

Набиев А.Г.
Магистрант 3 курса,
факультет «Юридический»
Направление: «Юриспруденция»
Московский финансово-юридический университет
Россия, г. Москва

АТТЕСТАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО

***Аннотация:** Статья посвящена рассмотрению порядка проверки квалификации государственного служащего по результатам проведения соответствующей аттестации. Приводится понятие государственного служебного контракта. Рассматривается порядок проведения аттестации и ее правовые последствия.*

***Ключевые слова:** аттестация государственного служащего, государственный аппарат, должность государственной службы, профессиональная служебная деятельность.*

***Annotation:** The article is devoted to the examination of the procedure for checking the qualifications of a civil servant based on the results of the relevant certification. The concept of a state service contract is given. The procedure for conducting certification and its legal consequences are considered.*

***Key words:** certification of a civil servant, state apparatus, civil service position, professional service activity.*

«Аттестация государственного служащего представляет собой важное правовое средство установления степени соответствия служащего государственного аппарата замещаемой им должности публичной службы», -

считает Д.Н. Бахрах¹. Профессиональная служебная деятельность должна быть подтверждена и оценена по результатам проведения соответствующей аттестации.

Административная деятельность служащего квалифицируется по результатам проведения соответствующей аттестации. Итогами профессионального контроля станут выводы и рекомендации специальной аттестационной комиссии, которая может выразить пожелание о совершенствовании условия и качества прохождения государственной службы аттестуемого лица и аппарата всего органа административной власти².

Прежде чем заключить с государственным служащим служебный контракт, необходимо установить факт должностного соответствия лица, его служебных и личных качеств требованиям, установленным для данного рода должности.

Государственный служебный контракт - договор между стороной нанимателя и лицом, вступающим в должность публичной гражданской службы, или административно-публичным служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебный контракт имеет в качестве основы приказ административного органа о вступлении в должность государственной гражданской службы. Права и обязанности содержатся в служебном контракте (ст. 23 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»³).

В п. 1 ст. 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определяется, что квалификационная комиссия проводится для квалификации соответствия административно-публичного служащего занимаемой работы гражданской службы.

¹ Бахрах Д.Н. Государственная служба Российской Федерации / Д.Н. Бахрах // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 28.05.2025).

² Стариков Ю.Н. Служебное право / Ю.Н. Стариков // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 28.05.2025).

³ Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2004. № 31. Ст. 3215 с изм. и доп. в ред. от 08.08.2024 г.

По итогам квалификационной оценки государственному гражданскому служащему может быть присвоена одна из следующих оценок:

1) государственный гражданский служащий полностью соответствует занимаемой им должности;

2) государственный гражданский служащий соответствует занимаемой им публичной должности гражданской службы и может быть включен в порядке, регламентированном нормативными актами, в кадровый резерв в целях занятия более высокой рангом вакантной должности;

3) государственный гражданский служащий соответствует занимаемой им публичной должности в случае, если результативно улучшит свою квалификацию и его уровень существенно вырастет;

4) государственный гражданский служащий может быть признан не соответствующим замещаемой им должности гражданской службы⁴.

Действующее законодательство может предусматривать необходимость подготовки и издания приказа в рамках конкретного ведомства, устанавливающего правовые последствия проведения аттестации:

1) наличие оснований для резервирования административного служащего в целях будущего занятия соответствующей должности гражданской службы;

2) возможности административному служащему пройти соответствующую профессиональную подготовку или повышение его квалификационного уровня;

3) возможно также понижение в должности административной службы.

Прохождение публичной службы включает такие этапы, как: заключение служебного контракта, присвоение чина государственной службы, статуса дипломата, воинского и специального звания; аттестация или квалификационный экзамен; иные обстоятельства (события) в соответствии с

⁴ Стариков Ю.Н. Служебное право / Ю.Н. Стариков // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 28.05.2025).

нормативно-правовым регулированием Российской Федерации о публичной службе.

В целях проведения аттестаций государственных служащих федеральные органы исполнительной власти утвердили перечни квалификационных требований к должностным знаниям и навыкам. Например, Указом Президента Российской Федерации от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих»⁵ утвержден ряд административно-служебных требований к стажу прохождения публичной гражданской службы.

Для того, чтобы решить вопрос о том, соответствует ли административный служащий занимаемой должности и принять решение о его оставлении на данной должности либо повышении по мере необходимости, но не чаще одного раза в год организуется квалификационный экзамен. Подобные экзамены должны сдавать административные гражданские служащие, занимающие свои должности без ограничения срока полномочий, на таких категориях, как «специалисты» и «обеспечивающие специалисты», в некоторых же случаях вакансии публичной службы из категории «руководители» Российской Федерации.

Использованные источники

1. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2004. № 31. Ст. 3215 с изм. и доп. в ред. от 08.08.2024 г.

⁵ Указ Президента РФ от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих» // Собрание законодательства РФ. 2005. № 40. Ст. 4017.

2. Указ Президента РФ от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих» // Собрание законодательства РФ.2005. № 40. Ст.4017.

3. Бахрах Д.Н. Государственная служба Российской Федерации / Д.Н. Бахрах // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 28.05.2025).

4. Старилов Ю.Н. Служебное право / Ю.Н. Старилов // Консультант Плюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 28.05.2025).