

*Мамедов Т.С.,
аспирант,
Российский университет дружбы народов,
Россия, г. Москва*

**АКТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ
ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В
ТЕРРИТОРИАЛЬНО-РАСПРЕДЕЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

***Аннотация:** Глобализация экономики усугубляет некоторые факторы, способствующие возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в результате ускорения и либерализации торговли и распространения современных технологий. Это порождает новые способы организации труда и, следовательно, новые формы подверженности риску заболеваний и несчастных случаев. В рамках данной работы сформулированы новые подходы в организации системы обучения и проверки знания требований охраны труда в территориально-распределенных организациях.*

***Ключевые слова:** обучение, охрана труда, территориально-распределенные организации, знания.*

***Abstract:** The globalization of the economy exacerbates some factors contributing to the occurrence of industrial accidents and occupational diseases as a result of the acceleration and liberalization of trade and the spread of modern technologies. This gives rise to new ways of organizing work and, consequently, new forms of exposure to the risk of diseases and accidents. Within the framework of this work, new approaches are formulated in the organization of a system of training and testing knowledge of labor protection requirements in geographically distributed organizations.*

Keywords: training, labor protection, geographically distributed organizations, knowledge.

Актуальность исследования обусловлена тем, что защита работников от общих или профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве является одной из целей, изложенных в преамбуле Устава Международной организации труда. В условиях пандемии новой коронавирусной инфекции защита безопасности и здоровья работников имеет решающее значение для обеспечения достойных условий труда для каждого человека в условиях глобализации. Безопасность и гигиена труда не только необходимы для достойной работы, но и являются важным фактором экономического роста и производительности. Особенную сложность в этом испытывают территориально-распределенные организации, которые отличаются значительной удаленностью структурных подразделений от головной организации.

С момента своего создания в 1919 году Международная организация труда (МОТ) разработала и приняла несколько конвенций и рекомендаций, в том числе более тридцати конвенций и рекомендаций, более 25 сборников практических руководств по вопросам безопасности и гигиены труда в целях содействия достойному труду. Несмотря на все нормативные и нормативные положения, применяемые как на международном, так и на национальном уровне, следует отметить, что число несчастных случаев на производстве и связанных с профессией заболеваний значительно растет, особенно в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции, когда уровень угроз и рисков существенно возрастает. Решение различных проблем позволит лучше определить основные факторы, объясняющие рост профессиональных рисков в территориально-распределенных предприятиях [1].

Перед выбором новых технологий обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителю территориально-распределенных организаций необходимо ответить на следующие вопросы:

1. Каковы обязательства работодателя по обеспечению безопасности в его компании?

2. Какие средства имеются в его распоряжении?

Работодатель обязан в соответствии с Трудовым кодексом РФ заботиться о здоровье и безопасности своих сотрудников в рамках их профессиональной деятельности. Таким образом, на него распространяется ряд правил, которым он должен следовать для выполнения своих обязательств.

Обучение персонала в территориально-распределенных организациях может осуществляться посредством дистанционных и коммуникационных технологий. Обучение должно осуществляться по следующим тематическим направлениям:

1. Образовательные цели обучения гигиене труда и технике безопасности.

2. Предоставление руководителям территориально-распределенных предприятий общего обзора их обязательств по охране труда, технике безопасности и гигиене труда, а также связанных с ними гражданских и уголовных обязанностей в случае нарушения.

3. Определение субъектов безопасности для каждого из территориально-распределенных организациях, их задач, средств действий.

4. Освоение инструментов для обеспечения соблюдения законодательства в области охраны труда и техники безопасности на территориально-распределенных организациях.

5. Понимание сотрудниками территориально-распределенных предприятий инструментов управления гигиеной труда и безопасностью.

6. Внедрение на территориально-распределенных предприятиях правового режима в области охраны труда и техники безопасности

7. Быстрая презентация с учетом потребностей сотрудников территориально-распределенных организаций.

Руководителям территориально-распределенных предприятий следует обновить действующую законодательную базу, касающуюся общих обязательств работодателей перед своими работниками по любым типам контрактов, а также обновить информацию о нормативной и социальной базе, касающейся работников с ограниченными возможностями, если они работают в территориально-распределенных организациях (оборудование должностей, специальное обучение) [2].

Персонал территориально-распределенных организаций в рамках изучения требований охраны труда должен использовать внутренний и внешний источник информации. В каждом из структурных подразделений территориально-распределенных организаций следует провести следующую работу:

1. Создание организации правового надзора (простой и эффективный).
2. Определение обязательств, которые должно выполнять предприятие в отношении гигиены, здоровья и безопасности (общий обзор)
3. В области профилактики соблюдать принципы профилактики-внутренние и внешние участники профилактики.
4. Управление планом профилактики нарушений в сфере охраны труда.
5. Знание всех опасностей, которые могут нанести вред здоровью работников.
6. Обязательство анализировать и оценивать риски (изучение условий, в которых работники структурных подразделений территориально-распределенных организаций подвергаются этим опасностям, а также выявленных различных факторов, вызывающих беспокойство) [3].

Таким образом, организация системы обучения и проверки знаний требований охраны труда входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасности сотрудников территориально-распределенных организаций. Взаимосвязь между гигиеной труда и инновационными технологиями является двойственной и является всегда отодвигаемой границей процесса рационализации производства.

Библиографический список:

1. Дженжеря Е.В., Шабалина С.Г. Процесс обеспечения ресурсами и обучение персонала охране труда // Студенческий. – 2018. – №12. – С. 63-65.
2. Демидова Т.М. Современные формы обучения персонала по охране труда // Современные проблемы экологии. – 2019. – С. 216-217.
3. Паульс С.А. Порядок обучения руководителей и персонала. Виды инструктажей по охране труда // Актуальные проблемы техносферной безопасности. – 2020. – С. 161-167.