

*Надыршин И.Ф.,
студент магистратуры
кафедра «Экономики труда и управления персоналом
Уральский государственный экономический университет
Россия, г. Екатеринбург*

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

***Аннотация:** В статье рассматриваются теоретические основы системы управления охраной труда (СУОТ) как комплексного инструмента обеспечения безопасных условий на производстве. Анализируются нормативно-правовая база Российской Федерации, международные стандарты серии OHSAS 18001 и ISO 45001, а также современные концепции риск-ориентированного подхода к управлению охраной труда. Выявлены ключевые элементы эффективной СУОТ и охарактеризованы основные направления её развития в отечественной практике.*

***Ключевые слова:** охрана труда, система управления, СУОТ, риск-ориентированный подход, безопасность труда, производственные риски, ISO 45001, нормативно-правовая база.*

***Annotation:** The article examines the theoretical foundations of the occupational health and safety management system (OHSMS) as a comprehensive tool for ensuring safe working conditions in production. It analyzes the regulatory framework of the Russian Federation, international standards (OHSAS 18001 and ISO 45001 series), and modern concepts regarding a risk-based approach to occupational health and safety management. The key elements of an effective*

OHSMS are identified, and the main directions for its development within domestic practice are outlined.

Keywords: *occupational health and safety, management system, OHSMS, risk-based approach, workplace safety, occupational risks, ISO 45001, regulatory framework.*

Введение

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда — одна из фундаментальных задач любого работодателя в современных экономических реалиях. Несмотря на значительный прогресс в области охраны труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость по-прежнему остаются серьёзными социально-экономическими проблемами как на отечественных предприятиях, так и в мировой практике. По данным Международной организации труда, ежегодно в мире регистрируется около 317 миллионов несчастных случаев на производстве, а экономический ущерб от неудовлетворительных условий труда составляет от 2,8 до 4% мирового ВВП [1].

В этой связи формирование и совершенствование систем управления охраной труда (далее — СУОТ) приобретает первостепенное значение. Система управления охраной труда представляет собой не просто совокупность нормативных документов и инструктажей, а целостный, динамически развивающийся механизм, охватывающий все уровни производственной иерархии — от стратегических решений руководства до повседневных действий каждого работника.

Цель данной статьи — систематизировать теоретические подходы к построению СУОТ, раскрыть её ключевые элементы и выявить современные тенденции развития в контексте отечественного и международного опыта.

1. Нормативно-правовые основы системы управления охраной труда в Российской Федерации

Правовое регулирование в сфере охраны труда в России формирует многоуровневую систему, базирующуюся на Конституции Российской Федерации, в статье 37 которой закреплено право каждого работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены [2]. Основополагающим специализированным документом является Трудовой кодекс Российской Федерации (раздел X «Охрана труда»), устанавливающий обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда, организации обучения и инструктажей, проведению специальной оценки условий труда [3].

Принципиальным шагом в развитии отечественного законодательства стало введение обязанности работодателей по созданию и функционированию СУОТ, закреплённой в статье 217 ТК РФ (в редакции от 2022 года). Согласно действующим требованиям, каждый работодатель обязан обеспечить функционирование системы управления охраной труда, а её примерное положение утверждено Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 776н от 29 октября 2021 года [4]. Данный документ определяет структуру СУОТ, её цели, задачи, распределение обязанностей и ответственности, а также механизмы контроля и оценки результативности.

Важнейшим инструментом управления охраной труда является специальная оценка условий труда (СОУТ), регламентированная Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года. СОУТ позволяет идентифицировать вредные и опасные производственные факторы, классифицировать рабочие места по степени вредности и опасности, а также определять объём компенсаций работникам, занятым во вредных условиях. Результаты СОУТ служат исходной точкой для формирования планов мероприятий по улучшению условий труда и снижению производственных рисков [5].

Параллельно с СОУТ законодательство закрепляет обязанность работодателей по проведению оценки профессиональных рисков — относительно нового для российской практики инструмента, получившего нормативное закрепление в результате реформы охраны труда 2021–2022 годов. Переход к риск-ориентированному управлению охраной труда ознаменовал качественный сдвиг от реактивного к проактивному подходу: вместо реагирования на уже произошедшие несчастные случаи акцент переносится на превентивное выявление и устранение опасностей до их реализации.

