

Асланов Эмиль Мусаевич,

Магистрант,

Институт государственной службы и управления Российской академии

народного хозяйства и государственной службы при Президенте

Российской Федерации

Г. Москва

УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ В МИНИСТЕРСТВЕ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ: ПРАКТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

***Аннотация:** В статье анализируется современное состояние кадровой работы в органах внутренних дел. На основе статистических данных и ведомственных материалов рассматриваются острый кадровый кризис, его причины, а также практические меры по отбору, адаптации и профессиональному развитию личного состава МВД России.*

***Ключевые слова:** Министерство внутренних дел, кадровый дефицит, профессиональный отбор, психологическая диагностика, система наставничества, социальные гарантии.*

PERSONNEL MANAGEMENT IN THE MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS: THEORETICAL ASPECTS

***Abstract:** The article analyzes the current state of personnel management in the internal affairs bodies. Based on statistical data and departmental materials, it examines the acute personnel crisis, its causes, and practical measures for the selection, adaptation, and professional development of personnel in the Russian Ministry of Internal Affairs.*

Keywords: *Ministry of Internal Affairs, staff shortage, professional selection, psychological diagnostics, mentoring system, and social guarantees.*

Кадровая политика в Министерстве внутренних дел имеет не только теоретическое обоснование, но и ярко выраженное практическое измерение. Реализация кадровых стратегий, механизмы отбора и удержания персонала сталкиваются с рядом системных проблем, которые требуют оперативного и комплексного решения.

Кадровая политика МВД базируется на ряде основополагающих документов:

1. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» — определяет правовой статус сотрудников, порядок прохождения службы, права и обязанности. [1]

2. Федеральный закон от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции» — закрепляет принципы деятельности полиции, в т. ч. требования к сотрудникам. [2]

3. Указ Президента РФ от 21.12.2016 № 699 «Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации и Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации» — регламентирует организационные основы деятельности МВД, включая кадровые вопросы. [3]

Ведомственные приказы МВД РФ (в т.ч. приказы о порядке прохождения службы, аттестации, обучении и т.д.).

Для повышения качества кадрового состава МВД на практике внедряет механизмы стимулирования профессионального мастерства. В частности, Приказом МВД России от 29.08.2025 № 626 утвержден порядок присвоения и подтверждения квалификационных званий сотрудникам. Также активно

проводятся конкурсы профессионального мастерства и обучение в специализированных центрах профессиональной подготовки [4].

1. Современная кадровая ситуация и причины кризиса

На сегодняшний день МВД России переживает масштабный кадровый дефицит. По официальным данным, некомплект личного состава на 2024–2025 годы составило порядка 18–19% от штатной численности, что выражается в почти 174 тыс. вакантных должностей. Особенно остро нехватка кадров ощущается в региональных подразделениях, в уголовном розыске (некомплект до 23,9%), патрульно-постовой службе (до 31,4%) и следственных органах (до 22,7%), и с каждым разом некомплект личного состава МВД только увеличивается. Показатели обновления кадров крайне неблагоприятны: в 2025 году было принято 58 тыс. новых сотрудников, в то время как уволились 80 тыс. (на 7% больше, чем годом ранее). С 2020 года ведомство покинули 350 тысяч человек — состав фактически обновился наполовину. В 2026 году кадровая ситуация в МВД России остается крайне напряженной. На расширенном заседании коллегии МВД 4 марта Президент и глава ведомства признали кадровый голод одной из самых острых системных проблем. На начало 2026 года ключевые оперативные должности составляли большинство из 212 тыс. вакансий — а именно 186,5 тыс. позиций.[5]

Ключевые причины этого — неконкурентоспособная зарплата (по сравнению с гражданскими структурами), серьёзные физические и психологические перегрузки, а также массовый уход опытных специалистов. В 2024 году, например, каждый второй участковый со стажем от 10 лет покинул службу. [6]

Процедуры отбора и адаптации персонала

Кадровый дефицит заставляет ведомство менять правила приёма и адаптации. Жёсткий психологический отбор (тест на стресс в «Мультитсихометре») сохранён. Для быстрого набора персонала смягчают образовательные критерии (пример: среднее спецюридическое для

дознавателей) и упраздняют стажировку, заменяя её испытательным сроком 2–6 месяцев. Новая ключевая мера — наставничество: опытные сотрудники индивидуально обучают новичков, что должно ускорить их вхождение в должность. [7] В МВД, даже при сильном кадровом голоде, сохраняется «жёсткий и строгий» отбор: желающих много, но строгие критерии не пропускают большинство.

