

*Власова С.С.,  
студент,  
4 курс, Экономический факультет  
Ульяновский Государственный университет  
Россия, г. Ульяновск*

## **СУЩНОСТЬ, ПРИНЦИПЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ**

***Аннотация:** Статья посвящена безработице как одной из актуальных проблем современного общества. Рано или поздно у каждого человека возникает ситуация, когда ему приходится искать работу. Иногда человек готов к этому, а в некоторых случаях это становится сложной проблемой. Условия труда в различных отраслях становятся все более нестабильными, и люди часто вынуждены менять компанию или всю сферу деятельности. Поэтому каждому человеку важно знать теоретические основы безработицы, чему и посвящена данная статья.*

***Ключевые слова:** безработица, сущность безработицы, последствия безработицы, занятость, факторы динамики безработицы, макроэкономика.*

***Annotation:** The article is devoted to unemployment as one of the urgent problems of modern society. Sooner or later, every person has a situation when he has to look for a job. Sometimes a person is ready for this, and in some cases it becomes a difficult problem. Working conditions in various industries are becoming increasingly unstable, and people are often forced to change the company or the entire field of activity. Therefore, it is important for everyone to know the theoretical foundations of unemployment, which is what this article is dedicated to.*

***Key words:** unemployment, essence of unemployment, consequences of*

*unemployment, employment, factors of unemployment dynamics, macroeconomics.*

Занятость и безработица – две взаимодополняющие характеристики экономической системы.

Безработица является одной из важных частей современной экономики, которая может вызывать не только острые экономические и политические последствия, но и серьезные нравственно-психологические, социальные проблемы.

Для начала, скажем, что безработица – это социально-экономическое явление при котором человек может, хочет и способен работать, но не может получить работу. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости для того, чтобы найти работу, в поисках работы и готовы приступить к ней.<sup>1</sup>

Исследование и анализ безработицы начали проводиться еще классиками политэкономии (А.Смитом, Д. Рикардо, К. Марксом) и продолжают в настоящее время. Сейчас ученые-экономисты по-разному объясняют сущность безработицы. К примеру, Е.С. Кубишин рассматривает безработицу в качестве сложного многовариативного понятия, характеризующего ситуацию, когда часть экономически активного населения не занята в общественном производстве.<sup>2</sup>

По определению Международной организации труда, человек в возрасте 10-72 лет (по методологии Росстата, для России указан возраст 15-72), считается безработным, если он в конкретный рассматриваемый период:

- не имел работы (доходного занятия);

---

<sup>1</sup>Романова В.С. Безработица на рынке труда и пути её решения // Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки: сб. ст. по мат. XXXIII междунар. студ. науч.-практ. конф. № 6(33). [http://sibac.info/archive/economy/6\(33\).pdf](http://sibac.info/archive/economy/6(33).pdf)

<sup>2</sup>Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 59 с.

- занимался поиском работы (обращался в центр занятости, к знакомым, помещал объявления в печати и др.) или предпринимал попытки организовать собственное дело;

- был готов приступить в работе.<sup>3</sup>

В России методику оценки уровня безработицы осуществляет Росстат. Придерживаясь официальных данных Росстата, трудоспособными считаются граждане в возрасте от 15 до 72 лет. Учащиеся, пенсионеры и инвалиды относятся к категории безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.<sup>4</sup>

Согласно Закону РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", безработными признаются «трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней».<sup>5</sup>

Совокупность численности занятых и безработных образует рабочую силу. Безработица измеряется двумя основными показателями – уровнем и продолжительностью. Уровень безработицы определяется отношением числа зарегистрированных полностью безработных к численности экономически активного населения и выражается в процентах. Показатель продолжительности безработицы определяет, сколько времени люди не имели работы. Сопоставив уровень безработицы с ее продолжительностью, можно оценить ее значимость.<sup>6</sup>

Уровень безработицы определяет состояние экономики страны на текущий период. Если опираться на современные представления

---

<sup>3</sup> *Малинина, Т. Б.* Демография и социальная статистика : учебник и практикум для вузов / Т. Б. Малинина. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 209 с.

