

Белоусова А.С.,

студент,

3 курс, «Факультет Трансферных Специальностей»

Ульяновский Государственный Университет

Россия г. Ульяновск

Виничук Д.А.,

студент,

1 курс, «Факультет Трансферных Специальностей»

Ульяновский Государственный Университет

Россия г. Ульяновск

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Аннотация: В статье раскрывается экономическая сущность расчетов с персоналом по оплате труда как ключевого элемента системы управления предприятием. Анализируются функции заработной платы (воспроизводственная, стимулирующая, социальная) и её роль в обеспечении эффективности производства. Обосновывается значимость правильной организации расчетов для мотивации работников, финансовой устойчивости организации и соблюдения трудового законодательства.

Ключевые слова: оплата труда, расчеты с персоналом, экономическая сущность заработной платы, стимулирование работников, функции заработной платы, трудовые отношения.

Annotation: The article reveals the economic essence of payroll settlements with personnel as a key element of an enterprise's management system. It analyzes the functions of wages (reproductive, stimulating, social) and their role in ensuring production efficiency. The importance of proper payroll organization for employee

motivation, financial stability of the organization, and compliance with labor legislation is substantiated.

Keywords: *wages, payroll settlements with personnel, economic essence of wages, employee motivation, functions of wages, labor relations.*

Оплата труда представляет собой сложную экономическую категорию, которая одновременно выступает как элемент издержек производства для работодателя и как основной источник доходов для наемных работников, определяющий уровень их благосостояния. Экономическая сущность расчетов с персоналом по оплате труда раскрывается через систему отношений, возникающих между работником и работодателем по поводу распределения части национального дохода, формирования фонда заработной платы и его индивидуального распределения в зависимости от количества, качества и результатов труда.

С позиции экономики предприятия, заработная плата является ключевым элементом затрат на производство. Включение расходов на оплату труда в себестоимость продукции (работ, услуг) подчеркивает их двойственную природу: с одной стороны, это неизбежные издержки, влияющие на формирование конечного финансового результата (прибыли); с другой стороны, это мощный инструмент мотивации персонала. Рациональная организация расчетов с персоналом позволяет предприятию привлекать и удерживать квалифицированные кадры, что напрямую коррелирует с производительностью труда и конкурентоспособностью бизнеса.

Актуальность исследования вопросов внутреннего контроля в целом и внутреннего контроля расходов на оплату труда в частности обусловлена рядом факторов. Прежде всего, можно назвать общую экономическую нестабильность, которая вносит коррективы, как в цели собственников бизнеса, так и в задачи государственных структур, характеризующиеся усилением контроля на ключевых элементах деятельности организаций любой

формы собственности, обеспечивающих достижение плановых показателей, целевое использование средств, соблюдение законодательства, а также поиск резервных мощностей, позволяющих наращивать эффективность деятельности субъектов экономики.

Не менее значимым аргументом в пользу актуальности темы исследования является человеческий ресурс, который был и остается стратегически важным элементом для достижения целей организации. Несвоевременное, некорректное или не полное отражение данных по заработной плате и расчетам с персоналом в бухгалтерском учёте в краткосрочной перспективе ставит под удар не только предприятие, поскольку нарушаются законодательные нормы, достоверность бухгалтерской и финансовой отчетности, но и усугубляет положение работника, что ведет к рискам ухудшения имиджа работодателя и потере квалифицированных специалистов [1, с.128].

Контроль представляет собой процесс, назначенный и осуществляемый советом директоров, высшим руководством и персоналом всех уровней для обеспечения разумной уверенности в достижении целей посредством эффективных и результативных операций; достоверная, полная и своевременная финансовая и управленческая информация; и соблюдение применимых законов, нормативных актов, надзорных требований, а также политики и процедур коммерческой организации.

Важным направлением в системе внутреннего контроля является контроль расчётов с персоналом по оплате труда. Затраты на рабочую силу являются одним из элементов формирования себестоимости производства. Но в системе нормативного регулирования заработной платы они не полностью отражены. В федеральном законодательстве нет единых требований к структуре затрат на оплату труда работников, методам оценки и правилам распределения по расчетным объектам. Они полностью зависят от

организационных и технических характеристик каждого предприятия [2, с.215].

Система внутреннего контроля оплаты труда работников внутри организации включает в себя:

1. Проверку правильности начислений и выплат работникам и их своевременного отражения в бухгалтерском учете;
2. Проверку соответствия действующим стандартам положения о льготах и вычетах из зарплаты;
3. Оценку построения системы аналитического и синтетического учета организаций;
4. Проверку правильности оформления и отражения в бухгалтерском учете расчетов с работниками по зарплате и другим выплатам;
5. Контроль расходов организации на социальное страхование и безопасность;
6. Анализ рентабельности вознаграждения труда сотрудников [3, с.155].

Затраты на оплату труда включают в себя:

1. Тарифную оплату труда, премии, отпуска, доплаты за работу в не рабочее время (в вечернее и ночное время), другие доплаты и надбавки;
2. Социальные отчисления;
3. Расходы на подбор персонала и адаптацию, а также расходы на организацию и аттестацию рабочих мест для сотрудников;
4. Расходы на обеспечение безопасных условий труда и медицинское обслуживание;
5. Расходы на обучение и развитие профессиональных компетенций;
6. Другие социальные выплаты и различные виды негосударственного страхования

В бухгалтерском аспекте расчеты с персоналом по оплате труда представляют собой специфический участок учета, характеризующийся высокой степенью ответственности и нормативной регламентацией. Это

обусловлено тем, что данная категория расчетов затрагивает публично-правовые интересы: своевременность и полнота выплат контролируется государством, а корректность исчисления налогов и взносов - фискальными органами.

Таким образом, экономическая сущность расчетов здесь проявляется через их фискальную значимость: предприятия выступают в роли налоговых агентов, обеспечивая формирование доходной части бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов.

Использованные источники:

1. Панина, А. В. Риск-ориентированный подход к организации системы внутреннего контроля и аудита расходов на оплату труда / А. В. Панина, Т. В. Пахомова // Инновационные технологии в науке: управление качеством, метрологическое обеспечение, новые подходы и цифровизация производства в сфере АПК : Сборник научных материалов II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции с международным участием, Саратов, 17 апреля 2024 года. – Саратов: Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии им. Н.И. Вавилова, 2024. – С. 126-134.

2. Акиндинов, В. В. Себестоимость как инструмент регулирования эффективности в растениеводстве / В. В. Акиндинов, А. С. Лосева, А. В. Курьянов // Инновации в АПК: проблемы и перспективы. – 2020. – № 4(28). – С. 213-218.

3. Гафурова, Л. С. Организация контроля расчетов по оплате труда в системе экономической безопасности предприятия / Л. С. Гафурова // Вестник научной мысли. – 2022. – № 4. – С. 153-157.