

УДК 38.04.01.19.

*Печура О.В.,*

*кандидат экономических наук, доцент*

*доцент кафедры «Экономика транспорта»*

*«Уральский государственный университет путей сообщения»*

*(ФГБОУ ВО УрГУПС)*

*Россия, г. Екатеринбург*

*Полыгалова Н.Ю.,*

*Студент*

*2курс, «Факультета экономики управления»*

*«Уральский государственный университет путей сообщения»*

*(ФГБОУ ВО УрГУПС)*

*Россия, г. Екатеринбург*

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

*Аннотация:* в данной статье рассмотрены мероприятия по повышению конкурентоспособности заработной платы и производительности труда на предприятии по эксплуатации путевых машин.

*Ключевые слова:* производительность труда, заработная плата, трудовые ресурсы, экономический эффект, снижение расходов, повышение эффективности труда.

*Abstract:* this article discusses measures to improve the competitiveness of wages and labor productivity in the enterprise for the operation of track machines.

*Keywords:* labor productivity, wages, labor resources, economic effect, cost reduction, labor efficiency improvement.

Одним из основных путей стратегического развития компании является повышение конкурентоспособности и стимулирующей функции оплаты труда.

Повышение конкурентоспособности заработной платы – это не есть высокая зарплата. Это заработная плата предлагаемая предприятием своим сотрудникам, которая на порядок выше зарплаты аналогичного предприятия.

Оплата по труду является основным мотивом побуждающим к трудовой деятельности работника. Повышение ее, должно как правило влечь за собой рост индивидуальных показателей по труду.

Зарботная плата не должна просто так увеличиваться, только если растет производительность. Ее рост не должен превышать роста производительности труда – это факт. Просто рост оплаты труда приводит к росту затрат и сокращению прибыли. Размер заработной платы это следствие, причина это производительность.

Производительность труда зависит от квалификации сотрудников и степени автоматизации процесса. Для того чтобы повысить показатели эффективности труда, необходимо проанализировать результаты работы предприятия и на основании этого, сформулировать основные пути повышения экономической эффективности и экономического эффекта от предложения тех или иных мероприятий. Эффект в конечном итоге выражается в приросте прибыли.

В данной статье предлагается мероприятие по повышению производительности труда, повышения конкурентоспособности заработной платы работников и снижение расходов. Рассчитан экономический эффект от внедрения предлагаемых мероприятий.

Применение конструкции для вырезки выплесков машины АСГ-30П с узким грейфером от экскаватора KGT-4RS.

Екатеринбургская механизированная дистанция инфраструктуры состоит из 22 участков эксплуатации, на территории которых располагаются 11 экскаваторов GEISMAR KGT-4RS. Для устранения выплесков на перегонах

предлагается использовать машину АСГ-30П, установив на нее узкий грейфер от экскаватора GEISMAR KGT-4RS.

Скорость доставки машины АСГ-30П к месту проведения работ значительно выше, чем у экскаватора KGT-4RS своим ходом, скорость которого составляет 20 км/ч.

При внедрении данного предложения к месту, где должны производиться работы по вырезке выплесков автомобильным транспортом доставляется узкий грейфер от экскаватора KGT-4RS, устанавливается на кран манипулятор автотрисы АСГ-30П, при этом исключается необходимость доставки самого экскаватора на платформе или трале.

В связи сопоставимыми затратами по вырезке балласта экскаватора GEISMAR KGT-4RS и автотрисы АСГ-30П сравнение данных расходов не производится.

Расчет расходов при транспортировке экскаватора на платформе:

Произведен расчет провозной платы по прейскуранту №10-01 внутренней перевозки груза на платформе с учетом расстояния и веса груза на сумму 150 845,30 тыс. руб. в одну сторону.

Среднее расстояние до места выполнения работ 109 км. Количество перевозок экскаваторов на платформе фактически требуется 4 раза в год.

Данные сведены в общую формулу:

$$\text{Эн} = h \times S \times k$$

Эн - затраты на перевозку на платформе

h- среднее расстояние

k- количество выездов

S – стоимость провозной платы

$$\text{Эн} = 109 \times 2 \times 150\,845 \times 4 = 1206\,762$$

Стоимость трала за 2019 г. согласно предъявленных технических требований для экскаватора KGT-4RS составила 185 000 тыс.руб. Фактическая потребность передислокации 4 экскаваторов в обе стороны составила 8 раз за год по 5 часов в день. Стоимость одного машино-часа составляет 2000 тыс. руб.

Перевозку автотранспортом осуществляется через аутсорсинг организацией ООО «Ресурс Транс». Потребность заявки на заказ трала составила 48 часов в год.

Расчет расходов на трал за год:

$$\text{Эт} = t \times S_1$$

Эт- затраты на трал

t- время затраченного на трал

S<sub>1</sub>- стоимость машино-часа

$$\text{Эт} = 48 \times 2000 = 96\ 000 \text{ тыс. руб.}$$

Расчет расходов на дизельное топливо при доставке грейфера на участок работ:

$$P_T = l \times n \times S_{дт}$$

h – среднее расстояние до сервисного центра и обратно 109 км;

к – количество выездов экскаватора KGT-4RS в год;

l – суммарный пробег экскаватора KGT-4RS в год (км);

n – норма расхода топлива (л/100км);

P<sub>T</sub> – расход топлива;

S<sub>дт</sub> (стоимость диз. топлива) – 37,63 руб.

Расчет суммарного пробега экскаватора KGT-4RS в год:

$$L = k \times h$$

$$L = 12 \times 109 = 1308 \text{ км в год}$$

$$P_T = 1308 \times 0,216 \times 37,63 = 10\ 631 \text{ тыс. руб.}$$

Годовой экономический эффект от внедрения рационализаторского предложения составит расходы на трал, транспортировку экскаватора KGT-4RS на платформе:

Ээ – экономический эффект от внедрения;

P<sub>T</sub> – годовой расход топлива;

$$\text{Ээ} = \text{Эн} + \text{Эт} - P_T$$

$$\text{Ээ} = 1\ 206\ 762 + 96\ 000 - 10\ 631,5 = 1\ 292\ 130 \text{ тыс. руб.}$$

Применение данных предлагаемых мероприятий способствует сокращению затрат и росту производительности труда.

Увеличение производительности труда для любого предприятия является положительным фактором. Рост выпуска продукции в единицу времени обычно сопровождается и увеличением абсолютной величины суммарной заработной платы сотрудников. Но не всегда производительность и заработная плата меняются в одном направлении. Анализ темпов изменения этих величин дает полную информацию об эффективности деятельности предприятия. Самой лучшей для предприятия и его сотрудников можно считать ситуацию когда производительность растет быстрее зарплаты. Безусловно и рост которой напрямую влияет на первый показатель.

#### **Список литературы:**

1. Барышников Н.П. Заработная плата – М.: «Филинь», 2007. – 496 с.
2. Волгин Н.А., Будаев Т.Б. Оплата труда и проблемы ее регулирования. - М.: Альфа-Пресс, 2006. - 317 с.
3. Басов Ю.М. Оплата труда железнодорожников. - М., 2009. - 416 с.
4. Экономика труда и система управления трудовыми ресурсами на железнодорожном транспорте // Л.В. Шкурина. - М.: Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте. - 2007. - 238 с.