

*Гарголь Анастасия Леонидовна,  
Пентехина Валерия Михайловна,*

*Бакалавры*

*Факультет «Государственное и муниципальное управление»*

*Россия, г. Владивосток*

*Научный руководитель: Андреев Вячеслав Андреевич,*

*доцент кафедры экономики и управления*

*Владивостокский государственный университет экономики и*

*сервиса 690014, Россия, Владивосток, улица Гоголя, 41*

## **МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ**

***Аннотация:** На сегодняшний день особо актуальны проблемы трудоустройства, в первую очередь, среди молодежи. На Дальнем Востоке проблема недостатка специалистов является одной из самых важных. А молодежь, которая является фундаментом развития Дальнего Востока, составляет наиболее многочисленную группу безработных – 30%. Для облегчения трудоустройства государство создало систему мер поддержки молодых специалистов.*

***Ключевые слова и словосочетания:** трудоустройство, меры поддержки, рынок труда, молодые специалисты, проблемы трудоустройства*

## **SUPPORT MEASURES FOR YOUNG PROFESSIONALS IN THE FAR EAST**

***Annotation:** Today, the problems of employment, especially among young people, are especially relevant. In the Far East, the problem of a lack of specialists is one of the most important. And youth, which is the foundation of the development of*

*the Far East, makes up the largest group of unemployed people - 30%. To facilitate employment, the state has created a system of measures to support young professionals.*

***Key words:** employment, support measures, labor market, young specialists, employment problems*

## **Введение**

В конце 2019 года в ФГБОУ ВО ВГУЭС было проведено социологическое исследование удовлетворённости качеством жизни и миграционных настроений Приморского края, по которому выявились такие факторы как трудность нахождения места работы после окончания учебных заведений, что приводит к нежеланию молодых жителей края жить и развиваться в крае. Более 60% опрошенных изъявили о желании покинуть место проживания или думают об этом.

По результатам опроса оказалось, что только 19,2% респондентов работают по специальности после окончания обучения.

На наш взгляд, в Дальневосточном регионе неустойчивость рынка труда начинается с неверной ориентации нашей главной силы - молодежи. Прослеживается низкая потребность рынка труда в тех специальностях, которые выбирает наша молодежь. Отсюда следует, что особое внимание необходимо уделить согласованию рынка труда и образовательных услуг.

На Дальнем Востоке разрабатываются и реализуются планы экономических и социальных преобразований, которые отражаются в государственных программах, направленных на создание достойных условий для их реализации, важнейшими из которых выступает обеспечение трудовыми ресурсами.

## **Методика и инструментарий исследования**

Цель - изучить проблемы трудоустройства молодых специалистов Дальнего Востока и меры поддержки, которые оказывает государство. Задача исследования – найти причины, влияющие на безработицу выпускников в

округе, оценить перемену числа активного населения экономически и обеспечить округу кадрами из молодых специалистов.

Метод анализа, примененный в процессе исследования, является метод количественного сравнительного анализа результатов опроса 1718 жителей края 4-х возрастных групп, а именно граждан в возрасте от 19 до 30 лет, большинство из которых составляют молодых специалистов, недавно окончивших учебные заведения, проведенного ФГБОУ ВО ВГУЭС с ноября по декабрь в 2019 году. Также применен анализ статистических рядов и актуальной проблемы с трудоустройством выпускников, анализ исследования о проблемах трудоустройства молодежи и мерах поддержки, оказываемых государством на Дальнем Востоке

### **Предмет и источниковая база исследования**

Предметом исследования являются проблемы трудоустройства молодых специалистов Дальнего Востока и меры поддержки, оказываемые со стороны государства. На Дальнем востоке существует ряд трудностей с формированием трудового потенциала.

Молодой специалист в Российской Федерации - это сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее или высшее профессиональное очное образование, либо учащийся последнего курса образовательного учреждения высшего (среднего, начального) профессионального образования и устроившийся или активно ищущий работу по специальности. Большая часть студентов по окончании учебных заведений не осуществляет трудовую деятельность в соответствии с полученной профессией. Причиной можно считать отсутствие определенной системы государственного заказа и распределения трудовых ресурсов, а также низкие социальные гарантии и заработная плата для молодых специалистов [2].

Проблемы трудоустройства молодых специалистов в первую очередь связаны с тем, что у организаций сложилось спорное отношение к молодому персоналу, не имеющему опыта работы, а также с малоэффективной стратегией

поддержки при трудоустройстве выпускников со стороны центров занятости населения. Российское государство совместно с региональными органами власти оказывают поддержку молодым специалистам и оказывают им помощь в части реализации ими своего трудоустройства.

