

УДК 331.5

*Аветисян Т.Г.,*

*магистрант,*

*2 курс, Факультет экономики и управления*

*Поволжский институт управления имени П. А. Столыпина – филиал*

*Российской академии народного хозяйства и государственной службы*

*при Президенте Российской Федерации,*

*Россия, г. Саратов*

## **ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА СОВРЕМЕННЫЙ РЫНОК ТРУДА**

*Аннотация:* В статье определены основные тренды развития рынка труда в результате влияния на него технологий искусственного интеллекта; рассмотрены профессии с высоким, средним и низким уровнем замещения функций искусственным интеллектом. В заключение представлено три варианта дальнейшего развития рынка труда и сделан вывод о необходимости адаптации к новым технологическим реалиям и повышении профессиональной значимости людей за счет освоения новых знаний и навыков в сфере искусственного интеллекта.

*Ключевые слова:* искусственный интеллект, рынок труда, профессии, вакансии, технологии, нейросеть, инновации.

## **THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON THE MODERN LABOR MARKET**

*Abstract:* This article identifies key trends in labor market development as a result of the impact of artificial intelligence technologies. It examines occupations with high, medium, and low levels of AI-induced job substitution. Finally, it

*presents three scenarios for the future development of the labor market and concludes with a conclusion on the need to adapt to new technological realities and enhance people's professional value by acquiring new knowledge and skills in the field of artificial intelligence.*

**Keywords:** *Artificial intelligence, labor market, professions, vacancies, technologies, neural networks, innovations.*

В настоящее время применение искусственного интеллекта является одной из главных тенденций развития современного рынка труда. Так, влияние искусственного интеллекта на рынок труда строится на значимых достижениях научно-технического прогресса, развития машинного обучения и повышения доступности информации и обмена ею.

Искусственный интеллект можно определить, как совокупность инструментов, которые имеют свойство к обучению новым навыкам и знаниям, и подстраиваться под запросы пользователя без его прямых инструкций благодаря использованию комплекса алгоритмов, направленных на выявление закономерностей статистического рода [1, с. 21]. Естественно, развитие новых технологий и инноваций подталкивает к развитию и всех сфер жизнедеятельности общества, одной из которых является рынок труда, и происходящие на нем процессы. И, поскольку одним из важнейших трендов развития рынка труда на сегодняшний день является обработка большого массива данных, то вопросы автоматизации данных процессов ставятся на первый план, с чем может помочь применение на практике технологий искусственного интеллекта.

Искусственный интеллект оказывает существенное влияние на рынок труда. В частности, он может влиять на состояние занятости населения, на то, какие вакансии будут более востребованными на рынке труда, а какие нет, а также на размер оплаты труда по данным вакансиям. В результате

влияния искусственного интеллекта труда у рынка труда появились соответствующие тренды развития:

1. Рутинные задачи решаются с помощью искусственного интеллекта в автоматическом режиме. Как было отмечено ранее, в связи с появлением большого массива данных, необходимость в автоматизации его обработки встала очень остро, в связи с чем применение искусственного интеллекта позволило автоматизировать рутинные задачи подобного рода, а повторяющиеся функции – автоматизировать (поставить «на поток»).

2. Изменение наиболее востребованных вакансий на рынке труда. Так, в настоящий момент на рынке труда одними из самых востребованных профессий являются те, которые непосредственно связаны с применением технологий искусственного интеллекта: технические специалисты, программисты, менеджеры, консультанты, а также специалисты по поддержке интеллектуальных систем.

3. Рост требований к квалификации и профессиональным навыкам и качествам специалистов, трудовая деятельность которых связана с использованием искусственного интеллекта. Для работы с искусственным интеллектом сотрудник должен иметь соответствующее техническое (специализированное) образование – данное требование все чаще начало встречаться у компаний, деятельность которых связана с применением технологий искусственного интеллекта. Кроме того, множество работодателей активно поддерживают инвестиции в обучение своих сотрудников технологиям искусственного интеллекта.

4. Сокращение количества вакансий на рынке труда. В особенности данный фактор характерен для тех вакансий, которые можно заменить одной, но поддерживающей использование технологий искусственного интеллекта. Данная тенденция характерна для таких вакансий, как специалист по клиентскому обслуживанию, HR-специалисты, аналитики.