Основные усилия кадровой службы сегодня направлены на борьбу с дефицитом личного состава. Снижение требований к кандидатам и внедрение наставничества помогают оперативно закрывать вакансии, однако системные проблемы (низкая привлекательность и престиж профессии) остаются.

По состоянию на начало 2026 года кадровый дисбаланс в МВД критический. Общий некомплект — 212 тыс. человек, что составляет более 18% от штата. За предыдущий год уволились 80 тыс. сотрудников (рост на 7% по сравнению с позапрошлым годом), а набрать удалось лишь 58 тыс. Из-за этого оставшиеся работают с перегрузкой в несколько раз выше нормы, что ещё больше снижает их желание оставаться на службе. [8]

По оценке Михаила Пашкина (глава профсоюза полицейских), если текущий уровень текучести кадров не снизится, некомплект может составить 50%. В таком случае, как он выразился, «можно будет закрывать» МВД России.

Ведомство уже принимает меры по увеличению численности личного состава. В частности, на 2026 год анонсировано повышение денежного довольствия. Президент Российской Федерации пообещал, что принятые решения «будут гарантированно исполнены начиная уже с текущего года». [9]

· Владимир Путин считает, что стоит активнее привлекать к службе в МВД ветеранов специальной военной операции. Их боевой опыт и психологическая устойчивость, по мнению президента, могут существенно усилить кадровый состав ведомства. [10]

· Согласно проекту приказа, разработанному в Министерстве внутренних дел, сотрудники ОВД, не обладающие статусом полицейского,

после сдачи проверочных мероприятий и экзаменов могут быть допущены к несению полицейской службы [11]

· Министр внутренних дел дал поручение снизить нагрузку на личный состав. Для этого предлагается уменьшить объём документооборота и перевести рутинные операции в цифровой формат. Кроме того, он напомнил о важности своевременного предоставления отпусков и выплаты за переработки. [12]

Список использованной литературы:

1. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342 «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Российская газета. - 2011 г. - № 275.

2. Федеральный закон от 07.02.2011 № 3 ФЗ «О полиции» // Собрание законодательства Российской Федерации. - 2011 г. - № 7. - Ст. 900.

3. Указ Президента РФ от 21.12.2016 № 699 «Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации и Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации. - 2016 г. - № 0001201612220032. - с изм. и допол. в ред. от 26.09.2025.

4. Приказ МВД России от 29.08.2026 № 626 «Об утверждении Порядка присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, имеющих квалификационные звания» // Официальный интернет-портал правовой информации. - 2025 г. - № 0001202510030002

5. Глава МВД заявил об "огромной" текучке кадров в полиции // [interfax.ru](https://www.interfax.ru/russia/1076036) URL: <https://www.interfax.ru/russia/1076036> (дата обращения: 19.04.2026).

6. Колокольцев: в 2024 году уволился каждый второй опытный участковый // Вести URL: <https://www.vesti.ru/article/4389841> (дата обращения: 19.04.2026).

7. Власов А.Э. Психологические особенности кандидатов, условно рекомендованных на службу в органы внутренних дел Российской Федерации по результатам профессионального психологического отбора // Российский девиантологический журнал. - 2024. - №2. - С. 174-189.

8. Число открытых вакансий в МВД достигло 212 тыс. // ИЗВЕСТИЯ IZ URL: <https://iz.ru/2045632/2026-02-19/chislo-otkrytykh-vakansii-v-mvd-dostiglo-212-tys> (дата обращения: 19.04.2026).

9. Приняты решения, касающиеся уровня зарплат в МВД России, заявил Путин // РИА НОВОСТИ URL: <https://ria.ru/20260304/putin-2078470940.html> (дата обращения: 19.04.2026).

10. Путин поручил активно набирать ветеранов СВО в полицию // НТВ URL: <https://www.ntv.ru/video/2558792/> (дата обращения: 19.04.2026).

11. В МВД предложили расширить круг лиц, которые могут работать в полиции // РИА НОВОСТИ URL: <https://ria.ru/20260227/mvd-2077044027.html> (дата обращения: 19.04.2026).

12. Глава МВД поручил снизить нагрузку на полицейских путем оптимизации рутинных функций // [interfax](https://www.interfax.ru/russia/1078136) URL: <https://www.interfax.ru/russia/1078136> (дата обращения: 19.04.2026).