Государством принимаются меры по поддержке молодежи в части трудоустройства. Одной из таких мер можно считать предоставление возможности принять участие во временном трудоустройстве, а также стажировках и практиках, которые направлены на получение опыта выпускниками. Также создаются так называемые молодежные биржи труда и молодежные центры трудоустройства и информации, которые оказывают помощь в трудоустройстве. Предоставление льготных условий для молодых специалистов, которые хотят открыть свой бизнес также является одной из мер государственной поддержки. Так как Дальний Восток имеет стратегически важное местоположение, государство уделяет особое внимание развитию молодёжного предпринимательства в регионе. Роль данного способа трудоустройства можно повысить за счет выхода на международный рынок [3].

Ежегодно, на территории Дальнего Востока (и всей Российской Федерации) проходят ярмарки труда, которые нацелены на трудоустройство молодежи. Это прекрасная возможность познакомиться с базой свободных рабочих мест и самостоятельно выбрать подходящую для себя должность.

### **Описание содержания исследования**

Исследование опроса ФГБОУ ВО ВГУЭС проводилось в четырех возрастных группах, а также в интересующей нас группе, в которую входят большинство выпускников учебных заведений от 19 до 30 лет. В оценке факторов отмечена сильная дифференциация ответов, что объясняется различным восприятием респондентами данной категории.

При ответе на вопрос «Есть ли у Вас проблемы с трудоустройством?» 49,8 % респондентов ответили, что испытывают проблемы с трудоустройством. Из этого количества 41,2% респондентов ответили, что проблемы из-за отсутствия

опыта работы, 28,7% указывают на низкий уровень заработной платы, 18,2 % ответили, что нет подходящих мест работы. Только 19,2 % респондентов ответили, что работают по специальности, около 19,0% работают не по специальности (рисунок 1).



**Рисунок 1. Ответы респондентов на вопрос «Есть ли у Вас проблемы с трудоустройством?»**

Анализируя этот рисунок, можно сказать, что 80,8% выпускников испытывают проблемы с трудоустройством по специальности после окончания учебного заведения.

Для решения этих проблем и возрастания активности среди молодых специалистов органы власти идут на ряд мер, таких как:

1. Разработка и реализации государственных программ на территории ДФО, регулирующих вопросы содействия занятости молодым специалистам
2. Программы по активному привлечению молодых специалистов на территорию Дальнего Востока
3. Улучшение системы информационного обеспечения в возможностях трудоустройства для молодежи
4. Осуществление контроля и надзора со стороны государства за соблюдением трудового законодательства

Также важным аспектом в области оптимизации интересов молодежи и работодателей на Дальнем Востоке является улучшение стимулирования труда в организациях. Эти меры позволят изменить ситуацию в положительную сторону на рынке труда в ДФО. А также способствует привлечению молодых специалистов в регион.

Правительством разработано несколько программ с помощью которых оказывается содействие молодежи в рамках их трудоустройства. В этот список входят такие программы как: «Земский доктор», «Земский учитель», повышение трудовой мобильности, целевые программы обучения.

В 2018 году вышло Распоряжение Правительства «Об утверждении Программы мероприятий по подготовке кадров для ключевых отраслей экономики Дальневосточного федерального округа и поддержке молодежи на рынке труда на период до 2025 г.» Целью программы является подготовка кадров со средним профессиональным и высшим образованием для заполнения рабочих мест в ДФО [1].

Исследование о проблемах трудоустройства молодежи и мерах поддержки, оказываемых государством на Дальнем Востоке, проводилось в возрастной группе от 16 до 29 лет.

Респондентам была предложена анкета, содержащая 7 вопросов различной формы ответа. Всего в анкетировании приняло участие 110 человек.

По ответам респондентов, можно констатировать следующие положения:

1. Большинство опрошенных готовы совмещать учебу и работу, одни хотят при этом заработать деньги (72%), получить опыт (19%), студенты не считают нужным совмещать учёбу и работу (9%)

2. Если оценить работу организаций при университетах, способствующих трудоустройству выпускников: они являются хорошим помощником при трудоустройстве (24%), подобные организации не оказывают никакой помощи (47%), подобных организаций нет/ не знаю о подобных организациях (29%)

На основе ответов можно сделать вывод, что студентам самим приходится искать себе место трудоустройства.

3. На вопрос «Какой уровень заработной платы был бы для вас удовлетворительным», респонденты ответили: 15000-20000(11%), 20000-30000(21%), 30000-40000(47%), 40000-50000 и более (21%).

Можно заметить, что молодые люди имеют тенденцию завышать зарплатные и это создает дополнительные трудности при трудоустройстве молодых специалистов.

5. Большинство респондентов считают главной причиной, возникновения проблем с трудоустройством у молодых специалистов: отсутствие опыта (79%), опрошенных считают, важной причиной несоответствие ожиданий соискателей и работодателей (5%), видят причину данной проблемы в завышенных требованиях к заработной плате молодых специалистов в первый год (16%).

