

УДК 428

*Соколова В.В., старший преподаватель  
Санкт-Петербургский государственный университет гражданской  
авиации имени Главного маршала авиации А.А. Новикова*

*Россия, г. Санкт-Петербург*

*Братковская М.А.,*

*студент*

*3 курс, факультет «Летной эксплуатации»*

*Санкт-Петербургский государственный университет гражданской  
авиации имени Главного маршала авиации А.А. Новикова*

*Россия, г. Санкт-Петербург*

## **МОТИВАЦИЯ КАК ФАКТОР ЛИДЕРСКОЙ КАРЬЕРЫ**

***Аннотация:** Выбранная тема является актуальной, поскольку мотивация является одним из ключевых факторов, влияющих на успех лидера в достижении поставленных целей и успехов в карьерном росте. Мотивированный лидер способен вдохновлять своих подчиненных, принимать эффективные решения и добиваться результатов. В то же время отсутствие мотивации может привести к снижению производительности, недовольству и конфликтам в коллективе, что может оказаться препятствием на пути к лидерской карьере. Поэтому изучение мотивации как фактора лидерской карьеры является важным для повышения эффективности руководства и достижения успеха в профессиональной сфере.*

***Ключевые слова:** мотивация, лидерская карьера, карьерный рост, диагностика мотивации.*

***Annotation:** The chosen topic is relevant because motivation is one of the key factors influencing the success of a leader in achieving goals and success in career*

*growth. A motivated leader can inspire his subordinates, make effective decisions, and achieve results. At the same time, lack of motivation can lead to decreased productivity, dissatisfaction, and conflicts in the team, which can be an obstacle to a leadership career. Therefore, the study of motivation as a factor of a leadership career is important for improving the effectiveness of leadership and achieving success in the professional sphere.*

**Key words:** *motivation, leadership career, career growth, motivation diagnostics.*

Мотивация играет важную роль в лидерской карьере, поскольку она определяет направленность действий лидера, его стремление к достижению высоких результатов и уровня производительности. Наличие мотивации позволяет лидеру эффективно использовать свои качества, такие как умение вдохновлять и мотивировать своих подчиненных, принимать эффективные решения и грамотно управлять ресурсами.

Мотивация также способствует постоянному развитию лидера, его стремлению к совершенствованию и повышению своих навыков. Мотивированный лидер готов к постоянному обучению, изучению новых технологий и методов работы, что позволяет ему быть на шаг впереди конкурентов. Кроме того, мотивация является ключевым фактором для достижения поставленных целей и успехов в карьерном росте. Лидер, который обладает мотивацией, более склонен к принятию рисков, что может привести к новым возможностям для развития бизнеса или организации.

Существует множество факторов, которые могут повысить или снизить мотивацию лидера. Некоторые из них следующие:

1. Удовлетворение от работы - Лидер, который получает удовольствие от своего дела, более мотивирован и готов работать усерднее. Напротив, если лидер не получает удовлетворения, его мотивация может снизиться.

2. Достижение поставленных целей - Когда лидер достигает поставленных целей, это может повысить его мотивацию. Однако, если поставленные цели слишком высоки и не достижимы, это может привести к снижению мотивации.
3. Признание и поощрение - Человек, который получает признание за свое дело и получает поощрение, более мотивирован и готов работать усерднее. В то же время, отсутствие признания и поощрения может привести к снижению мотивации.
4. Развитие карьеры - Лидер, который имеет возможности для карьерного роста и развития, более мотивирован и готов работать усерднее.
5. Рабочая атмосфера - Человек, который работает в комфортной и поддерживающей среде, может достичь больших результатов.
6. Финансовое вознаграждение - Высокие заработные платы и премии могут повысить мотивацию работника.
7. Работа со значимой целью - Лидер, который работает над проектами, имеющими высокую значимость для организации, более мотивирован.

Следовательно, множество факторов может повысить или снизить мотивацию лидера, и важно понимать, как управлять этими факторами, чтобы сохранить высокую мотивацию и достигать успехов в лидерской карьере.

Существует множество способов управления мотивацией в коллективе.

1. Установление целей и задач- помогает участникам коллектива понимать, что они должны делать и к чему стремиться.
2. Поддержка и поощрение – повышает уверенность работников в своих навыках и способностях, что в свою очередь увеличивает их мотивацию.
3. Обратная связь – помогает коллективу понимать, как они производят результаты и что они могут улучшить.
4. Развитие карьеры - Программы обучения и возможности карьерного роста помогают работникам улучшать свои навыки и способности.

Таким образом, управление мотивацией в коллективе включает в себя множество различных стратегий и методов, и важно выбирать те, которые

наилучшим образом соответствуют конкретным потребностям вашей команды.

