

Осколков А.В.,

магистр

1 курс, направление подготовки «Управление в социальной сфере»

Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова

Медицинский институт

Россия, г. Абакан

СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ «ДЕОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ»

Аннотация: Анализ энциклопедической и научной литературы показал, что потенциал является многозначным понятием. Определено, что широкая трактовка данного понятия позволяет применять его в разных познавательных направлениях, в различных интерпретациях, в зависимости от специфики отрасли научного знания, однако общим для всех определений остается понимание «потенциала» как совокупности накопленных содержательных качеств объекта, которые могут быть целенаправленно реализованы в определенных условиях, а также усовершенствованы.

Ключевые слова: деонтология, деонтологический потенциал, социальная работа, социальная служба, профессия

Annotation: The analysis of encyclopedic and scientific literature has shown that the potential is a multi-valued concept. It is determined that a broad interpretation of this concept allows it to be applied in different cognitive directions, in different interpretations, depending on the specifics of the branch of scientific knowledge, however, the understanding of “potential” as a set of accumulated meaningful qualities of an object that can be purposefully implemented in certain conditions, as well as improved.

Key words: deontology, deontological potential, social work, social service, profession

Анализ энциклопедической и научной литературы показал, что потенциал является многозначным понятием. Определено, что широкая трактовка данного понятия позволяет применять его в разных познавательных направлениях, в различных интерпретациях, в зависимости от специфики отрасли научного знания, однако общим для всех определений остается понимание «потенциала» как совокупности накопленных содержательных качеств объекта, которые могут быть целенаправленно реализованы в определенных условиях, а также усовершенствованы. Например, о потенциале говорят, как о совокупности всех средств, запасов, источников, которые могут быть использованы в случае необходимости с какой-либо целью. Потенциал связывается со степенью возможного проявления какого-либо действия, какой-либо функции. Под потенциалом подразумевают величину, характеризующую широкий класс силовых полей (магнитный потенциал, эклектический потенциал и т.п.). Наконец, потенциал предполагает возможности отдельного лица, общества или государства в определенной области. Что касается гуманитарных и социально-экономических дисциплин, то здесь потенциал используется, как правило, в качестве синонима ресурсов, резервов или возможностей и активности человека. Можно утверждать, что каждый человек располагает определенным потенциалом, который зависит от наследственности и жизненной практики.

Как показал проведенный нами анализ, в других областях научного знания потенциал используется, как правило, в качестве синонима ресурсов и активно применяется в таких сочетаниях, как «кадровый потенциал», «человеческий потенциал», «личностный потенциал», «деонтологический потенциал», и т.п. В подтверждение тому приведем слова Л. И. Абалкина, который считает, что потенциал – это «обобщенная, собирательная характеристика ресурсов, привязанная к месту и времени»¹

¹ Резанович, И.В. Бизнес-образование: профессиональное развитие менеджеров / И.В. Резанович. – Челябинск: Изд-во ЮУрГУ, 2005 – 291 с.

Например, по мнению И. В. Соболевой, «человеческий потенциал можно характеризовать как накопленный населением запас физического и нравственного здоровья, общекультурной и профессиональной компетенции, творческой, предпринимательской и гражданской активности, реализуемый в разнообразных сферах деятельности, а также в уровне и структуре потребностей»². Таким образом, у Соболевой ключевое понятие для характеристики человеческого потенциала — запас. Для этого автора человеческий потенциал — это созданные, сохраняемые, отложенные и используемые запасы здоровья, компетентности, активности. Так же если мы обратимся к понятию «личный потенциал», то В. Н. Марков «личный потенциал определяет, как «самоуправляемая система внутренних возобновляемых ресурсов личности, которые проявляются в ее деятельности, направленной на получение социально значимых результатов». Он предлагает рассматривать личностно-профессиональный потенциал как компонент личностного.