5. Развитие малого и среднего бизнеса. В особенности технологии искусственного интеллекта благотворно повлияли на развитие деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, поскольку у них, за неимением возможности найма большого количества персонала, появилась возможность соединить множество функций и перевести их в автоматический вид с помощью искусственного интеллекта.

6. Развитие социальных программ поддержки граждан. В связи с сокращением количества вакансий на рынке труда, уровень безработицы населения растет, в связи с чем особую актуальность приобрели социальные программы поддержки населения, включающие механизмы адаптации работников к новым технологическим реалиям и направления их переквалификации для формирования предложения на рынке труда [2, с. 82].

Еще в 2024 году аналитической компанией Lightcast было установлено, что, порядка 40% существующих в мире вакансий так или иначе попадут под влияние искусственного интеллекта [3]. В 2025 году данная цифра варьируется уже от 50% до 60% всех вакансий в мире. При чем есть прямая зависимость: чем более развита страна, тем в большей степени технологии искусственного интеллекта воздействуют на ее рынок труда (попадают под влияние от 60% вакансий и более). В развивающихся странах пороговое значение вакансий, попадающих под влияние искусственного интеллекта, пока остается также на уровне 40%.

Так, можно увидеть, что между развитыми и развивающимися странами есть существенный разрыв в области внедрения технологий искусственного интеллекта на национальный рынок труда. С одной стороны, влияние на большой спектр вакансий создает существенные риски в области внедрения нейросетей и их постепенным замещением человеческой рабочей силы, а с другой стороны, если отрицать такого рода направление научно-технического прогресса, то можно остаться на периферии мировой технологической революции [4].

Согласно отчету Международного валютного фонда за 2024 год, можно выделить профессии с высоким, средним и низким уровнем замещения функций искусственным интеллектом:

1. Профессии с высоким уровнем замещения (от 50% до 100% замещения) – к ним в большей степени относятся телемаркетологи и сотрудники колл-центров (от 90% до 100% замещения), менеджеры, бухгалтеры и аудиторы на аутсорсинге (от 50% до 80% замещения), копирайтеры и фармацевты (от 50% до 70% замещения), а также работники почты (от 60% до 90% замещения). В данных категориях профессий искусственный интеллект уже может заменить большую часть функций работника, поскольку основой работы каждой из них является выполнение однотипных и рутинных задач, с которыми могут справиться алгоритмы нейросети. Работникам данных профессий особенно важно для предотвращения высокого риска их замещения пройти переквалификацию, сосредоточиться на менее формализованных и творческих аспектах своей работы или найти для себя новые ниши реализации трудовой деятельности.

2. Профессии со средним уровнем замещения (от 20% до 50% замещения) – к ним относятся следующие профессии: врачи ультразвуковой диагностики, рентгенологи (от 30% до 50% замещения), аналитики (от 20% до 50% замещения), журналисты и архитекторы (от 20% до 40% замещения), юристы (от 20% до 50% замещения), программисты и IT-специалисты (от 10% до 40% замещения). По данным профессиям искусственный интеллект уже может заменить значительное количество рутинных функций, однако полностью работать без человека до сих пор не может. В основном это касается сбора первичной информации и обработки ее массива, а сам анализ и принятие соответствующих решений остается за работником. Представленные профессии являются «золотой серединой», где технологии искусственного интеллекта чаще помогают работнику, а не вытесняют его с рынка труда. В данном аспекте необходимо развивать взаимодействие

человека и нейросетей для получения более качественного результата трудовой деятельности.

3. Профессии с низким уровнем замещения (менее 20% замещения) – к ним относятся следующие профессии: творческие профессии (художники, артисты, музыканты, дизайнеры) (от 10% до 15% замещения), социальные работники, учителя (от 5% до 15% замещения), строители, спортсмены, технические профессии (сантехники, электрики) (менее 10% замещения). Представленные профессии практически невозможно заменить искусственным интеллектом, поскольку в них требуется непосредственное участие самого человека, как ключевого участника трудовой деятельности. Однако рано или поздно технический прогресс дойдет и до данных профессий, посредством которого можно будет добиться автоматизации большинства функций [5].

Представляется несколько вариантов дальнейшего развития рынка труда под влиянием искусственного интеллекта.