6. Оценивая роль производственных практик, мнения респондентов распределились следующим образом: практика нужна, так как она способствует успешной адаптации студента к работе (57%), роль её очень мала, так как прохождение практики для многих студентов формально (34%), не вижу смысла в практике, она не учитывается при трудоустройстве в большинстве организаций (9%).

7. На вопрос «Знаете ли вы о существующих мерах поддержки на Дальнем Востоке для молодых специалистов?» респонденты ответили: нет и никогда не слышал (31%), слышал, но не пользуюсь (69%), слышал и принимаю участие в программах (0%).

Среди опрошенных - 74 женщины, 36 мужчин, 91% респондентов - студенческая молодежь.

Таким образом, на основе данных, мы можем говорить о том, что проблемы с трудоустройством у молодежи сейчас достаточно актуальны и не все знают о существующих мерах поддержки со стороны государства либо не пользуются ими.

Важной причиной о проблемности занятости молодых специалистов также является перенасыщение рынка труда специальностями, которые очень популярны. Из-за этого идет сильная конкуренция на должность и из-за этого

выпускники вынуждены работать не по специальности. Как показал опрос ФГБОУ ВО ВГУЭС лишь 19,2% опрошенных работают по специальности. Министерству образования стоит проанализировать рынок труда, узнать какие специальности нужны в каждом регионе и направить информацию в учебные заведения, которые готовят кадры [4]. только так в стране не возникнет резонанса вакансий, что на популярных и не востребованных профессиях находится 100 человек на место, а на востребованных 1 человек на 10 мест. От чего возникает еще одна проблема – затянутое время поиска работы среди активного населения (25-29 лет). Часто поиск места работы составляет от 8 месяцев.

Также отсутствие опыта во много усложняет поиск места. Работодатели неохотно берут выпускников в свои организации и ищут опытных работников, потому что обучение отнимает время и ресурсы, с опытным работником, можно достигнуть большей эффективности за короткий срок, чем с неопытным.

Миграция кадров также играет свою роль. Множество выпускников уезжает из округа, в центральную часть России за «лучшей жизнью». Это создает неравномерное распределение трудового капитала по стране. Из-за которой в некоторых регионах переизбыток специалистов, а в некоторых недостаток.

## **Выводы**

Трудоустройство молодых специалистов и способы их поддержки и на сегодняшний день являются приоритетными направлениями политики органов государственной власти в области занятости населения Дальнего Востока и всего государства. Для реализации этих направлений нужно использовать систему мер, которые способствуют привлечению и стимулированию молодых специалистов, прежде всего это должно отражаться в расширении числа вакансий и развития благоприятной среды для самозанятости.

Причинами несостоявшейся карьеры молодых специалистов, только окончивших учебное высшее или средне-специальное образование являются преимущественно экономические факторы. Только лишь 19,2% респондентов работают по специальности, в ту же очередь 80,8% испытывают проблемы с



поиском работы, причины которых: отсутствие опыта, сильная конкуренция из-за дисбаланса вакансий на рынке, нацеленность учебных заведений на получение прибыли, а не на получение квалифицированных кадров, которые могли бы увеличить и приумножить состояние экономики, что в настоящее время очень актуально, рассматривая экономическую ситуацию в стране.

Государство только недавно начало оказывать меры содействия и активно решать эту проблему. Были созданы меры поддержки и АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике», которые направлены на комплексное решение вопросов по обеспечению Дальневосточного федерального округа трудовыми ресурсами, достижение положительной миграционной динамики за счёт дополнительного притока населения и его закрепления [5].

#### **Список литературы:**

1. О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края: закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ: [Принят Законодательным Собранием Приморского края 15 ноября 2018 года] – Владивосток. – 2018. – 8с.
2. Голобоков А.С. и Шлемен Д.С. Особенности и перспективы трудоустройства молодых специалистов на Дальнем Востоке: – Текст: электронный / Голобоков. А.С, Шлемен Д.С, // Научная электронная библиотека «Киберленинка». – 2017. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-i-perspektivy-trudoustroystva-molodyh-spetsialistov-na-dalnem-vostoke> (дата обращения: 17.04.2020).
3. Воронина Е.Б. Проблемы трудоустройства молодых специалистов: – Текст: электронный /Воронина Е.Б. // Научная электронная библиотека «Киберленинка». – 2012. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-trudoustroystva-molodyh-spetsialistov> (дата обращения: 17.04.2020).

4. Медведева Л.М. Трудоустройство молодежи как многофакторный процесс кадрового обеспечения Российского Дальнего Востока: – Текст: электронный / Медведева Л.М.// Научная электронная библиотека «Киберленинка». – 2017. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudoustroystvo-molodezhi-kak-mnogofaktornyyu-protsess-kadrovogo-obespecheniya-rossiyskogo-dalnego-vostoka> (дата обращения: 17.04.2020).
5. Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике [сайт]. – URL: <https://hcfе.ru> (дата обращения: 17.04.2020).