

*Белоусова А.С.,*

*студент,*

*3 курс, «Факультет Трансферных Специальностей»*

*Ульяновский Государственный Университет*

*Россия г. Ульяновск*

*Виничук Д.А.,*

*студент,*

*1 курс, «Факультет Трансферных Специальностей»*

*Ульяновский Государственный Университет*

*Россия г. Ульяновск*

## **СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ РАСЧЁТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА: ЦЕЛИ, РИСКИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

*Аннотация:* В статье раскрывается экономическая сущность внутреннего контроля расчётов с персоналом по оплате труда. Определяются основные цели контрольных процедур: обеспечение законности, полноты и своевременности выплат, достоверности учётных данных. Формулируются ключевые задачи внутреннего контроля (проверка документации, правильности начислений, удержаний, соблюдения трудового законодательства). Обосновывается роль эффективного внутреннего контроля в снижении рисков трудовых споров, штрафных санкций и повышении финансовой дисциплины организации.

*Ключевые слова:* внутренний контроль, расчёты с персоналом, оплата труда, цели контроля, задачи внутреннего контроля, заработная плата, бухгалтерский контроль, трудовое законодательство.

*Annotation:* The article reveals the economic essence of internal control over payroll settlements with personnel. It defines the main objectives of control

*procedures: ensuring legality, completeness and timeliness of payments, as well as reliability of accounting data. The key tasks of internal control are formulated (verification of documentation, correctness of calculations, deductions, compliance with labor legislation). The role of effective internal control in reducing the risks of labor disputes, penalties and improving financial discipline of the organization is substantiated.*

**Keywords:** *internal control, payroll settlements with personnel, labor remuneration, control objectives, tasks of internal control, wages, accounting control, labor legislation.*

Учитывая экономическую значимость и правовую сложность расчетов по оплате труда, внутренний контроль — это процесс, обеспечивающий достоверность учета, сохранность активов и соблюдение законов. Применительно к расчетам с персоналом: это проверка правильности начисления зарплаты, удержаний и выплат силами самой организации.

Внутренний контроль – это самостоятельная система, реализующая одну из функций управления, представляющую собой наблюдение и обследование процессов использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов в соответствии с установленными планами, нормами, нормативами, выявление и оценка отклонений, постоянный мониторинг работы организации в целях обоснованности и эффективности принятия управленческих решений, снижения рисков деятельности организации [1].

Цель создания и внедрения системы контроля расчетов с персоналом по оплате труда— выявление и устранение рисков, связанных с неэффективным выбором системы оплаты труда и методики расчета затрат, возможных недобросовестных действий сотрудников, несоответствия финансовых показателей актуальному законодательству и локальным нормативным актам (ЛНА), а также повышение эффективности управления персоналом предприятия [2].

Как показывает опыт, для осуществления контрольных мероприятий организация может пригласить аудиторскую компанию, создать службу (отдел) внутреннего аудита, а также создать подразделение внутреннего контроля. Аудиторская организация, как известно, проводит обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности предприятий, в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.12.2008 №307-ФЗ, или инициативный аудит, который прямо не регулируется российским законодательством, однако в ходе его проведения аудиторы следуют нормам российского законодательства, в том числе обязаны выполнять все требования Международных стандартов аудита [3].

Инициативный аудит хозяйствующие субъекты проводят добровольно с целью проверить достоверность информации в бухгалтерском учете и отчетности и, конечно, возможно проведение инициативного аудита только в рамках подтверждения операций, связанных с оплатой труда.

Внутренний контроль — это процесс, который должен быть осуществлен внутри организации на каждом шаге производства товаров, работ, услуг каждым сотрудником. Внутренний контроль помогает экономическим субъектам управлять и контролировать бизнес-процессы организации, формировать достоверную отчетность, достигать стратегических и операционных целей, а также сохранять и улучшать показатели своей деятельности. Внутренний контроль— это не только формализованный процесс в виде локальных регламентов, политик, инструкций, он также постоянно осуществляется на всех этапах деятельности организации. Руководство организации несет ответственность за создание эффективной системы внутреннего контроля. Каждый сотрудник организации также должен принимать участие в этом процессе [4].

Основной целью внутреннего контроля по оплате труда персоналу является обеспечение законности, полноты, достоверности и арифметической правильности всех операций по начислению заработной платы, удержаний из

нее и отражения этих операций в системе бухгалтерского и налогового учета. Достижение данной цели гарантирует, что каждый рубль начислен в соответствии с трудовым законодательством и локальными актами, подтвержден надлежащими первичными документами (табелями, нарядами, приказами), арифметически верен и правильно отражен на счетах бухгалтерского учета и в отчетности (6-НДФЛ, РСВ и др.). Эта цель ориентирована на качество учетной информации и соблюдение формальных требований закона.

Так же немало важной целью является обеспечение сохранности экономических ресурсов организации и предотвращение злоупотреблений, хищений и коррупционных схем в сфере расчетов с персоналом. Достижение данной цели предполагает выявление и блокировку таких нарушений, как фиктивное трудоустройство («мертвые души»), необоснованное премирование, подделка листков нетрудоспособности, присвоение депонированной заработной платы, а также нарушение принципа разделения обязанностей. Эта цель ориентирована на защиту активов и минимизацию прямых финансовых потерь и репутационных рисков организации.

Только одновременное достижение обеих целей позволяет говорить о создании эффективной системы внутреннего контроля расчетов с персоналом по оплате труда. Игнорирование первой цели ведет к налоговым и юридическим санкциям, игнорирование второй — к прямым хищениям и нецелевому использованию средств фонда оплаты труда.

Построение и внедрение системы внутреннего контроля по процессу «кадры и оплата труда, напрямую связаны с задачами, которые ставятся в целях ее создания и на начальном этапе должны быть четко определены.

#### **Использованные источники:**

1. Парамонова Л.А. Система регулятивов и правоустанавливающих документов функционирования внутреннего контроля экономического

субъекта [Текст]: Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. 2012.№ 5 (25).

2. Пименов А. Л. Система внутреннего контроля расчетов по оплате труда: основные элементы и методы повышения ее эффективности // Проблемы современной экономики, N 2 (94), 2025. С. 102 – 106.

3. Федеральный закон "Об аудиторской деятельности" от 30.12.2008 N 307-ФЗ.

4. Теория и практика внутреннего аудита : учебник для вузов / Е. Н. Каламанова, Н. А. Проданова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: <https://urait.ru/bcode/590278/p.4> (дата обращения: 25.04.2026).