

УДК 331.5

Кузнецова А.С.

студентка

4 курс, Факультет Экономики

ФГБОУ ВО «Ульяновский Государственный Университет»

Россия, г. Ульяновск

Шибанова Д.А.

студентка

4 курс, Факультет Экономики

ФГБОУ ВО «Ульяновский Государственный Университет»

Россия, г. Ульяновск

Грошев В.Ю.

студент

4 курс, Факультет Экономики

ФГБОУ ВО «Ульяновский Государственный Университет»

Россия, г. Ульяновск

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ НА РЫНОК ТРУДА

Аннотация: в данной статье изложены положительные и отрицательные аспекты влияния цифровой экономики на рынок труда. Рассматривается, как цифровая экономика меняет структуру рынка труда, требуя от работников адаптивности, гибкости и постоянного обучения.

Ключевые слова: цифровая экономика, автоматизация, тенденции развития, рынок труда, современные профессии.

Annotation: This article outlines the positive and negative aspects of the impact of the digital economy on the labor market. It examines how the digital economy is changing the structure of the labor market, requiring employees to be adaptable, flexible and constantly learning.

***Keywords:** digital economy, automation, development trends, labor market, modern professions.*

Тема влияния цифровой экономики на рынок труда является очень актуальной в современном мире. С развитием технологий и цифровизации процессов все больше рабочих мест становятся автоматизированными или замещаются роботами и программами. Это может привести к изменениям в требуемых навыках и специализациях работников, а также к увеличению безработицы в некоторых отраслях.

С другой стороны, цифровая экономика создает новые возможности для трудовой деятельности, такие как удаленная работа, фриланс и возможность предпринимательства через интернет. Это может способствовать развитию новых профессий и отраслей, а также увеличить гибкость и мобильность рабочей силы.

Таким образом, изучение влияния цифровой экономики на рынок труда является важным для понимания текущих тенденций и подготовки к будущим изменениям в мире работы.

Следует дать определение цифровой экономики, обращаясь к Указу Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы». Согласно данному указу, цифровая экономика — это хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых по сравнению с традиционными формами хозяйствования позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг [1].

Рассмотрим положительное и отрицательное влияние цифровой экономики на рынок труда.

К положительным аспектам, как уже говорилось ранее, можно отнести:

1. Автоматизация и роботизация. Развитие технологий приводит к автоматизации многих рутинных задач, что может привести к сокращению рабочих мест в некоторых отраслях. Роботизация также изменяет требования к работникам, ставя важность на навыки, которые не могут быть легко заменены машинами.

2. Необходимость новых навыков. Цифровая экономика создает спрос на новые навыки, такие как цифровая грамотность, аналитические способности, умение работать с данными и программирование. Работники должны постоянно обучаться и развивать свои компетенции, чтобы соответствовать требованиям рынка.

3. Гибкость и удаленная работа. Цифровая экономика позволяет работать удаленно, что открывает новые возможности для гибкого графика работы и более широкого доступа к работе для людей из разных регионов.

4. Появление новых профессий: Цифровая экономика создает новые профессии, которые ранее не существовали, такие как специалисты по аналитике данных, цифровые маркетологи, специалисты по кибербезопасности и другие.

5. Рост фриланса и платформенного труда. Цифровая экономика способствует развитию фриланса и работе через онлайн-платформы, что предоставляет возможность для предпринимателей работать независимо от местоположения.

Современные тенденции в области технологий и цифровизации наводят на мысль о том, что многие традиционные профессии могут быть подвержены автоматизации. Например, водители, курьеры, продавцы, кассиры и т.д. Ученые предполагают, что профессии, основанные на монотонных и повторяющихся алгоритмах действий, будут первыми, кто столкнется с этим изменением.

Другие ученые считают, что взамен исчезающих традиционных рабочих мест появятся новые, и их количество будет в два раза больше. Тем не менее, с появлением новых технологий возникают и новые профессии, такие как программисты, сетевые юристы, дизайнеры интерфейсов и другие специалисты, которые работают в области цифровой технологии. В связи с этим возникает необходимость в переквалификации специалистов и адаптации низкоквалифицированного труда к новым условиям. Но также следует учитывать, что доступ к повышению квалификации и переобучению, как правило, имеется далеко не у всех. Только те, кто располагает достаточными временными и финансовыми ресурсами, могут осуществить необходимые инвестиции [2].

Технологическая адаптация играет важную роль в снижении проблем приобретения навыков. Инновации, упрощающие использование цифрового оборудования и систем, быстро становятся популярными. Сегодняшние курьеры могут легко переобучиться на операторов или обслуживающий персонал для роботов, таких как "Яндекс.Ровер". По мере того как сложные технологии все больше проникают в нашу повседневную жизнь, потребность в переподготовке и дополнительном обучении будет снижаться.

Также к негативным аспектам влияния новых технологий можно отнести последующее неравенство, т.е. цифровая экономика может усилить неравенство доходов и создать разделение на два класса работников: тех, кто обладает высокими цифровыми навыками и способен адаптироваться к изменениям, и тех, кто не обладает такими навыками и сталкивается с трудностями в поиске работы [3].

Рост цифровой экономики повышает риск утечек данных, кибератак и других угроз для приватности и безопасности работников, что может создать дополнительные проблемы на рынке труда.

Как уже говорилось ранее, только монотонную и повторяющуюся работу можно автоматизировать. Но ни роботы, ни искусственный интеллект

не заменят работников с креативным мышлением и способностью оперативно решать проблемы. Они несомненно имеют преимущество перед роботами. Их уникальные способности позволяют им адаптироваться к новым ситуациям и находить нестандартные решения. Предпринимательские навыки также играют важную роль в сохранении рабочих мест, поскольку создание новых продуктов требует творческого подхода, который трудно заменить машинами. Более того, новые технологии и средства автоматизации могут стать помощником предпринимателю в реализации его идей и проектов, делая его работу более эффективной и продуктивной. В итоге, человеческие способности и таланты будут всегда оставаться востребованными на рынке труда, несмотря на автоматизацию и роботизацию производства.

В целом, цифровая экономика представляет, как положительные, так и негативные аспекты для рынка труда. Понимание этих негативных аспектов позволяет разрабатывать стратегии и политики для смягчения их воздействия и обеспечения устойчивого развития рынка труда в условиях цифровой экономики.

Использованные источники:

1. Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы». [Электронный ресурс]: Режим доступа - https://www.consultant.ru/law/podborki/cifrovaya_ekonomika_ponyatie/
2. Калайджян, Э. А. Цифровая экономика: влияние на рынок труда / Э. А. Калайджян. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — № 4 (294). — С. 125-127. — URL: <https://moluch.ru/archive/294/66763/>
3. Особенности развития цифровой экономики – Научный студенческий форум. [Электронный ресурс]: Режим доступа - <https://scienceforum.ru/2019/article/2018013465>