2. Международные стандарты в области управления охраной труда

Международная практика управления охраной труда опирается на ряд стандартов, наиболее авторитетными из которых являются OHSAS 18001:2007 и сменивший его с 2018 года стандарт ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» [6]. Переход к ISO 45001 ознаменовал существенное концептуальное обновление: новый стандарт строится на принципах высокоуровневой структуры (HLS), унифицированной с другими международными стандартами менеджмента (ISO 9001, ISO 14001), что значительно упрощает интеграцию систем.

Стандарт ISO 45001 базируется на цикле PDCA (Plan–Do–Check–Act — планировать, выполнять, проверять, воздействовать), что предполагает непрерывное совершенствование системы управления. Ключевыми элементами стандарта выступают: контекст организации и понимание потребностей заинтересованных сторон; лидерство и вовлечённость руководства; планирование с акцентом на управление рисками и возможностями; поддержка (ресурсы, компетентности, осведомлённость); операционное планирование и управление; оценка результатов деятельности; улучшение системы [7].

Принципиальным отличием ISO 45001 от своего предшественника является повышенный акцент на участии работников в функционировании СУОТ. Стандарт рассматривает работников не как пассивных объектов защиты, а как активных участников системы, обладающих правом инициировать улучшения и участвовать в консультациях по вопросам безопасности. Такой подход согласуется с концепцией «культуры безопасности», признанной ведущими специалистами в области охраны труда в качестве необходимого условия высокой результативности СУОТ [8].

3. Ключевые элементы эффективной системы управления охраной труда

Анализ как отечественной нормативной базы, так и международных стандартов позволяет выделить ряд ключевых элементов, наличие которых определяет эффективность СУОТ на современном предприятии.

Во-первых, политика в области охраны труда — программный документ, в котором высшее руководство организации формулирует свои обязательства по обеспечению безопасных условий труда, предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдению законодательных требований и непрерывному совершенствованию системы. Политика должна быть не формальным документом «для проверок», а реально разделяемой ценностью, транслируемой через конкретные управленческие решения [9].

Во-вторых, идентификация опасностей и оценка рисков — системный процесс, в ходе которого организация выявляет все потенциальные источники вреда для работников, оценивает вероятность их реализации и тяжесть возможных последствий, а затем определяет приоритетность мер управления. Мировой практикой выработаны различные методы оценки профессиональных рисков: матричный метод, метод «дерева отказов»,

HAZOP-анализ, метод «что, если?» и другие. Выбор метода должен соответствовать специфике производства и масштабам организации [10].

В-третьих, иерархия мер управления рисками, широко известная как «пирамида управления рисками»: устранение опасности; замена опасного фактора менее опасным; инженерные средства защиты; организационные меры; использование средств индивидуальной защиты. Данная иерархия принципиально важна с точки зрения результативности: меры первых уровней (устранение и замена) значительно надёжнее и эффективнее, чем меры последнего уровня (СИЗ), на которые в российской практике нередко делается основной акцент [11].

В-четвёртых, обучение и повышение компетентности персонала — один из наиболее значимых элементов СУОТ. Профессионально подготовленный работник, понимающий существующие риски и умеющий применять меры защиты, является центральным звеном системы безопасности. Обучение по охране труда должно носить систематический, дифференцированный (с учётом должности и профессии) характер и включать не только инструктажи, но и практические тренировки, разбор реальных ситуаций.

В-пятых, мониторинг и измерение результатов деятельности. Без регулярного сбора и анализа данных о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, результатах аудитов и проверок невозможно принимать обоснованные управленческие решения. Ключевые показатели результативности СУОТ принято разделять на реактивные (отражающие уже произошедшие события: число несчастных случаев, дней нетрудоспособности) и проактивные (характеризующие качество профилактической работы: охват обучением, выполнение планов мероприятий, число выявленных опасностей) [12].

