

Юсупов Р.М.

магистрант, 2 курс,

направление «Экономика», программа «Экономика бизнеса»,

экономический факультет

Уфимский университет науки и технологий,

Стерлитамакский филиал

Россия, г. Стерлитамак

Алтынбаева Л.Е.

кандидат экономических наук,

доцент кафедры «экономической теории и анализа»

экономический факультет

Уфимский университет науки и технологий,

Стерлитамакский филиал

Россия, г. Стерлитамак

ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ УКРЕПЛЕНИЯ

Аннотация: Данная статья посвящена рассмотрению подходов к обеспечению экономической устойчивости предприятия и путей ее укрепления. Указан состав внутренних и внешних факторов, влияющих на экономическую устойчивость предприятия. Обоснованы резервы обеспечения экономической устойчивости предприятия по основным составляющим ее подсистемам, таким как, финансовая, коммерческо-сбытовая, организационная, производственная и др.

Ключевые слова: экономическая устойчивость предприятия, финансовая устойчивость, производственная устойчивость, резервы повышения экономической устойчивости, внешние и внутренние факторы

среды, управление экономической устойчивостью, повышение экономической устойчивости, укрепление экономической устойчивости, резервы роста.

Annotation: *This article is devoted to the consideration of approaches to ensuring the economic sustainability of an enterprise and ways to strengthen it. The composition of internal and external factors affecting the economic stability of the enterprise is indicated. The reserves of ensuring the economic stability of the enterprise are justified by the main components of its subsystems, such as financial, commercial, sales, organizational, production, etc.*

Key words: *economic stability of the enterprise, financial stability, production stability, reserves for increasing economic stability, external and internal environmental factors, management of economic stability, increasing economic stability, strengthening economic stability, growth reserves.*

В современных экономических условиях, характеризующихся усилением и обострением конкуренции, вопросы обеспечения экономической устойчивости предприятия и определения путей ее укрепления имеют важное значение.

Уровень экономической устойчивости предприятия зависит от множества факторов. Наиболее часто встречается классификация, подразумевающая разделение этих факторов на внешние и внутренние.

От внутренних факторов зависит динамика и параметры развития предприятия, а внутренние факторы делают среду неопределенной, сложно прогнозируемой.

К наиболее значимым внутренним факторам, влияющим на экономическую устойчивость предприятия, относятся: отрасль предприятия, наличие и состав финансовых ресурсов, производимая продукция и ее объем, применяемые технологии и оборудование, квалификация сотрудников, методы управления, наличие инноваций и др.

Внешние факторы, оказывающие влияние на экономическую

устойчивость предприятия, включают в себя: географическое положение, природные условия, финансовое положение региона, демографическая ситуация, уровень миграции, уровень жизни населения, налоговое законодательство, развитие рынка банковских услуг и страхования, инвестиционная привлекательность региона, инфляция и пр.

Принятие во внимание внешних и внутренних факторов позволяет руководителям принимать грамотные и обоснованные управленческие решения по обеспечению экономической устойчивости предприятия.

Обеспечение экономической устойчивости предприятия представляет собой процесс и методологию разработки и реализации комплекса мер для создания и укрепления на необходимом уровне функционирования предприятия в условиях неблагоприятной внешней и внутренней среды.

Управление экономической устойчивостью предприятия подразумевает применение методологических основ управления, мониторинг и диагностику уровня экономической устойчивости и совершенствование процесса управления [1, с. 307].

Основная цель обеспечения экономической устойчивости предприятия заключается в достижении баланса всех бизнес-процессов для будущего развития предприятия.

Регулярный мониторинг уровня экономической устойчивости предприятия направлен на выявление негативных тенденций и причин их возникновения. Данная информация используется для принятия управленческих решений, направленных на укрепление экономической устойчивости и совершенствование процесса ее управления.

Для оценки уровня экономической устойчивости предприятия применяется оценка подсистем, ее составляющих.

Обеспечение экономической устойчивости предприятия основывается на внутренней адаптации, включающей в себя функциональное направление, и внешней адаптации, подразумевающей производственное и

организационное направления. Эти направления зависят от организационной и производственной структуры предприятия, персонала, управления [2, с. 515].

Важное значение имеет прогноз уровня экономической устойчивости предприятия, базирующийся на результатах оценки рисков внешней и внутренней среды и степени их влияния на деятельность предприятия.

Укрепление экономической безопасности предприятия производится на основе выявления резервов ее повышения.

Резервами повышения экономической устойчивости предприятия в такой ее подсистеме, как финансовая, являются: поиск возможностей повышения объема производства и реализации продукции, оптимизация себестоимости и расходов, налоговая оптимизация и пр.

Производственно-технологическая подсистема экономической устойчивости предприятия позволяет использовать такие резервы повышения, как повышение эффективности применения основных средств, повышение качества продукции, снижение потерь времени и брака и др.

Резервы роста экономической устойчивости предприятия в ее коммерческо-сбытовой подсистеме следующие: увеличение клиентской базы, повышение ассортимента продукции, активное использование маркетинговых инструментов.

Финансовая подсистема экономической устойчивости предприятия включает в себя такие резервы повышения, как, выбор оптимального соотношения собственного и заемного капитала, повышение эффективности управления активами и пр.

Резервами укрепления экономической устойчивости предприятия являются резервы повышения устойчивости персонала путем разработки и внедрения эффективной кадровой политики. Формирование кадровой политики подразумевает достижение оптимального соотношения количества и качества персонала, повышения уровня квалификации сотрудников,

повышение производительности труда, выбор методов мотивации персонала и пр. Следовательно, необходимо обеспечить повышение стабильности кадров, снижение текучести кадров, обновление знаний сотрудников.

Таким образом, выбор направлений и резервов повышения экономической устойчивости осуществляется каждым предприятием и зависит от многих параметров, и позволяет достичь оптимальное использование всех ресурсов предприятия.

От систематического и обоснованного выявления резервов укрепления экономической устойчивости предприятия зависит возможность повышения эффективности деятельности.

Использованные источники:

1. Иванов, В.Г. Управление экономической устойчивостью предприятия / В.Г. Иванов, М.С. Абросимова // Молодежь и инновации. Материалы XVI Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов. – 2020. – С. 306-309.

2. Серикова, Е.С. Резервы повышения экономической устойчивости промышленного предприятия / Е.С. Серикова, Л.А. Иванченко // Решетневские чтения. Материалы XXV Международной научно-практической конференции. – Красноярск, 2021. – С. 514-515.