

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА И АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

***Аннотация:** Статья посвящена сертификация рабочих мест и оценка фактического состояния условий труда, которые проводятся по типовому положению для повышения эффективности производства путем улучшения условий работы. Оценка условий труда позволяет объективно выявлять и оценивать опасные и вредные факторы производства на рабочем месте. Проведение аттестации рабочих мест, в свою очередь, при условии установления порядка и нормы бесплатной выдачи этих средств защиты, позволит работодателям обеспечить более полно своих сотрудников средствами индивидуальной защиты. А также способствует значительному улучшению труда работников.*

***Ключевые слова:** улучшение условий труда, оценки условий труда, условия труда, сертификация.*

***Annotation:** The article is devoted to the certification of workplaces and the assessment of the actual state of working conditions, which are carried out according to a standard provision to increase production efficiency by improving working conditions. The assessment of working conditions allows you to objectively identify and evaluate dangerous and harmful factors of production in the workplace. The certification of workplaces, in turn, subject to the establishment of the procedure and the norm for the free issuance of these protective equipment, will allow employers to provide their employees with*

personal protective equipment more fully. It will also contribute to a significant improvement in the work of employees.

Keywords: *improvement of working conditions, assessment of working conditions, working conditions, certification.*

Сертификация заключается в оценке соответствия рабочего места требованиям охраны труда и современному научно-техническому уровню. Рабочее место оценивается комплексно, технически и организационно, а также с точки зрения *условий труда* и безопасности. При анализе показателей: соответствие санитарным *условиям труда*, производственному процессу, оборудованию, организации рабочего места нормам безопасности и нормам охраны труда, объем ручной, монотонной и тяжелой физической работы; спецодежда, средства индивидуальной защиты. Новое оборудование, инструменты также подлежат сертификации. В процессе *сертификации* каждое рабочее место оценивается комплексно, в соответствии с техническим и организационным уровнем, а также условиями труда и безопасностью.

Условия труда характеризуются показателями, включенными в числовую классификацию труда, что позволяет количественно оценить вредные факторы рабочей среды, напряженность и тяжесть рабочего процесса. Эти условия дифференцируются в зависимости от степени отклонения от санитарных норм, влияния на функциональное состояние и здоровье работников и подразделяются на оптимальные (класс I), допустимые (класс II), вредные и опасные (класс III).

Положением о применении отраслевых перечней работ, на которых могут назначаться доплаты рабочим за условия труда, установлено, что эти доплаты осуществляются в следующих размерах к тарифной ставке (окладу), %:

- на работах с тяжелыми и вредными условиями труда – 4, 8, 12;
- на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – 16,

20, 24.

Размер доплаты определяется на основе оценки *условий труда* на конкретных рабочих местах и начисляется рабочим только за время фактической занятости на этих местах.

Для определения размера доли работ в сложных и опасных *условиях труда* существует два метода оценки этих условий: инструментальный и экспертный.

Инструментальный метод заключается в измерении значений факторов, определяющих *условия труда*, с помощью соответствующих приборов и оценке важности факторов в соответствии с определенными критериями.

Для компаний с ограниченными возможностями инструментального измерения факторов окружающей среды в исключительных случаях допускается метод экспертной оценки.

Информация об аттестации рабочих мест по *условиям труда* предоставляется работникам организации. Рекомендуется хранить документы об аттестации рабочих мест в организации в течение 45 лет.

Карты *условий труда* на рабочем месте по двум методам оценки

Оценка фактического состояния условий труда производится на основе данных аттестации рабочих мест или специальных инструментальных замеров уровней факторов производственной среды. Степени вредности факторов производственной среды и тяжести работ устанавливаются в баллах по критериям. Результаты аттестации заносят в «Карту условий труда на рабочем месте». При последующей рационализации рабочих мест составляются новые Карты условий труда, на основании которых доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

Карта сертификации рабочего места по *условиям труда* - это документ, содержащий информацию об условиях труда на рабочем месте, применимых

льготах, выплатах, доплатах работникам и соблюдении их законодательства, стандартах выдачи спецодежды и средств защиты, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе для аналогичных рабочих мест.

На основе оценок условий труда необходимо применить результаты аттестации рабочих мест и принять меры по защите труда, снижению уровня или времени воздействия на работников опасных факторов, включить в трудовые договоры ознакомление работников с этими условиями труда, разработать план по *улучшению условий труда*. Кроме того, после *оценки условий труда* организация может рассчитывать на скидку по тарифу; обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Научная литература:

1. Арустамов Э.А. Безопасность жизнедеятельности / Учеб. для студентов вузов, обучающихся по экономическим и гуманитарным специальностям. //Э.А. Арустамов, А.Е. Волощенко. 3-е изд. перераб. и доп. М.: Дашков и К. 2011
2. Белов С.В. Безопасность жизнедеятельности /Конспект лекций //., Морозова Л.Л., Сивков В.П.; М.: ВАСОТ, 2010.
3. Крылов В.А. Оценка условий труда, выбор и экономическое обоснование мероприятий по их улучшению/ Учеб. пособие// Крылов В.А. М.: Изд-во МАИ, 2010. 15-17 с.
4. Кукин П.П. Безопасность жизнедеятельности. /Безопасность технологических процессов и производств (охрана труда)// П.П. Кукин, В.Л. Лапин, Е.А. Подгорный и др. М.: Высшая школа, 2014. 200-203 с.