Личностно-профессиональный потенциал - это отражение совокупных внутренних свойств личности, предопределяющих его достижения в профессиональной деятельности»³ Не останавливаясь на анализе указанных публикаций, подчеркнем, что категории «ресурсы», «резервы» и «возможности» характеризуют отдельные проявления потенциала в целом, показывают многогранность этого понятие и таким образом, мы можем выделить несколько уровней проявления потенциала:

- потенциал определяет прошлое с точки зрения отражения совокупности свойств, накопленных человеком и обуславливающих его способность к какой-либо деятельности (потенциал принимает значение «ресурс»);

² Соболева И.В. Человеческий потенциал российской экономики. Проблема сохранения и развития. М.: Наука, 2007. С. 1

³ Марков В.Н. Личностно-профессиональный потенциал управленца и его оценка. - М.: РАГС, 2001.

- потенциал отражает настоящее с точки зрения практического применения и использования человеком имеющихся способностей (потенциал обладает значением «резерв»);
- потенциал ориентирован на развитие (будущее) (потенциал имеет значение «возможности»).

Определение потенциала вообще в энциклопедических источниках представлено как «средства, запасы, источники, имеющиеся в наличии и могущие быть мобилизованы и использованы для достижения определенной цели. Самая распространенная трактовка потенциала предоставлена определением как «источника возможностей, средств, запаса, которые могут быть приведены в действие, использованы для решения какой-либо задачи или достижения определенной цели; возможности отдельного лица, общества, государства в определенной области»⁴. Заслуживает внимания подход Т.Г. Храмцовой к определению «потенциала». В ее интерпретации: «потенциал - это не только и не просто количество ресурсов, но и заключенная в них возможность развития системы в заданном направлении»⁵

Таким образом, понятие потенциала в научной литературе отличается многозначностью в зависимости от отраслевой принадлежности в изучаемой научной области, и отличается дискуссионностью определения, что изначально предопределяет неопределенность и несистематичность, а, следовательно, недостаточность теоретического анализа

В условиях современной России предъявляются особые требования к тем профессиям, которые выполняют своеобразную роль буфера, «смягчающего» социальные последствия реформирования экономики. Институты социальной помощи населению призваны поддерживать идеалы социальной справедливости, гуманизма в обществе, а также обеспечивать необходимой практической помощью людей, оказавшихся в трудных жизненных ситуациях.

⁴ Советский энциклопедический словарь. М.: Советская энциклопедия, 1981. 1058 с.

⁵ Храмцова Татьяна Георгиевна. Методология исследования социально-экономического потенциала потребительской кооперации: Дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05: Новосибирск, 2002. С.- 410.

Социальный работник - связующее звено в цепочке: общество-семья-личность. Общественная ответственность социального работника располагает необходимыми ресурсами для того, чтобы осуществить право человека на достойную жизнь. Нравственная сторона деятельности социального работника особенно значима в условиях, когда общество не располагает необходимыми ресурсами в обеспечении права человека на достойную жизнь. Это обстоятельство чревато возможностью «потери» социального идеала, который на всём протяжении русской истории формировался в народном сознании. Этический кодекс социального работника, являющийся профессиональным моральным сознанием, выступает морально-нравственной основой профессиональной деятельности социальных работников⁶.

Использованные источники:

1. Резанович, И.В. Бизнес-образование: профессиональное развитие менеджеров Соболева И.В. Человеческий потенциал российской экономики. Проблема сохранения и развития. М.: Наука, 2007. С.
2. Марков В.Н. Личностно-профессиональный потенциал управленца и его оценка. - М.: РАГС, 2001
3. Советский энциклопедический словарь. М.: Советская энциклопедия, 1981. 1058 с.
4. Храпцова Татьяна Георгиевна. Методология исследования социально-экономического потенциала потребительской кооперации: Дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05: Новосибирск, 2002. С.- 410.
5. Иванов В.А., Юркина Ю.В., Кананыхина А.В. Этические основания социальной работы // Курск, 2017. С. 87.
6. И.В. Резанович. – Челябинск: Изд-во ЮУрГУ, 2005 – 291 с.

6.И.В. Резанович. – Челябинск: Изд-во ЮУрГУ, 2005 – 291 с.