

Гурджиев Арман Мамиконович
студент,
Финансовый университет при Правительстве РФ,
г. Москва

Научный руководитель: Сергеева Н. В.
к.э.н., доцент, доцент
Финансового университета при Правительстве РФ
г. Москва

ПРОБЛЕМЫ ТЕНЕВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***Аннотация:** В данной статье рассматриваются основные факторы, которые вызывают возникновение теневой заработной платы, такие как неэффективная налоговая система, стремление работодателей минимизировать издержки, а также недостаточный контроль государства за деятельностью различных организаций и предпринимателей. Особое внимание уделяется мерам по поощрению легальных форм оплаты труда, ужесточению контроля за выплатой заработной платы, внедрению электронных систем мониторинга и учета рабочего времени, а также повышению ответственности работодателей за нарушение законодательства. В заключении отмечается значимость комплексного подхода к решению проблемы теневой заработной платы, который включает в себя особого рода изменения в законодательстве, усиление значимости контроля со стороны государства и повышение финансовой прозрачности.*

***Ключевые слова:** теневая заработная плата, налоговая система РФ, налоговое уклонение, финансовая прозрачность.*

***Abstract:** This article discusses the main factors that cause shadow wages, such as an inefficient tax system, employers' desire to minimize costs and insufficient*

government control over the activities of various organizations and entrepreneurs. Particular attention is paid to measures to promote legal forms of labour remuneration, to tighten control over the payment of wages, to introduce electronic systems for monitoring and recording working hours, and to increase the responsibility of employers for violations of the law. The conclusion notes the importance of a comprehensive approach to addressing the problem of shadow wages, which includes specific changes in legislation, strengthening the importance of state control and increasing financial transparency.

Keywords: *shadow wages, tax system of the Russian Federation, tax evasion, financial transparency.*

Вопросы, связанные с «теневой» заработной платой, на сегодняшний момент являются очень актуальными во всем мире. Существование «теневой» или «серой» заработной платы можно воспринимать как опасное для людей явление, так как получая доход в такой форме, трудящийся остается социально незащищенным, хотя и получает большую сумму. Под «теневой» занятостью понимается занятость населения без оформленных трудовых договоров, контрактов и без регистрации. Люди, занятые таким образом, нигде не зарегистрированы, они не учитываются статистикой предприятия и налоговыми органами, также они не защищены правоохрнительными и регулирующими структурами.

Явление «теневой» оплаты труда имеет свои определенные начала. Основными причинами появления «серой» зарплаты являются нестабильное и кризисное состояние экономики, а также безработица и низкий уровень оплаты труда. Зачастую люди, не способные найти работу с официальной заработной платой, соглашаются работать в так называемой «неофициальной экономике» или «фиктивной теневой экономике», где фактически не соблюдается трудовое законодательство. Существуют определенные субъекты предпринимательской деятельности, которые в целях сокрытия

доходов для минимизации налоговых обязательств выплачивают заработную плату «в конвертах» либо выплачивают ее в размере ниже уровня прожиточного минимума. Соккрытие доходов работников с целью не полного перечисления сумм подоходного налога в бюджет и взносов в ФСЗН свойственно частному сектору экономики. Например, к таким отраслям относятся: строительство, транспорт, торговля, общественное питание, ремонт и обслуживание автомобилей.

В настоящее время выделяют следующие виды оплаты труда:

– Официальная заработная плата. В таком случае работник оформлен в компании согласно законодательству, имеет трудовой договор и запись в трудовой книжке, со всех полученных им доходов производятся отчисления налогов и страховых взносов в соответствующие государственные органы, все операции по оплате труда отражаются в бухгалтерских документах организации. Среди лидеров по выплате официальных зарплат — банки, лизинговые и инвестиционные компании. В этих сферах около 80% сотрудников получают зарплату без нарушений закона.

– Неофициальная часть заработной платы присутствует, когда работник официально оформлен в организации, с ним заключен трудовой договор и имеется соответствующая запись в его трудовой книжке. Однако в документах указывается лишь минимальный размер оплаты труда, который является официальной частью зарплаты. С этой суммы работодатель уплачивает налоги и страховые взносы, а оставшуюся часть зарплаты сотрудник получает неофициально, «в конверте». Таким образом, пенсионные отчисления такого работника будут минимальными.

– «Черная» заработная плата – это метод оплаты труда, при котором работник не оформлен согласно трудовому законодательству и получает всю зарплату неофициально, «в конверте». Такой сотрудник не может защитить свои трудовые права, так как трудовые отношения не оформлены документально. Обычно «черная» зарплата используется недобросовестными

работодателями, которые стремятся уменьшить общую сумму налогов и взносов, уплачиваемых в бюджет, а также используют труд неквалифицированных сотрудников и мигрантов, например, в строительстве или ремонте.

