

*Белоусова А.С.,*

*студент,*

*3 курс, «Факультет Трансферных Специальностей»*

*Ульяновский Государственный Университет*

*Россия г. Ульяновск*

*Виничук Д.А.,*

*студент,*

*1 курс, «Факультет Трансферных Специальностей»*

*Ульяновский Государственный Университет*

*Россия г. Ульяновск*

## **АНАЛИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ПАО «РОСТЕЛЕКОМ»**

*Аннотация:* В статье проведен анализ действующей системы внутреннего контроля расчетов по оплате труда в ПАО «Ростелеком». Рассмотрены организационно-методические аспекты, оценена надежность контрольной среды). Даны рекомендации по усилению контрольных функций, включая создание контрольно-ревизионного отдела и дальнейшую автоматизацию процессов.

*Ключевые слова:* внутренний контроль, ПАО «Ростелеком», оплата труда, анализ системы, оценка надежности.

*Annotation:* The article analyzes the current internal control system for payroll settlements at PJSC Rostelecom. Organizational and methodological aspects are examined, and the reliability of the control environment is assessed. Recommendations for strengthening control functions are provided, including the creation of an audit department and further process automation.

*Keywords: internal control, PJSC Rostelecom, wages, system analysis, reliability assessment.*

ПАО «Ростелеком» является публичной компанией, что налагает на нее обязанность раскрывать информацию о своей деятельности, в том числе финансовую отчетность по МСФО и РСБУ, годовую отчетность, сведения о структуре управления и кадровой политике. Это создает благоприятные условия для исследования системы внутреннего контроля, в том числе в части расчетов по оплате труда.

В ПАО Ростелеком действует политика внутреннего контроля, которая устанавливает принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля (далее – СВК), цели и задачи СВК, определяет субъектов СВК, распределение ответственности между ними и характер их взаимодействия.

Политика разработана в целях обеспечения надежной и эффективной СВК ПАО «Ростелеком», направленной на обеспечение разумных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его акционерами, Советом директоров и Руководством, включая соблюдение требований ФНС в части налогового мониторинга.

Внутренний контроль — это непрерывный процесс, осуществляемый Советом Директоров и всеми работниками, включая руководителей структурных подразделений и Руководство Общества на всех уровнях управления, направленный на обеспечение целей общества.

ПАО «Ростелеком» является одним из крупнейших работодателей России - в компании трудится более 120 тысяч сотрудников.

**Таблица 1.**

**«Структура персонала Группы компаний «Ростелеком» на конец года»**

**[1].**

Наименование	2022	2023	2024
списочная численность персонала на конец периода с учетом сотрудников	122 985	123 156	125 348

в декретном отпуске, без учета внутренних совместителей			
работников с частичной занятостью	10 974	12 475	16 409
временных работников (по срочному договору)	4 717	4 268	6 821
численность работников по контракту ГПХ	43 638	39 219	32 013

На основании данных таблицы, можно предположить, что рост временных работников (срочные договоры) повышает риски ошибок при оформлении приёмов/увольнений, а сокращение договоров ГПХ может свидетельствовать о переводе части работников в штат.

Целесообразно планировать мероприятия внутреннего контроля не только с учетом структуры организации, но и с учетом сроков налоговой и бухгалтерской отчетности, а также с учетом сроков уплаты налогов и взносов, относящихся к этому объекту налогообложения.

Например, каждый месяц должны проверяться наиболее крупные структурные подразделения или те, в которых фонд оплаты труда наибольший. Один раз в квартал, но обязательно перед сдачей налоговой отчетности, должны проверяться те структурные подразделения, в которых фонд оплаты труда не самый высокий, т.к. этот участок менее не будет существенно влиять на возможные ошибки в отчетности.

В отчете ПАО Ростелеком представлен отчет о вознаграждении основному управленческому персоналу.

