

*Ухатина Н.Г.,  
магистрант Тольяттинского государственного университета  
Россия, г. Тольятти*

## **СИСТЕМА ВНУТРЕННЕЙ КОММУНИКАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

***Аннотация:** Статья посвящена вопросу применения актуальных методик в сфере охраны труда. Настоящая статья освещает вопросы актуальных проблем в области охраны труда реализации имеющихся методик ее системе. Предложена методика эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью на объекте, которая в зависимости от объемов финансирования и приемлемого уровня риска для конкретного предприятия.*

***Ключевые слова:** охрана труда, методология, коммуникация, промышленная безопасность, идентифицированные опасности.*

***Annotation:** The article is devoted to the application of current methods in the field of labor protection. This article highlights the issues of current problems in the field of occupational safety and the implementation of existing methods in its system. The methodology of the efficiency of the industrial safety management system at the facility is proposed, which depends on the amount of financing and an acceptable level of risk for a particular enterprise.*

***Key words:** occupational safety, methodology, communication, industrial safety, identified hazards.*

Для промышленных предприятий России вопрос о травматизме и аварийности выделяется остротой из-за роста показателей несчастных случаев. Сегодня тревожной тенденцией является деятельность эксплуатантов по применению оборудования, чьи проектные сроки истекли. Эта особенность определяется и по основной массе объектов, функции которых состоят в обеспечивающе-жизнедеятельных для промышленного сектора. Суть проблемы видим в том, что из свойства ресурсов быть ограниченными и фиксированными вытекает задача о подготовке и внедрении в широкую практику мероприятий для гарантии стабильной промышленной безопасности.

Российские промышленники отмечают неэффективную работу большинства механизмов, на основании которых в России обеспечивается безопасность производств. Сегодня данная проблема особенно серьезной стала для потенциально опасных объектов в промышленном секторе.

С переходом РФ на рыночные отношения вопросы промышленной безопасности ушли на второй план, так как владельцы предприятий акцентируют интерес к прибыли и рентабельности. Однозначно, что на сегодняшний день решить вопрос с промышленной безопасностью необходимо, используя техническое регулирование и продолжать совершенствовать такие нормы.

Вся работа с персоналом в отношении осознания и изучения риск-ориентированной методики направлена на условное разбиение на несколько этапов данного рабочего процесса.

На рисунке 2 показано то, как необходимо проводить работы с сотрудниками, касающиеся осознания и понимания риск-ориентированной методики:

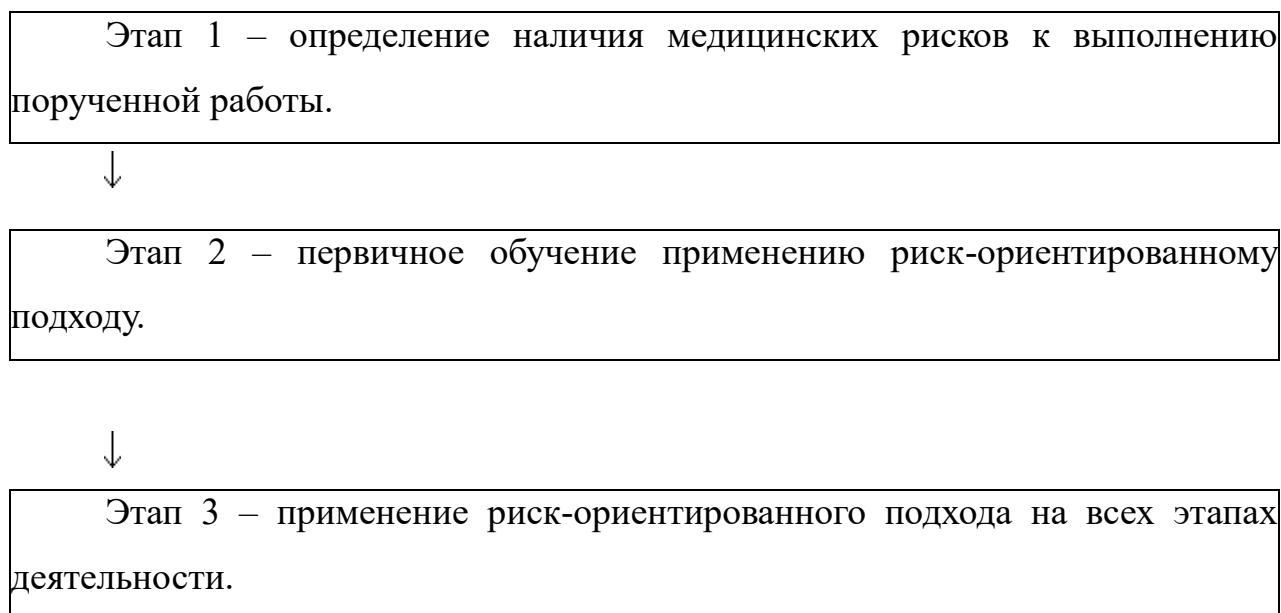


Рисунок 1. Этапы внедрения риск-ориентированного подхода в рабочий процесс.