Главным минусом зарплаты «в конверте», как «серой», так и «черной», выступает социальная незащищенность сотрудников, а именно:

- отсутствие накопительной части пенсии;
 - уход в декрет без социальных выплат;
 - неоплачиваемый отпуск;
 - неоплачиваемый больничный;
 - отсутствие компенсаций при ликвидации предприятия / сокращении штата.
- Отсутствие трудового стажа (сказывается при последующем трудоустройстве).

Важно учитывать, что выдача зарплаты «в конвертах» является результатом множества серьезных нарушений в работе предприятия. Доказать факт выплаты «серой» зарплаты довольно трудно. На наличие нарушений в сфере оплаты труда могут указывать следующие признаки: низкий уровень заработной платы; небольшой размер подоходного налога, перечисляемого в бюджет, или его полное отсутствие.

Экономические последствия функционирования теневой экономики носят в большей степени негативный характер, так как государство остается без поступлений денежных средств в казну, что крайне негативно влияет как на экономическую, так и на политическую ситуацию в стране, поэтому во всех странах мира в рамках проводимой экономической политики применяются различные меры по ее сокращению.

По моему мнению, для Российской Федерации целесообразными представляются следующие направления:

улучшение контроля за соблюдением трудового законодательства, так как необходимо укрепить систему мониторинга и контроля за соблюдением законодательства о труде, чтобы предотвратить нарушения трудовых прав;

установление категории предприятий с предоставлением «налоговых каникул» сроком до пяти лет (выпуск инновационной продукции) в сочетании с прогрессивным налогообложением высокодоходных видов услуг;

развитие системы равенства и борьба с коррупцией: необходимо укрепить систему равенства, чтобы предотвратить дискриминацию и коррупцию, которые могут привести к теневой заработной плате;

укрепление международного сотрудничества, чтобы помочь России в борьбе с теневой заработной платой и обеспечить соблюдение международных стандартов трудовых прав.

Но что же является главным стимулятором теневой заработной платы в РФ? На мой взгляд, основным фактором выступает несовершенство налоговой системы. Главным пробелом действующей налоговой системы является то, что финансово-правовое регулирование и ее совершенствование основано на переориентации налоговой системы в основном на прямые налоги, налоги на потребление, а также на усиление налогового пресса в отношении физических лиц при всей недоработке системы подоходного налогообложения. В данной сфере существовала и существует проблема того, что представительные органы РФ, субъектов Федерации и муниципальных образований не изучают научные выводы специалистов в области налогов и налогообложения страны.

Система налогообложения в России имеет ряд проблем, обусловленных спецификой российского государства. К данным проблемам можно отнести несовершенство законодательной базы. В данном случае имеет место нечеткость, неясность формулировок в Налоговом Кодексе для предпринимателей и иных участников бизнеса России, суть которых можно трактовать по-разному в различных ситуациях. Связано это с регулярным

внесением в Налоговый Кодекс¹ изменений и дополнений, что приводит к нестабильной экономике страны, способствуя тем самым развитию экономического кризиса и неустойчивой политической ситуации. Также не стоит забывать про проблему трудности реализации механизма налогообложения. В данном случае речь идет о неэффективной работе определенных элементов налоговой системы. В структуру системы входит широкий аппарат таких ведомств как налоговая полиция, отделы УВД по экономическим преступлениям, а также государственная налоговая инспекция.