4. Современные тенденции развития систем управления охраной труда

Среди актуальных тенденций развития СУОТ особого внимания заслуживает концепция «нулевого травматизма» (Zero Harm / Vision Zero), активно продвигаемая Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) при поддержке МОТ. Концепция исходит из принципиального убеждения, что каждый несчастный случай и каждая профессиональная болезнь являются предотвратимыми, а не неизбежными издержками производства. Достижение «нулевого травматизма» требует трансформации корпоративной культуры, вовлечения всех уровней персонала и последовательной реализации семи «золотых правил», разработанных МАСО [13].

Другой значимой тенденцией является цифровизация систем управления охраной труда. Современные предприятия всё активнее внедряют цифровые платформы для автоматизации управления охраной труда, включающие модули для управления инцидентами, планирования обучения, контроля СИЗ, проведения аудитов и формирования отчётности. Применение технологий интернета вещей (IoT) открывает возможности для мониторинга условий труда в режиме реального времени, а искусственный интеллект позволяет прогнозировать риски на основе анализа больших массивов данных [14].

Важным направлением является также интеграция управления охраной труда с общей системой менеджмента организации, управлением устойчивым развитием и ESG-повесткой. Инвесторы, партнёры и государственные регуляторы уделяют всё больше внимания социальной составляющей деятельности предприятий, в которой охрана труда занимает центральное место. Таким образом, СУОТ из сугубо внутреннего инструмента превращается в элемент конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности организации [15].

Заключение

Проведённый анализ теоретических основ системы управления охраной труда позволяет сделать следующие выводы. Во-первых, современная СУОТ представляет собой многоуровневый, системно организованный механизм, включающий нормативно-правовую базу, политику безопасности, процессы идентификации рисков, обучения персонала, мониторинга и непрерывного совершенствования. Во-вторых, ключевой тенденцией является переход от реактивного к проактивному, риск-ориентированному управлению, предполагающему превентивное выявление и устранение опасностей. В-третьих, международные стандарты, прежде всего ISO 45001:2018, задают высокую планку требований к СУОТ и служат ориентиром для её совершенствования. Полученные теоретические выводы формируют основу для прикладного анализа состояния охраны труда на конкретном предприятии и разработки практических рекомендаций по её улучшению.

Список литературы:

1. International Labour Organization. Safety and health at work [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work> (дата обращения: 25.06.2026).
2. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 (с изм. и доп.) // Официальный текст [Электронный ресурс]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 25.06.2026).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024) // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 25.06.2026).
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. — URL:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_399510/ (дата обращения: 25.06.2026).

5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 14.07.2022) // КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/ (дата обращения: 25.06.2026).

6. ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению. — М. : Стандартинформ, 2020. — 51 с.

7. Лапин А. В. ISO 45001:2018 — новый международный стандарт в области охраны труда и безопасности // Безопасность и охрана труда. — 2018. — № 3. — С. 12–17.

8. Пашин Н. П., Файнбург Г. З. Культура безопасности труда: теория, методология, практика. — М. : МЦФЭР, 2019. — 368 с.

9. Девисилов В. А. Охрана труда : учебник. — 6-е изд. — М. : Форум, 2021. — 496 с.

10. Файнбург Г. З. Оценка рисков при управлении охраной труда : учеб. пособие. — Пермь : ПНИПУ, 2020. — 184 с.

11. Куренков В. В., Попов В. М. Иерархия мер управления профессиональными рисками в контексте современного законодательства // Охрана труда и пожарная безопасность. — 2022. — № 4. — С. 28–34.

12. Зайцева Н. В., Шур П. З. Методологические подходы к оценке эффективности управления профессиональными рисками // Анализ риска здоровью. — 2021. — № 2. — С. 4–12.

13. Международная ассоциация социального обеспечения. Концепция «Нулевой травматизм» [Электронный ресурс]. — URL: <https://visionzero.global> (дата обращения: 25.06.2026).

14. Сорокин Е. В. Цифровые технологии в управлении охраной труда: перспективы и ограничения // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. — 2023. — № 1. — С. 55–62.

15. Бобков В. Н., Черных Е. А. ESG-повестка и охрана труда: новые форматы взаимодействия бизнеса и государства // Уровень жизни населения регионов России. — 2023. — № 2. — С. 180–192.