

КОМПЛЕКС МЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ И НАСЕЛЕНИЕМ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ ПАО РОСНЕФТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Аннотация: В работе представлены результаты изучения факторов, влияющих на условия труда персонала и его жизни, как совокупности основных факторов окружения. Изучены перспективы развития инфраструктуры поселков и городов проживания сотрудников компании. Предложена программа личного участия в проектировании обустройства городов (поселков) проживания сотрудников в регионах присутствия и спрогнозирован эффект.

Ключевые слова: условия труда, персонал, управление, Роснефть.

Annotation: The paper presents the results of studying the factors that affect the working conditions of personnel and their lives, as a set of main environmental factors. Prospects for the development of infrastructure in towns and cities where the company's employees live have been studied. A program of personal participation in the design of cities (towns, too) in the regions of presence is proposed and the effect is predicted.

Key words: working conditions, personnel, management, Rosneft.

На выбор места работы влияет множество факторов. Важную роль в выборе места трудоустройства играют условия труда. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, непосредственно влияющих на работоспособность и здоровье работника [1]. Работодатель, обеспечивающий персонал хорошими условиями, может быть

уверен в том, что желание сотрудника сохранить своё место работы увеличится.

Согласно данным исследования рынка труда России в 2018 году, на выбор вакансии соискателем влияют различные факторы. Очевидно, что отношение организации к обществу и окружающей среде также имеет значение. Заботясь об условиях жизни сотрудников, организация показывает дальновидность планов руководства и даёт понять, что она равнодушна к проблемам общественности и сотрудника в частности.

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, ПАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда, поддержке и продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий и качества жизни персонала и их семей, материальной поддержке пенсионеров и ветеранов. Также Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.

Деятельность Компании в области создания благоприятной социальной среды прежде всего включает следующие аспекты:

- постоянное улучшение социально-бытовых условий на производстве, в том числе в удаленных регионах при ведении деятельности в сложных климатических условиях;
- организацию экстренной медицинской помощи на объектах Компании;
- комплексную жилищную программу, включая корпоративную ипотеку;
- систему охраны здоровья персонала, поддержку и продвижение здорового образа жизни;
- корпоративную пенсионную программу и проект социальной поддержки ветеранов;
- программы страхования [3].

Однако эти программы не могут стать гарантией того, что сотрудник не захочет сменить место жительства вместе с местом работы. Но залогом особой

приверженности может стать возможность выбора инфраструктуры поселков и городов проживания сотрудников компании. Это можно обеспечить посредством введения особой программы, согласно которой сотрудники смогут определить, какие и где должны появиться объекты инфраструктуры. Сотрудники компании предложат идеи по проектированию внешнего вида и функциональности объектов, а затем смогут отдать свой голос в пользу лучших проектных решений. Проекты-победители голосования будут профинансированы компанией и реализованы. Принимаются проектные предложения по:

- установке и ремонту беседок, скамей, урн, оборудования и конструкции для игр детей и отдыха взрослого населения в местах общего пользования, спортивных детских игровых площадок на дворовых территориях и в местах общего пользования;

- сооружению, ремонту и благоустройству объектов исторического и культурного наследия (памятников, природных объектов, уникальных ландшафтов и др.) а также объектов, эксплуатируемых организациями дошкольного воспитания и обучения, учреждениями культуры;

- ремонт и благоустройство автомобильных дорог, съездов, проездов и парковочных мест, объектов, устройств и инфраструктуры по обеспечению общественной и пожарной безопасности;

- строительство, ремонт и благоустройство объектов, обеспечивающих использование гражданами общественного транспорта, объектов водоснабжения населенных пунктов, мест сбора и хранения мусора и другие

Сперва проходит сбор проектных предложений, их модерация. Затем с помощью специалистов проектного центра авторы дорабатывают проектное предложение до проекта. Проекты проходят экспертизу в Экспертном Совете на соответствие законам и правилам благоустройства. Происходит онлайн-голосование. Жители выбирают понравившиеся проекты и голосуют за них, после чего принимается решение о реализации победителей конкурса.

Аналогичный проект уже будет опробован в Казахстане в 2021 году, инициатива объединит жителей, акимат и градообразующее предприятие - Донской ГОК [4].

Эффект от реализации такой программы в Республике Башкортостан вполне предсказуем. Положительный эффект от реализованных проектов может быть достигнут в городах, таких как: Уфа, Нефтекамск, Ишимбай, Туймазы, и Чекмагуш. Заинтересованность и участие в проектировании объектов поможет сотрудникам компании повлиять на условия своей жизни, а управляющим – привлечь высококвалифицированный персонал, осуществив рациональное вложение в социальный аспект деятельности компании что поможет правильно и эффективно распределить финансы для корпоративной социальной ответственности компании.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001) (ред. от 25.11.2009) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.01.2010)
2. Газета «Коммерсант». Работников охватила охота к перемене мест. Мониторинг рынка труда. 2018. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/3593656>
3. Официальный сайт компании «Роснефть». https://www.rosneft.com/upload/site1/attach/3/06/Rosneft_UN_RUS.pdf

4

.

А

К

Т

Ю

Б

Н

С