*Таблица 2.*

**Затраты Общества по оплате услуг основного управленческого персонала [2].**

Наименование статьи	2025	2024
оплата труда, включая резервы по годовым премиям	1 607 412	2 088 144
вознаграждения за услуги по управлению Обществом членам Совета Директоров	34 852	47 570
оплата ежегодного отпуска	156 854	241 444

прочие вознаграждения, в т.ч. долгосрочные вознагражденияплатежи по договорам негосударственного пенсионного обеспечения	176 252	587 511
налоги и обязательные платежи, начисленные в бюджеты и внебюджетные фонды	337 370	341 152
Всего:	2 312 740	3 305 821

За 2025 год общая сумма снизилась на 30% (с 3 306 млн руб. до 2 313 млн руб.) в основном за счёт сокращения долгосрочных вознаграждений и пенсионных платежей (–70%) и уменьшения оплаты отпусков (–35%). Это может указывать на оптимизацию программ мотивации руководства.

Также общество реализует программы дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения работников через негосударственный пенсионный фонд, для чего направляет соответствующие средства в НПФ в соответствии с договором о негосударственном пенсионном обеспечении. Общие суммы взносов на негосударственное пенсионное обеспечение, выплаченные Обществом в 2025 году, составили 1 553 769 (в 2024 году взносы составили 1 313 739).

С учетом этого определяют виды и количество контрольных процедур, их периодичность, документальное обеспечение, форму и объем отчета о проведенных мероприятиях внутреннего контроля и лицо, которое будет нести ответственность за качество выполнения этой работы.

При проведении аудиторской проверки расчётов по оплате труда в ПАО «Ростелеком» осуществляется сверка показателей аналитического учёта по счёту 70 с записями в Главной книге и бухгалтерском балансе. По результатам такой сверки выявляются расхождения: например, в Главной книге может быть обнаружено много исправлений, объясняемых неточностью подсчётов в первичных документах. Данные расчетно-платежных ведомостей сверяются с Главной книгой на предмет соответствия по каждому месяцу.

В ПАО «Ростелеком» реализована автоматизация ведения регламентированного, кадрового, оперативного учёта и расчёта зарплаты. В

апреле 2020 года были внедрены и адаптированы для бизнес-процессов «Ростелекома» системы «1С: Бухгалтерия предприятия КОРП», «1С: Зарплата и управление персоналом» [1].

Проведённый анализ действующей системы внутреннего контроля расчётов по оплате труда в ПАО «Ростелеком» позволяет утверждать, что сформирована нормативно-правовая база: утверждена Политика внутреннего контроля, определены цели, задачи и субъекты СВК. Учёт автоматизирован на базе «1С: Бухгалтерия КОРП» и «1С: Зарплата и управление персоналом», что обеспечивает единообразие расчётов в филиалах.

Вместе с тем, выявлены существенные недостатки. Анализ структуры персонала показывает рост численности временных работников (с 4 717 до 6 821 человек), что повышает риск ошибок при оформлении приёмов и увольнений. Отсутствуют данные о регулярных внутренних проверках расчётов по оплате труда на местах. По результатам проверок Государственной инспекции труда установлены факты нарушений: несвоевременное оформление трудовых договоров, не ознакомление работников с приказами о приёме, неполная оплата отработанного времени (149 часов вместо 169). Это свидетельствует о недостаточной эффективности контрольных процедур в отдельных филиалах.

Таким образом, система внутреннего контроля расчётов по оплате труда в ПАО «Ростелеком» требует доработки в части регулярности проверок, документального оформления и оперативного реагирования на выявленные нарушения.

#### **Использованные источники:**

1. Автоматизация ведения регламентированного, кадрового, оперативного учета и расчета зарплаты в ПАО «Ростелеком» [электронный ресурс]. - Режим доступа:

[https://www.tadviser.ru/index.php/Проект:Ростелеком\\_\(1С:Бухгалтерия\\_КОРП\)](https://www.tadviser.ru/index.php/Проект:Ростелеком_(1С:Бухгалтерия_КОРП))

(дата обращения: 25.04.2026).

2. ПАО «Ростелеком» — крупнейший в России интегрированный провайдер цифровых услуг и решений [электронный ресурс]. - Режим доступа:

<https://www.company.rt.ru/>(дата обращения: 25.04.2026).