Риск-ориентированный подход для развития внутренних коммуникаций в системе охраны труда основан прежде всего на оценке рисков, которые оказывают влияние на человека. Суть данного подхода заключается в недопущении возникновения аварийных ситуаций, которые могли бы повлиять на его жизнь и здоровье. Использование данного подхода необходимо специалистам в повседневной деятельности на постоянной основе. Сюда также входит использование сотрудниками нарядно-допускной системы. Она включает в себя безопасное проведение работ, время их начала, окончания и соблюдения техники безопасности на рабочем месте. При работе специалистами в обязательном порядке должны использоваться карты идентификации рисков. Это позволяет дать оценку рискам, определить их по степени возможности и своевременно принять меры по их устранению.

Следующим одним из самых важных этапов в риск-ориентированном подходе является передача профессионального опыта своим коллегам для выявления возможных рисков. Таким образом, если коллега увидит, что у сотрудника возникли профессиональные риски в ходе ведения трудовой деятельности, ему необходимо незамедлительно сообщить об этом и предотвратить, используя свой опыт и знания в целях недопущения возникновения аварийных ситуаций. В результате происходит значительное снижение количества аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве. Использование риск-ориентированного подхода позволяет предотвратить у сотрудников предприятия появление профессиональных заболеваний и травм.

В случае невозможности устранения выявленных тех или иных конкретных рисков, руководителем или ответственными лицами предприятия вносятся изменения в должностные инструкции работников. Кроме этого, важно своевременное выявление рисков на предприятии во время производственного процесса и внесение соответствующих корректировок в документацию.

На прежних этапах развития производства политика охраны труда на производстве основывалась в основном на ликвидации урона, образовавшегося в ходе возникновения на предприятии аварии того или иного рода. На современном производстве основное внимание направлено на создание безопасной системы производства, в которой несчастные случаи заранее бы предотвращались путем принятия конкретных профилактических мер.

Для предотвращения аварий становится очевидной необходимость создания на каждом предприятии действенной системы безопасности и ОТ (охраны труда). Данная система позволит значительно уменьшить шансы возникновения аварийных ситуаций на производстве.

Перед тем, как будет сформирована система безопасности, необходимо провести анализ и просчитать все вероятные риски и все действующие на предприятии вредные производственные факторы. В дальнейшем на основе полученной информации рассчитываются по каждому из рисков определенные меры для ликвидации выявленных неблагоприятных факторов.

Для того, чтобы сделать имеющуюся риск-ориентированную методику для развития внутренних коммуникаций в системе охраны труда более совершенной, возможно применение на производстве компьютерных программ и технологий, которые учитывают и производят анализ ситуаций на производстве, связанных с риском и возможностью возникновения опасных ситуаций. На основе проведенного анализа неблагоприятных условий производственной среды становится возможным вносить улучшения в существующий план безопасности на предприятии.

Помимо этого, в производственных помещениях возможно применение различных систем видеонаблюдения, позволяющих определить возникновение опасных производственных ситуаций. Так, данные системы способны выявить факты неиспользования сотрудниками индивидуальных средств защиты (СИЗ) во время опасных или вредных производственных процессов, которые способны навредить здоровью без регулярного использования необходимых средств защиты.

Кроме этого, в имеющиеся программы обеспечения безопасности рекомендуется внедрять "мобильные бригады", которые направлены на формирование планов применения оборудования.

На текущий момент становится очевидным, что единожды разработанная программа безопасности для развития внутренних коммуникаций в системе охраны труда не включает в себя все возможные вредные и опасные факторы и не является идеальной. Но даже начальный разработанный вариант уже даёт отличные результаты по ОТ и безопасности на производстве.

Разработанные программы безопасности для развития внутренних коммуникаций в системе охраны труда нужно периодически улучшать, совершенствуя отдельные методики и систему в целом, чтобы сформировать идеальную систему по защите работников предприятия и самого производства от неблагоприятных последствий различных аварийных и опасных ситуаций.

#### **Использованные источники:**

1. Рудь Д.В., Яхварова Е.В. Роль охраны труда на современных предприятиях. В сборнике: Гуманитарные и экономические стратегии общероссийского и регионального развития. Сборник научных трудов Всероссийской научной конференции - школы молодых ученых. 2018. С. 116-120.
2. Семенюк Т.А. Совершенствование системы охраны труда на промышленных предприятия. В сборнике: Актуальные проблемы современной науки. Сборник статей Международной научно-практической конференции: в 4 частях. Ответственный редактор А.А. Сукиасян. 2013. С. 228-231.
3. Спирина Е.А. Организация охраны труда на охранных предприятиях: теоретические аспекты Академическая публицистика. 2022. № 2-1. С. 77-81.