

УДК 316

*Черкасова Т.В., кандидат социологических наук, доцент
доцент кафедры «Социологии и социальной работы»
Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва
Россия, г. Саранск
Видякина И.В.
студент
4 курс, институт «Историко-социологический»
Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва
Россия, г. Саранск*

ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ БЕЗРАБОТНЫМ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

***Аннотация:** данная статья освещает актуальные проблемы, с которыми сталкиваются безработные люди в наше время. Автор рассматривает сложности, связанные с нехваткой рабочих мест, снижением уровня жизни населения, сокращением финансирования социальных*

***Ключевые слова:** безработные, трудоустройство, проблемы безработных, занятость населения.*

***Abstract:** this article highlights the current problems faced by unemployed people in our time. The author examines the difficulties associated with a shortage of jobs, a decrease in the standard of living of the population, and a reduction in the financing of social services*

***Keywords:** unemployed, employment, problems of the unemployed, employment of the population.*

Актуальность статьи определяется тем, что в современной России решение проблемы безработицы граждан является важным направлением социальной политики государства.

В России, служба занятости организует свою деятельность на основе территориального принципа и находится в федеральном подчинении. А. В. Куренков выделяет **три уровня структуры службы занятости**, которые содержат следы вертикальной субординации [4, с. 128]:

1) общегосударственный уровень, который представлен Федеральной службой занятости РФ (Здесь осуществляется общее руководство, разрабатываются стандарты, планируются, создаются и финансируются государственные программы, а также контролируется работа всех служб занятости РФ.);

2) региональный уровень, представленный органами по занятости субъектов РФ (На этом уровне разрабатываются программы федерального уровня с учетом местных условий региональной политики, создаются и осуществляются целевые региональные программы по содействию занятости населения, производится обмен опытом с другими регионами страны и т.д.);

3) местный уровень, представленный районными и городскими службами занятости (На нём осуществляется непосредственное оказание услуг населению по поиску работы, получению профессиональной подготовки и т.д.);

Таким образом, структура службы занятости РФ представляет собой вертикально-интегрированную систему, где региональные и местные службы занятости работают в рамках общей системы, ориентированной на достижение целей федерального уровня.

Основными направлениями деятельности службы занятости являются [3]:

– оказание помощи в трудоустройстве гражданам, предоставляя информацию о вакансиях, помогая составить резюме и подготовиться к

собеседованию. В России это направление деятельности службы занятости осуществляется через организацию ярмарок вакансий, профессиональных конкурсов;

– служба занятости и организации социальной защиты оказывают помощь в обучении и переобучении безработных граждан, чтобы они могли повысить свою квалификацию и увеличить шансы на трудоустройство. Для этого проводятся курсы повышения квалификации, профессиональные образовательные программы, субсидирует прохождение обучения в учебных заведениях и т.д.;

– оказание профориентационных услуг, например, служба занятости она может проводить профориентационные семинары, тестирования и консультации, чтобы помочь людям выбрать наиболее подходящую для них профессию;

– материальная помощь безработным оказывается в виде ежемесячных пособий или единовременных выплат. Например, в России в настоящее время действует программа временной материальной поддержки безработных граждан;

– служба занятости осуществляет защиту социально наиболее уязвимых граждан на рынке труда, например, инвалидов, молодежи, пенсионеров и др. Для этого проводятся специальные программы и проекты, ориентированные на эти категории граждан;

– оказывая работодателям помощь в подборе кадров, государственные учреждения проводят консультирование по вопросам организации рабочего процесса, информирование о наличии и квалификации кадров в данном регионе, предоставление информации о льготах и пособиях для работодателей, занятых важными для региона отраслями [2, с. 50].

Например, для повышения возможностей трудоустройства и конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Республике Башкортостан в 2017-2018 гг. было проведено дополнительное мероприятие,

состоящее из стажировки инвалидов. Данное мероприятие имело целью снижение напряженности на рынке труда путем предоставления возможности инвалидам приобрести опыт работы, адаптироваться к социально-профессиональной деятельности или повысить квалификацию в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и требованиями инвалида к работе.