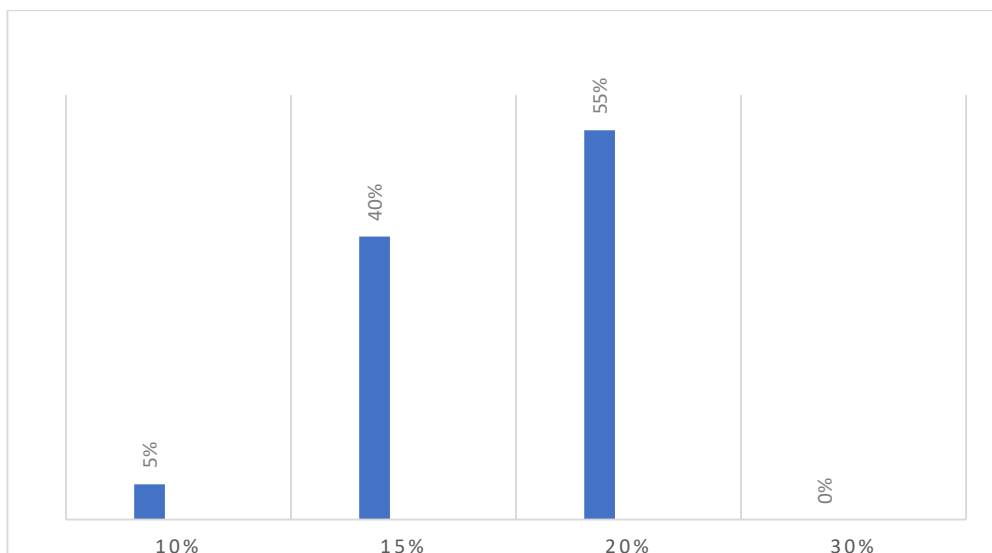
Знание о своей мотивации имеет огромное значение в различных аспектах жизни. Когда вы мотивированы, вы можете быть более энергичным и эффективным, так же мотивация помогает управлять эмоциями и стрессом, что поможет вам сохранить баланс между работой и личной жизнью. Если вы не мотивированы это может негативно сказаться на вас и на вашей и карьере.

Для диагностики мотивации своего коллектива я использовала тест Элерса. В тесте участвовало 30 человек. Тест Элерса на мотивацию к успеху служит для определения мотивационной направленности личности на достижение успеха. При диагностике личности на выявление мотивации к успеху Элерс опирался на следующее положение: личность, у которой преобладает мотивация к успеху, предпочитает средний или низкий уровень риска. Ей свойственно избегать высокого риска. При сильной мотивации к успеху надежды на успех обычно скромнее, чем при слабой мотивации к успеху, однако такие люди много работают для достижения успеха, стремятся к успеху. Тест представляет собой 41 утверждение, на которые испытуемому необходимо дать один из 2 вариантов ответов «да» или «нет».

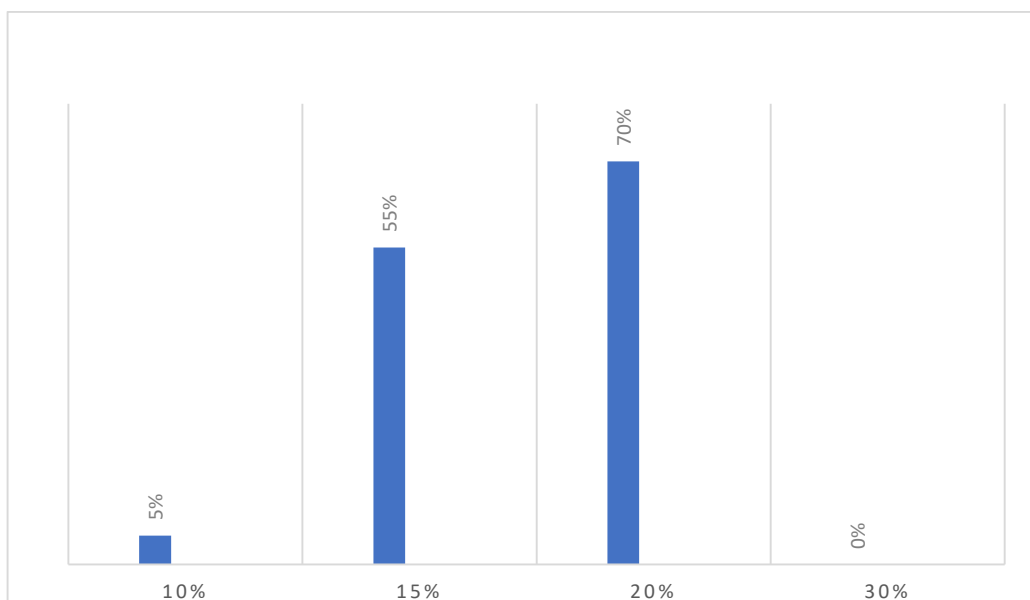
Анализ результата диагностики мотивации успеха Элерса:

1. От 1 до 10 баллов: низкая мотивация к успеху;
2. от 11 до 16 баллов: средний уровень мотивации;
3. от 17 до 20 баллов: умеренно высокий уровень мотивации;
4. свыше 21 балла: слишком высокий уровень мотивации к успеху.

По результатам теста были построены следующие диаграммы:



*Диаграмма 1. Результаты лиц мужского пола*



*Диаграмма 2. Результаты лиц женского пола*

Результаты диагностики показали, что большинство студентов группы имеют умеренно высокий уровень мотивации. Это означает, что учащиеся сильно ориентированы на успех и предпочитают средний уровень риска. Такие люди много работают для достижения успеха и стремятся к нему. Выполнение трудных задач у таких людей не вызывает особого дискомфорта.

Ввиду всего вышеизложенного, хочу еще раз подчеркнуть, что мотивация помогает лидерам сохранять энергию и уверенность в себе, даже в трудных ситуациях. Это позволяет им лучше управлять своими эмоциями и принимать обдуманное решение на основе своих целей и ценностей.

#### **Использованные источники:**

Общие ресурсы по психологии личности: Файловый архив студентов [Электронный ресурс]. URL: <https://studfile.net/preview/2437651/page:11/>:

Психологические тесты онлайн. Оценка мотивации к достижению цели [Электронный ресурс]. URL: <https://psyttests.org/emvol/ehlersA-run.html>

Т. Элерс мотивация к успеху — методика диагностики мотивации к успеху [Электронный ресурс]. URL: <https://advance.tips/т-элерс-мотивация-к-успеху/>