

*Ефимова Анастасия Михайловна, магистрант
Санкт-Петербургский государственный экономический университет
(Россия, г. Санкт-Петербург)*

Научный руководитель: Илатовская Марина Александровна

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

***Аннотация:** Научная статья посвящена исследованию вопроса влияния внутреннего контроля на конкурентоспособность организации. В статье проанализировано понятие системы внутреннего контроля, рассмотрены основные принципы, позволяющие повысить результативность функционирования системы внутреннего контроля. Показано, что грамотно организованный внутренний контроль способен гарантировать увеличение эффективности производства и экономического результата.*

***Ключевые слова:** внутренний контроль, хозяйствующий субъект, эффективность производства, рыночная экономика.*

***Summary:** Scientific article is devoted to the study of the impact of internal control on the competitiveness of the organization. The article analyzes the concept of the internal control system, discusses the basic principles to improve the performance of the internal control system. It is shown that competently organized internal control is able to guarantee an increase in production efficiency and economic result.*

***Keywords:** internal control, business entity, production efficiency, market economy.*

Процесс организации внутреннего контроля в значительной степени обуславливается спецификой деятельности, осуществляемой организацией, и как правило, регулируется ведомственными и отраслевыми нормативами и руководящими документами.

Внутренний контроль в широком смысле определяется как процесс, осуществляемый органом управления организации или другими

сотрудниками, с целью получения информации относительно выполнения таких задач как: повышение эффективности и рационализации деятельности, обеспечение достоверности финансовой отчетности, соблюдения законов и нормативных актов.

Сегодня внутренний контроль - это неотъемлемая часть современной системы управления, способствующая достижению целей, поставленных собственниками, с минимальными затратами. Эффективность функционирования хозяйствующих субъектов в большей степени зависит от грамотно организованной системы внутреннего контроля, поскольку он способен не только определить нарушения и недостатки, но и предотвратить их появление.

До 2013 года вопрос создание системы внутреннего контроля являлся правом организации, за исключением кредитных организаций, для которых эта мера являлась обязательной.

Согласно ФЗ №402 « О бухгалтерском учете» с 1 января 2013 года все экономические субъекты обязаны осуществлять внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни, а те организации, которые подлежат обязательному аудиту, также должны осуществлять внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности (исключения составляют организации , в которых руководитель принял на себя обязанности ведения бухгалтерского учета).

Систему внутреннего контроля можно определить, как систему финансового и прочего контроля, организованную руководством с целью реализации эффективной работы, обеспечения соблюдения политики руководства, полноты и точности документов, обеспечения охраны активов.

Способ организации системы внутреннего контроля выбирается самим хозяйствующим субъектом. К примеру, это может быть заключение договора со сторонней организацией или создание самим хозяйствующим субъектом отдела внутреннего контроля, внутреннего аудита. При организации системы

внутреннего контроля важно применять наиболее эффективные подходы, учитывая при этом масштабы организации. основополагающим принципом при формировании системы внутреннего контроля должен быть принцип разумности и сопоставления трудозатрат при осуществлении контроля с полученным результатом.

Система внутреннего контроля оказывает влияние на все протекающие бизнес-процессы в организации. Важным элементом системы внутреннего контроля является финансовый контроль, а также контроль за достоверностью бухгалтерских записей и составлением финансовой отчетности. Эффективно организованная система внутреннего контроля организации способна обеспечить разумное разделение полномочий, а также разграничение несовместимых функций. Несовместимые функции возникают в случае, когда их концентрация у одного лица в различных комбинациях не только способна привести к совершению непреднамеренных ошибок, но и способна вызвать затруднение их выявления.

Руководству организации при формировании системы внутреннего контроля важно помнить, что основной целью является - не создание системы контроля, способной гарантировать отсутствие ошибок, отклонений и низкой эффективности в работе, а создание системы, которая способна своевременно выявлять и устранять возникающие ошибки, а также способствовать повышению эффективности деятельности.

Главное правило организации системы внутреннего контроля состоит в том, что не существует необходимости сосредотачиваться на экспертном контроле операций, а следует осуществлять контроль над тем, как построен и функционирует сам процесс и какие качественные изменения в нем совершаются. Повышение эффективности процедур внутреннего контроля обеспечивается не за счет роста количества перевыполненных операций, а благодаря повышению качества самого внутреннего контроля.

Высокую результативность функционирования системы внутреннего контроля можно обеспечить, соблюдая такие основные принципы как:

- 1) сбалансированность - нецелесообразно поручать субъекту внутреннего контроля осуществление функций, не обеспеченных необходимыми организационными (распоряжение, приказ) и техническими (программные обеспечения) средствами для их надлежащего исполнения;
- 2) ответственность – за ненадлежащее выполнение контрольных функций, предусмотренных должностными обязанностями, каждый субъект должен нести экономическую или дисциплинарную ответственность;
- 3) своевременное информирование о выявленных существенных отклонениях – такую информацию необходимо оперативно доводить до лиц, непосредственно принимающих решения касательно обнаружившихся отклонений.
- 4) комплексность - важно обеспечить охват всего комплекса объектов внутреннего контроля в организации его разнообразными формами в зависимости от степени риска;
- 5) постоянство - своевременное выявление отклонений от плановых норм и заданий способна обеспечить система внутреннего контроля действующая на постоянной основе.

Принимая во внимание данные принципы, организация формулирует конкретные требования ко всем участникам процесса внутреннего контроля, среди таковых можно выделить:

- 1) недопущение сосредоточения прав контроля в руках одного лица на все объекты контроля. Независимо действовать в системе внутреннего контроля организации могут различные субъекты. При несоблюдении данного правила возникают условия для необъективного отражения в отчетных документах результатов проверок;
- 2) требование ущемления интересов. В целях стимулирования работников к устранению отрицательных отклонений и вызвавших их причин,

рекомендуется посредством нормативных документов сформировать условия, при которых любое отрицательное отклонение ставит сотрудника в экономически невыгодное положение;

- 3) заинтересованность руководства. Эффективное функционирование системы внутреннего контроля нельзя обеспечить без необходимой заинтересованности и участия в ее функционировании руководства организации.

Реализация функций внутреннего контроля может быть обеспечена несколькими способами, именно поэтому необязательно создавать отдельное подразделение, для того чтобы пользоваться преимуществами, которые обеспечивает организации эффективная система внутреннего контроля. Осуществлять при этом функцию внутреннего контроля может специализированная компания или внешний консультант при условии недопущения конфликта интересов.

В зависимости от организационно-правовой формы и действующей системы управления, специфики и масштабов деятельности, состояния внутреннего контроля и объемов финансово-экономической деятельности руководством экономического субъекта определяются способы организации, цели и функции системы внутреннего контроля.

Невзирая на то, что организация системы внутреннего контроля совершенно не дает гарантии на автоматическое достижение целей, отсутствие такой системы создает больше возможностей для не обнаружения или совершения ошибок.

Использованные источники:

1. Забелин П.В. Основы стратегического управления / П.В. Забелин, Н.К. Моисеева. – М.: Информационно-внедренческий центр “Маркетинг”, 2017. – 195 с

2. Кузнецова О.А. Методические аспекты внутреннего контроля // Концепт.- 2017г. -№14-С.14-15.
3. Пашкина И.Н., Евдокимова А.В. Внутренний аудит и контроль финансово-хозяйственной деятельности организации:- М.: Дашков , 2016г. -325с.
4. Практическая помощь бухгалтеру [Электронный ресурс]. URL:<https://www.klerk.ru/> (дата обращения 10.05.2019).