Стажировка проходила на протяжении 4 месяцев, в ходе которых инвалиды работали под руководством наставника, квалифицированного специалиста, который предоставлял им помощь и профессиональную консультацию. Для организации стажировки работодателям были предоставлены субсидии в размере 973 тысяч рублей в 2017 году и 2.5 млн. рублей в 2018 году. В рамках мероприятия было организовано стажировку 100 инвалидов, из которых 80% закрепились на рабочих местах, где они проходили стажировку. Кроме того, 83 гражданина с инвалидностью были трудоустроены без стажировки. Таким образом, в процессе реализации данного мероприятия было трудоустроено 163 гражданина с ограниченными возможностями здоровья [5, с. 436].

В регионах России в некоторых службах занятости действуют восстановительные группы, которые помогают безработным гражданам активизировать свою позицию в поиске работы и трудоустройстве. Одной из форм таких групп являются клубы поиска работы, где участники могут расширять свои знания о рабочих местах и использовать банки вакансий, в том числе интернет-сайты [6, с. 101].

В рамках программ поддержки занятости, таких как например программа «Клубы занятости» или другие подобные инициативы, часто проводятся групповые занятия, которые помогают участникам улучшить свои навыки коммуникации и успешно подготовиться к поиску и прохождению собеседований на работу.

Такие групповые занятия проводятся под руководством профессиональных тренеров и психологов. Они помогают участникам программы развивать навыки общения, научиться правильно формулировать свои мысли и убедительно выступать перед аудиторией. Кроме того, проводятся тренинги на тему эффективного поиска работы, составления резюме, написания сопроводительных писем и т.д.

Результаты участия в программах социальной адаптации могут быть положительными и включать в себя получение рекомендаций по повышению мотивации к труду, активизацию позиции в поиске работы и трудоустройстве, а также полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации. Участие в таких программах также может повысить адаптацию к существующим условиям и помочь реализовать профессиональную карьеру путем оптимизации психологического состояния.

Большое внимание уделяется и содействию самозанятости населения. В настоящее время самозанятость является одной из наиболее актуальных форм занятости в России, особенно в условиях экономической нестабильности и высокой безработицы. Однако, уровень развития самозанятости существенно различается в разных регионах страны. Наибольшее количество самозанятых граждан зарегистрировано в Москве, Санкт-Петербурге, Краснодарском крае, Ростовской области, Свердловской области и Нижегородской области. В этих регионах развита инфраструктура для самозанятых, имеются различные организации, предоставляющие консультации и помощь в оформлении документов. В то же время, в ряде регионов самозанятость находится на низком уровне из-за отсутствия подходящих условий для ее развития. В таких регионах часто отсутствуют необходимые законодательные и организационные условия для регистрации как самозанятого, а также недостаточное количество заказов и клиентов (таблица 1).

Таблица 1.

Сведения о количестве самозанятых граждан [1, с. 17]

Наименование СРФ	На 31.12.2020	На 31.12.2021	На 31.08.2022	Темпы прироста
Россия	1 603 638	3 862 114	5 608 198	141%
Центральный ФО	752 806	1 500 625	1 987 722	99%
Северо-Западный ФО	160 601	430 462	603 229	168%
Южный ФО	123 877	385 766	607 321	211%
Северо-Кавказский ФО	21 418	129 747	376 997	506%
Приволжский ФО	280 872	662 958	928 178	136%
Уральский ФО	114 142	286 998	402 863	151%
Сибирский ФО	114 953	343 038	514 294	198%
Дальневосточный ФО	34 969	122 520	187 594	250%

Однако, Правительство России активно разрабатывает и внедряет программы и мероприятия для развития самозанятости в регионах. Эти программы включают в себя различные меры поддержки, такие как субсидии, налоговые льготы и обучение предпринимательским навыкам. Кроме того, органы государственной власти проводят информационные кампании, направленные на повышение осведомленности граждан о возможностях самозанятости и ее преимуществах [1, с. 19].

