

*Баранова Е.С.*

*кандидат юридических наук, доцент  
кафедры «теории государства и права»*

*Институт Права УУНИТ*

*Россия, г. Уфа*

*Хлебников М.В.*

*студент*

*2 курс магистратуры, кафедра «Правовое регулирование государственного  
и муниципального управления»*

*Институт Права УУНИТ*

*Россия, г. Уфа*

## **ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА И ИХ ЗНАЧЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВОЗАЩИТНИКА**

*Аннотация:* в данной статье автор рассматривает принципы трудового права и их значение в контексте формирования и применения законодательства, особенно в российской юрисдикции. Основываясь на анализе как национальных, так и международных нормативных актов, статья подчеркивает, что принципы трудового права являются фундаментальными ориентирами, определяющими основные ценности и цели трудовой правовой системы. Автор обсуждает общие и специфические принципы, примеры их применения в судебной практике и их роль в защите прав работников.

*Ключевые слова:* Принципы, Трудовое право, Законодательство, Судебная практика.

***Abstract:** in this article, the author examines the principles of labor law and their significance in the context of the formation and application of legislation, especially in Russian jurisdiction. Based on an analysis of both national and international regulations, the article emphasizes that the principles of labor law are fundamental guidelines that define the core values and goals of the labor legal system. The author discusses general and specific principles, examples of their application in judicial practice and their role in protecting the rights of workers.*

***Key words:** Principles, Labor Law, Legislation, Judicial practice.*

Принципы являются фундаментальными ориентирами при формировании и применении законодательства, включая трудовое право. В некоторых ситуациях они могут служить средством для более глубокого понимания норм или для решения спорных вопросов с использованием правовой аналогии. Принципы характеризуются объективностью, всемирным характером и универсальностью. Существуют общие правовые принципы, которые применимы во всех отраслях права, а также принципы, специфичные для отдельных отраслей.

Несмотря на высокую степень регулирования в трудовом праве, ознакомление с принципами остается важным для юристов, специализирующихся на защите прав работников. Некоторые принципы, несмотря на свою общую направленность на защиту трудящихся, оставляют место для судебного усмотрения, что может повлиять на исход дела. Знание принципов может способствовать более глубокому пониманию трудового законодательства, путем его интерпретации на основе принципов, а также выявлению противоречий между нормами закона и основополагающими принципами трудового права. Следовательно, изучение принципов трудового права способствует более глубокому пониманию сути данной отрасли права.

В статье 2 Трудового кодекса Российской Федерации приводятся две категории принципов трудового права [2, с.12]:

1. Принципы, направленные на обеспечение функционирования рынка труда. В эту группу включаются следующие принципы: право на свободу труда, право распоряжаться своими трудовыми способностями, право на выбор профессии, равенство прав и возможностей работников, запрет принудительного труда, запрет дискриминации в сфере труда (например, на основе пола, расы, национальности, семейного положения), а также обеспечение права работника на своевременную выплату заработной платы, защиту от безработицы и содействие в трудоустройстве.

2. Принципы, касающиеся фундаментальных трудовых прав работников, включая свободу объединения в профсоюзы, право на коллективные переговоры и заключение коллективных договоров, запрет всех форм принудительного труда, ограничение использования детского труда, обеспечение безопасных условий труда и охрану здоровья работника, и другие аналогичные права.

Эти принципы выведены из "Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда" и, хотя они не всегда являются текстуально закрепленными в Трудовом кодексе Российской Федерации, они имеют силу в рамках трудовых отношений. Например, даже если принцип запрета злоупотребления правом не прописан в законодательстве, суды могут применять его в рассмотрении трудовых споров [1].

Также стоит обратить внимание на статьи 3 и 4 ТК РФ, которые уточняют запрет дискриминации в сфере труда и запрет принудительного труда, раскрывая соответствующие положения статьи 2 ТК РФ. Для понимания этих принципов ТК РФ и их применения в практике, следует обращаться к международным источникам, таким как конвенции МОТ, которые определяют содержание понятий, таких как дискриминация, а также привносят стандарты в сферу труда и занятости [4, с. 78]

Статья 2 Конвенции МОТ "Относительно дискриминации в области труда и занятий" предоставляет определение термина "дискриминация" [3]. В

соответствии с этой конвенцией, дискриминация в сфере труда означает следующее:

1. Всякое различие, исключение или предпочтение, которые основаны на признаках, таких как раса, цвет кожи, пол, религия, политические убеждения, национальная принадлежность или социальное происхождение и которые приводят к устранению или нарушению равенства возможностей или равенства в области труда и занятий.

2. Любое другое различие, исключение или предпочтение, которые также приводят к устранению или нарушению равенства возможностей или равенства в области труда и занятий, как они могут быть определены заинтересованным членом.

Тем не менее, это определение дискриминации, несмотря на свою детализацию, оставляет место для судебной трактовки, и оценка конкретных случаев дискриминации часто остается на усмотрение суда. Следовательно, остаются некоторые неопределенности в данной юридической категории.

Статья 4 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) касается запрещения принудительного труда. Она также опирается на конвенции Международной организации труда (МОТ), а именно "О принудительном труде" и "Об упразднении принудительного труда". ТК РФ расширяет область применения понятия принудительного труда, включая работу, которую работник может быть вынужден выполнять под угрозой какого-либо наказания.

Это позволяет более широко регулировать и предотвращать случаи принудительного труда, обеспечивая защиту трудовых прав работников в России. Впоследствии в работе будет рассмотрена проблема и недостатки трудового законодательства в данной области.

Таким образом, по итогу данного параграфа, можно сделать вывод, что принципы являются ориентирами, которые определяют основные ценности и цели трудовой правовой системы. Они служат не только источником

вдохновения, но и нормативным критерием для оценки соблюдения прав работников и действий работодателей.

Понимание принципов, таких как равенство прав работников, запрет дискриминации, право на безопасные условия труда и другие, позволяет правозащитникам более эффективно защищать интересы и права работников. Эти принципы могут быть использованы для интерпретации законодательства, решения споров и поддержки клиентов.

Кроме того, принципы трудового права могут служить основой для инициирования изменений в законодательстве и практике, направленных на улучшение условий труда и защиту прав работников. Правозащитники могут использовать принципы для аргументации перед органами власти, работодателями и в суде.

## **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18 июня 1998 г.) // Официальный сайт Организации Объединенных Наций [Электронный ресурс]. URL: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/ilo\\_principles.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/ilo_principles.shtml) (дата обращения: 16.02.2024).

2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е.А. Кашехлебова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко. 4-е изд. М. : Проспект, 2021. 512 с.

3. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (принята в г. Женеве 25 июня 1958 г. на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Официальный сайт Международной Организации Труда [Электронный ресурс]. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---)

[normes/documents/normativeinstrument/wcms\\_c111\\_ru.htm](https://normes/documents/normativeinstrument/wcms_c111_ru.htm) (дата обращения: 16.02.2024).

4. Уздимаева Н.И., Козеняшев Д.А. О функциях оценочных понятий в современном российском законодательстве // *Контентус*. 2019. № 7 (84). С. 78-84.

*Информация о себе: телефон, e-mail*

*e-mail: [max\\_hleb@mail.ru](mailto:max_hleb@mail.ru)*

*Телефон: 8937-362-70-06*