1. Первый вариант развития – пессимистичный, предполагающий полную замену профессий с рутинными функциями на нейросеть. При этом работники будут не успевать за научно-технологическим прогрессом, и переквалификации будет недостаточно для роста предложения на рынке труда. Такой вариант развития событий может привести к следующим последствиям:

- резкий рост безработицы;
- повышение социальной напряженности в обществе;
- падение доходов населения;
- рост значимости интеллектуального капитала компаний;
- сокращение расходов на персонал, в особенности, крупных компаний;

2. Второй вариант развития – нейтральный (наиболее вероятный), при котором люди активно взаимодействуют с технологиями искусственного

интеллекта в рамках реализации трудовой деятельности, повышая, тем самым, ее эффективность и результативность. В результате такого развития событий люди будут осваивать новые знания и навыки в области управления технологиями искусственного интеллекта, что повлечет за собой следующие последствия:

- исчезнет часть профессий высокого риска замещения;
- возникнут новые профессии в области обучения технологиям искусственного интеллекта и их применению на практике;
- рост производительности труда в компаниях;
- рост доходов высококвалифицированного персонала;
- высокая ценность технически сложных и творческих профессий.

3. Третий вариант развития – позитивный, при котором развитие искусственного интеллекта происходит в рамках активного участия не только представителей бизнеса, но и органов власти: организуется массовая переквалификация персонала, создаются новые рабочие места; на первый план выходят инвестиции в интеллектуальный капитал компаний и образование персонала. Такой вариант развития событий повлечет за собой следующие действия со стороны государства и общества:

- массовая переквалификация специалистов, в особенности низкой квалификации;
- повышение уровня и качества жизни;
- высокий экономический рост во многих отраслях экономики;
- активное создание «рабочих мест будущего»;
- реализация мер государственной поддержки образования в области искусственного интеллекта и организаций, применяющих в своей деятельности его технологии [6, с. 515].

Вместе с тем, говорить однозначно о том, какое будущее ждет использование искусственного интеллекта, пока не представляется возможным. Однако уже можно с уверенностью сказать, что он играет

важную роль в определении направлений развития рынка труда, и станет ли он его регулятором или нет – покажет время.

Таким образом, искусственный интеллект на данный момент оказывает существенное влияние на рынок труда: как с положительной точки зрения, открывая новые горизонты развития и автоматизируя рутинные задачи, так и с негативной точки зрения, создавая целый комплекс рисков, влияющих на рост безработицы и профессиональной ненужности тех работников, профессии которых вытесняются современными технологиями. Вместе с тем, современный рынок труда уже невозможно представить без применения технологий искусственного интеллекта, и его развитие будет и дальше продолжаться рука об руку со многими сферами жизнедеятельности общества. На данный момент необходимо достигнуть успешной адаптации людей к новым технологическим реалиям, и повышать свою профессиональную значимость за счет освоения новых знаний и навыков относительно применения технологий искусственного интеллекта в трудовой деятельности.

#### **Использованные источники:**

1. Ватьян, А.С., Гусарова, Н.Ф., Добренко, Н.В. Системы искусственного интеллекта. – СПб: Университет ИТМО, 2022. – 186 с.

2. Васильева, Л.С., Алимбиев, А.А. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда в России // Сборник докладов Международной научно-технической конференции молодых ученых БГТУ им. В.Г. Шухова. – 2025. – С. 81-84.

3. Lightcast | The Standard for Labor Market Intelligence. [Электронный ресурс]. – URL: <https://lightcast.io/> (дата обращения: 20.02.2026).

4. Как ИИ изменит рынок труда: какие профессии исчезнут, а какие останутся. [Электронный ресурс]. – URL:

<https://www.securitylab.ru/analytics/556050.php?ysclid=miq0w76u3n770021325>  
(дата обращения: 20.02.2026).

5. IMF Annual Report 2024 | IMF Annual Report 2024. [Электронный ресурс]. – URL: [https://www.imf.org/en/publications/staff-discussion-notes/issues/2024/01/14/gen-ai-artificial-intelligence-and-the-future-of-work-542379?cid=pr-com-SDNEA2024001&utm\\_source=Securitylab.ru](https://www.imf.org/en/publications/staff-discussion-notes/issues/2024/01/14/gen-ai-artificial-intelligence-and-the-future-of-work-542379?cid=pr-com-SDNEA2024001&utm_source=Securitylab.ru) (дата обращения: 20.02.2026).

6. Тетерева, А.С. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда // Сборник докладов Международной научно-технической конференции молодых ученых БГТУ им. В.Г. Шухова. – 2025. – С. 512-516.