мер для фрилансеров, индивидуальных предпринимателей и малого бизнеса.[3]

ЦЗН Орловской области активно сотрудничают с организациями, предприятиями, образовательными учреждениями и другими участниками рынка труда для обеспечения эффективного трудоустройства и поддержки безработных граждан. Постоянно проводятся ярмарки вакансий, профильные выставки, тренинги и семинары для безработных и работодателей.

Центры занятости населения в Орловской области оперативно адаптируются к изменениям на рынке труда, внедряют новые эффективные методы работы и стремятся увеличить количество граждан, успешно устроившихся на работу или получивших подходящее образование.

ЦЗН региона также активно участвуют в реализации программ поддержки занятости, финансируемых из федерального и регионального бюджетов. Важным элементом работы центров является учет и анализ данных о безработных гражданах, что позволяет оценивать ситуацию на рынке труда и принимать меры по его регулированию.

Таким образом, организация работы центров занятости населения на территории Орловской области направлена на активную поддержку безработных граждан и обеспечение им доступа к информации и помощи в поиске работы.

Библиографический список:

1. Голубева Т.Ю., Афанасьев М.А., Право социального обеспечения: учебник. – М.: НИЦ ИНФРА-М – 2023. — С.98.
2. Алешкова И.А., Адрианова Е.Д., Бедретдинова В.В., Власенко В.Н., Власова Т.В., Право социального обеспечения: учебное пособие. – М.: Российский государственный университет правосудия – 2020. — С.111.
3. Тучкова Э.Г., Право социального обеспечения: учебник. – М.: Проспект– 2016. — С.58-65.