С учетом перечисленных достоинств следует отметить и присутствие ряда недостатков данного подхода: снижение налоговых поступлений в государственный бюджет на 7-9 %, утеря трудового стажа и отсутствие доступа к некоторым социальным гарантиям (отпуск, больничный), сложности, связанные с карьерным ростом.

Таким образом, в современной России социальная помощь безработным является важной задачей государства. Существует ряд технологий, которые применяются в работе социальных служб и центров занятости населения для оказания помощи безработным гражданам. Одной из таких технологий является профориентационная работа. Специалисты проводят с безработными гражданами профориентационные тесты, помогают определить свои профессиональные интересы и предлагают варианты обучения или переквалификации в соответствии с выбранным профилем. Также в

современной России активно применяется программное обеспечение для автоматизации процессов приема и обработки заявлений о поиске работы, а также для подбора кандидатов на вакансии. Это позволяет ускорить процесс поиска работы для безработных граждан и снизить бюрократические барьеры.

Специальные тренинги и семинары являются важной частью работы социальных служб и центров занятости. Они помогают безработным гражданам повысить свои навыки и знания в области поиска работы, прохождения собеседований, составления резюме и других профессиональных навыков. Другой технологией является организация программ поддержки самозанятых и малого бизнеса. Специалисты помогают безработным гражданам создавать свой бизнес, предоставляют консультации по ведению бизнеса, а также оказывают финансовую и организационную поддержку.

Кроме того, в России существует система социальных выплат и пособий, которые могут помочь безработным гражданам в период поиска работы. Например, это может быть пособие по безработице, единовременное пособие на детей, льготы на оплату жилья и коммунальных услуг и т.д.

Таким образом, в современной России существует ряд технологий и программ, которые направлены на оказание помощи безработным гражданам. Специалисты социальных служб и центров занятости населения активно применяют эти технологии и программы, чтобы помочь безработным гражданам получить новые профессиональные навыки, найти работу или создать свой бизнес. Однако, несмотря на наличие этих технологий и программ, существует ряд проблем, которые мешают эффективной работе социальных служб и центров занятости населения.

Использованные источники:

1 Давлетбаева А. Р. Самозанятость как стратегический ориентир борьбы с безработицей населения / А. Р. Давлетбаева, Е. Г. Шеина. — Текст : непосредственный // Основы экономики, управления и права. — 2022. — № 3 (34). — С. 14—19.

2 Киселева А. Е. Специфика социальной работы в центре занятости населения / А. Е. Киселева, Л. Л. Романова. — Текст : непосредственный // Вестник Амурского государственного университета. Серия : Гуманитарные науки. — 2019. — № 84. — С. 49—51.

3 Куренков А. В. Занятость населения и ее регулирование : учеб. пособие / А. В. Куренков. — URL : <https://edu.tusur.ru/publications/6711/download> (дата обращения: 22.04.2023). — Текст : электронный.

4 Поликарпова А. И. Современные технологии социальной работы с безработными гражданами / А. И. Поликарпова // Актуальные проблемы современного социального знания : Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием / под общ. ред. Л. Е. Ананьиной. — Красноярск, 2019. — С. 126–130. — URL : <https://www.sibsau.ru/scientific-publication/> (дата обращения: 22.04.2023). — Текст: электронный.

5 Сираева А. Р. Технологии социальной работы с безработными : опыт региона / А. Р. Сираева, Н. Л. Большакова. — Текст : непосредственный // Доклады Башкирского университета. — 2019. — Т. 4. — № 4. — С. 435—438.

6 Тюрин Е. А. Технологии работы с безработными в городе Новокузнецке / Е. А. Тюрин, Л. А. Пьянкова. — Текст : непосредственный // Символ науки : международный научный журнал. — 2019. — № 3. — С. 100—103.