

Шибанова Д.А.

студентка

4 курс, Факультет Экономики

ФГБОУ ВО «Ульяновский Государственный Университет»

Россия, г. Ульяновск

Грошев В.Ю.

студент

4 курс, Факультет Экономики

ФГБОУ ВО «Ульяновский Государственный Университет»

Россия, г. Ульяновск

Кузнецова А.С.

студентка

4 курс, Факультет Экономики

ФГБОУ ВО «Ульяновский Государственный Университет»

Россия, г. Ульяновск

ПЛАНИРОВАНИЕ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: в статье рассмотрено планирование ресурсов организации, мотивация сотрудников, а также выделены основные уровни планирования ресурсов организации и их виды.

Ключевые слова: планирование ресурсов, система планирования и контроля производства.

Annotation: The article examines the organization's resource planning, employee motivation, and highlights the main levels of organization resource planning and their types.

Key words: resource planning, production planning and control system.

Планирование ресурсов предприятия (ERP) - это интегрированное управление основными бизнес-процессами, часто в режиме реального времени и опосредованное программным обеспечением и технологиями. ERP обычно называют категорией программного обеспечения для управления бизнесом — обычно это набор интегрированных приложений, — которые организация может использовать для сбора, хранения, управления и интерпретации данных о многих видах бизнес-деятельности.

Что бы начать планирование ресурсов производства стоит ответить на четыре вопроса:

1. Что мы собираемся производить?
2. Что нам для этого потребуется?
3. Что у нас уже есть?
4. Что нам еще нужно?

По мере ответов на эти вопросы мы понимаем, какие ресурсы мы будем использовать в производстве

Основная цель процесса мотивации – это получения максимальной отдачи от использования имеющихся трудовых ресурсов, что позволяет повысить общую результативность и прибыльность деятельности учреждения.

Для деятельности любой организации необходимы определенные ресурсы.

Управление ресурсами — одна из главных подсистем управления проектом. Включает процессы планирования, закупок, поставок, распределения, учета и контроля ресурсов, обычно трудовых и материально-технических.

Управление финансовыми ресурсами осуществляется в рамках управления стоимостью.

Понятие ресурс в методологии управления проектами трактуется широко: все, чем располагает проект, — в том числе трудовые, финансовые и

материально-технические ресурсы, команда проекта, время (продолжительности, сроки ограничения), информация, знания и технологии — является взаимосвязанными ресурсами проекта.

И основная задача управления ресурсами — обеспечить их оптимальное использование для достижения конечной цели управления проектом — формирования результата проекта с запланированными показателями.

Что бы узнать, что влияет на планирование ресурсов производства, стоит, рассмотреть из чего состоит система планирования и контроля производства.

Система планирования и контроля производства состоит из 5 уровней:

1. Стратегический бизнес-план;
2. План производства (план продаж и операций);
3. Главный календарный план производства;
4. План потребности в ресурсах;

Закупки и контроль над производственной деятельностью. Каждый из уровней выполняет свою задачу, по мере продвижения от стратегического плана к контролю над производственной деятельностью задача постепенно меняется и от общего направления становится более конкретной.

Для реализации проекта необходимы финансовые, трудовые и технические ресурсы.

Финансовые ресурсы — это именно те деньги (или их эквивалент), которые компания получает в результате взаимодействия с поставщиками, партнерами, дистрибьюторами, клиентами. Она может производить и перевозить товары, внедрять различные сервисы, осуществлять и принимать инвестиции и распоряжаться прибылями. Насколько правильно? Именно рациональность трат и определяет финансовую устойчивость.

Чтобы приумножать капитал, а не исчерпывать, его важно грамотно распределять, то есть добиться финансовой независимости, полностью

оплачивать собственные расходы, сформировать резерв — для реакции на форс-мажоры и резко возникнувшие трудности, — вкладывать часть прибыли в модернизацию и так далее. Поэтому так важно заниматься планированием, причем регулярным.

Трудовые ресурсы — население, обладающее физическим развитием, умственными способностями и знаниями, дающими возможность трудиться.

Технические ресурсы – комплекс ресурсов, позволяющих вести производственную деятельность на территории.

Таким образом, для реализации проекта необходима техника для коммуникации между командой проекта и также необходим психолог для проведения анкетирования и проведения психологических тренингов.

В соответствии с проектной структурой управления для решения поставленной цели, а конкретно создания эффективной системы мотивации персонала, создается специальная рабочая группа.

При этом привлеченный к рабочей группе персонал и ресурсы возвращаются к соответствующим разработанным специализированным подразделам.

Таким образом, разработанный проект позволит решить проблему с обучением сотрудников, повысить квалификацию персонала, что в свою очередь принесет прибыль компании и увеличит личный доход самих сотрудников, что скажется на их удовлетворенности трудом и системой мотивации.

Использованные источники:

1. Бабич Т. Н., Козьева И. А., Вертакова Ю. В., Кузьбожев Э. Н. Прогнозирование и планирование в условиях рынка; Инфра-М - , 2012.
2. Бородуля, Е.Б. Оценка результативности деятельности современного предприятия / Е.Б. Бородуля, А.В. Жирнов // Международный технико-экономический журнал. - 2015. - № 5.

3. Горемыкин, В.А. Планирование на предприятии. Учебник и практикум: учебник для бакалавров / В.А. Горемыкин. - 9-е изд., перераб. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2014.

4. Лапшин, Ю.А. Применение интерактивных методов в учебном процессе / Ю.А. Лапшин, Г.В. Лапшина, А.В. Жирнов // Экономика и социум. -2014. - № 3-2(12).