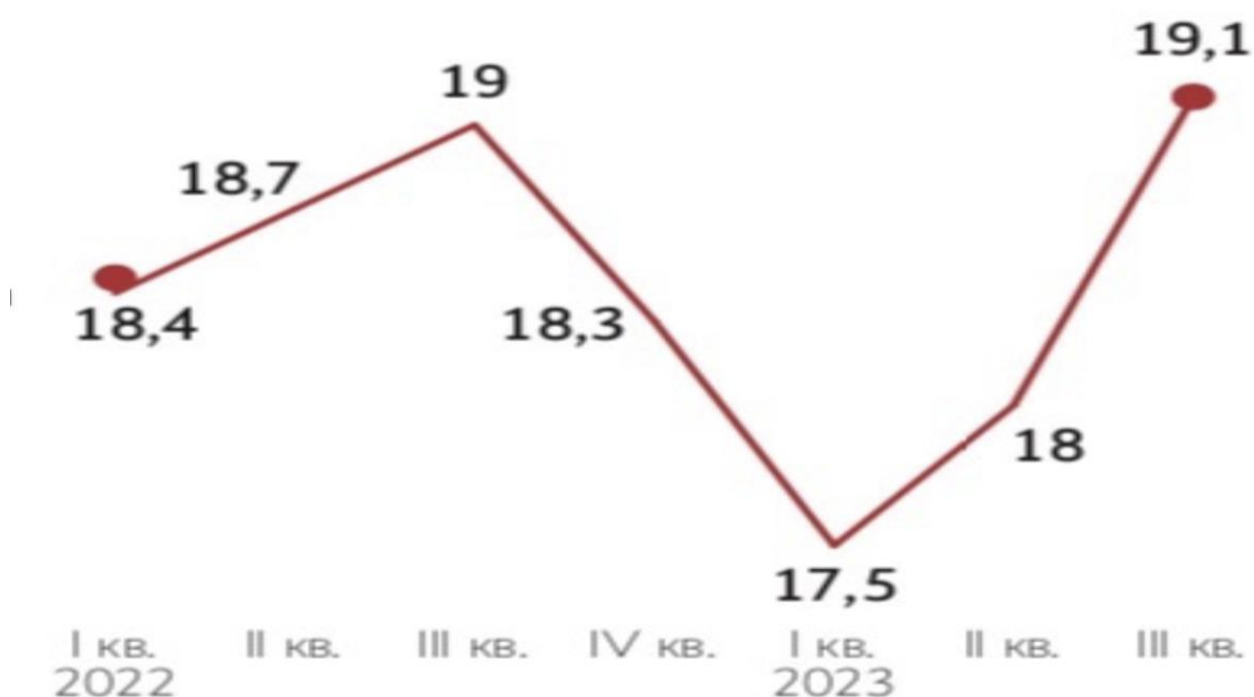


Рис.1. Доля занятых в неформальном секторе в % от общей численности занятых в Российской Федерации²

В последние годы доля неофициальной занятости возрастает, что привело к увеличению числа людей, работающих в неофициальном секторе, до 2,4 миллиона человек, что составляет 90% от общего прироста числа работающих на основной работе. В неофициальном секторе

¹ КонсультантПлюс URL: [https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/]

² Ведомость – URL: [<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2023/12/25/1012726-eksperti-ran-otsenili-neformalnuyu-zanyatost-v-rossii>]

производительность труда на 22-25% ниже, а зарплаты на 40% меньше по сравнению с официальным трудоустройством. Это создает «ловушку неофициальной занятости», где низкие доходы способствуют распространению неофициальных отношений, что, в свою очередь, приводит к невысоким доходам и неэффективной работе.

Как показывает богатая история Российской Федерации, на протяжении многих лет перед отечеством возникало множество проблем, которые она рано или поздно с достоинством преодолевала, показывая свое могущество. Проблема теневой заработной платы является еще одним поводом показать возможность нашего государства преодолевать проблемы различного рода, будь это в сфере экономики или политики.

Таким образом, проблема теневой заработной платы является актуальной и требует внимания. Многие сотрудники принимают предложенные условия, опасаясь потерять свою работу и существующий заработок. Однако, практика показывает, что такие сотрудники остаются незащищенными в случае получения социальных гарантий. В конечном счете, получение заработной платы «в конверте» оказывается невыгодным для обеих сторон трудовых отношений, особенно для работника. С другой стороны, нанимателям и их должностным лицам, уклоняющимся от налогов, грозит не только административная, но и уголовная ответственность при обнаружении правоохранительными и налоговыми органами факта выплаты зарплаты «в конвертах». Власти активизировали работу по выявлению компаний-правонарушителей и раскрытию зарплатных схем.

Список литературы:

1. Латов Ю.В. Теневая экономика: учеб. пособие / Ю. В. Латов, С. Н. Ковалев. — М.: Норма, 2006. — 336 с.

2. Миганович Т.Д. Проблемы теневой заработной платы и возможные пути ее решения // Научное сообщество студентов: Междисциплинарные исследования: сб. ст. по мат. CLXXXVIII междунар. студ. науч.-практ. конф. № 9(187). URL: [https://sibac.info/archive/meghdis/9\(187\).pdf](https://sibac.info/archive/meghdis/9(187).pdf)
3. КонсультантПлюс URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/
4. Официальный сайт Федеральной налоговой службы [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.nalog.ru/>
5. Ведомость – URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2023/12/25/1012726-ekspertiran-otsenili-neformalnuyu-zanyatost-v-rossii>