<sup>4</sup> Методологические положения по проведению выборочных обследований населения по проблемам занятости. *Росстат*.

<sup>5</sup> Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 28.12.2022) "О занятости населения в Российской Федерации"

<sup>6</sup> Коршунов, В. В. Экономическая теория (для не-экономистов) : учебник для вузов / В. В. Коршунов. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 147 с.

экономистов, уровень безработицы в 4-5% является нормой. Низкая безработица (2-4%) говорит о наступлении такой фазы цикла как подъем, а высокая (7% и выше) свидетельствует о кризисе.

Среди факторов, оказывающих влияние на динамику безработицы, можно рассмотреть следующие:

– *Технико-экономические факторы* – темпы и направления НТП, обуславливающие экономию рабочей силы.

– *Экономические факторы* – состояние национального производства, инвестиционной активности, финансово-кредитной системы; уровень цен и инфляции.

– *Демографические факторы*, которые базируются на том, что после сдвигов экономики, становится иным уровень рождаемости, смертности и средняя продолжительность жизни экономически активного населения.

– *Организационно-экономические факторы* - смена организационно-правовых форм предприятий оказывает большое влияние на безработицу, потому что ускоряет процессы выталкивания работников из данного предприятия и притяжения в другие производства, то есть происходят изменения рынка труда.

Как показывают экономические исследования, при очень длительной безработице падает уровень заработной платы, уменьшается налогооблагаемая база и соответственно снижаются налоговые поступления в бюджет, растет уровень государственных расходов, что неминуемо приводит к бюджетному дефициту.

Можно выделить и *позитивные последствия безработицы* (что объясняет тот факт, что умеренная безработица все-таки должна быть):

- небольшая безработица стимулирует конкуренцию на рынке труда и повышает его производительность;

- создает резерв рабочей силы для экономического роста;

- стимулирует ищущих работу повышать свою квалификацию, чтобы быть конкурентоспособным на рынке труда и др.

Как социальное явление, безработица выражается, как недоступность для части трудоспособных граждан реализовать в действительности одно из основополагающих социально-экономических прав личности – право на труд.<sup>7</sup> Практика исследований показывает, что у безработных ухудшается физическое и психологическое состояние.

Как экономическое явление безработица представляет собой недоиспользование одного из важнейших экономических ресурсов – рабочей силы, порождающее прямые потери для всего общества в виде не произведенной продукции, уменьшения возможностей роста всеобщего благосостояния и необходимости затрат на организацию помощи безработным.<sup>8</sup>

Длительность безработицы также играет большую роль при изучении ее уровня. Долгое нахождение в числе безработных вследствие не только утраты квалификации, устареванием знаний, но и падением мотивации для поиска работы и заинтересованности в этом, что в будущем может оказать влияние на человека, вплоть до выхода с рынка труда.

Поскольку рассматриваемое явление - серьезная проблема экономики, государством осуществляется ряд законодательных мер, созданных специально для борьбы с ним. Для разных видов безработицы применяются разные меры и способы минимизации.

Регулированием процессов занятости и безработицы занимается государство, для этого оно осуществляет политику занятости. Государственная политика по стимулированию занятости должна быть направлена как на помощь с поиском работы, так и на приобретение

---

<sup>7</sup>Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 59 с.

<sup>8</sup>Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 60 с.

востребованных навыков на рынке труда. Данный механизм осуществляется в процессе проведения активной политики занятости.

Помимо активной политики занятости выделяют еще и пассивную политику занятости, которая представляет собой меры, направленные на смягчение негативных последствий безработицы.

Социально экономическая стабильность в обществе достигается определённым уровнем занятости и безработицы. Занятость и безработица – не исключаемые характеристики рынка труда. Поэтому необходимо постоянно исследовать данные характеристики, чтобы можно было регулировать рынок труда и без опозданий оказывать необходимую социальную поддержку населению и помощь в профессиональной переподготовке, соответствующей современным требованиям рынка труда.<sup>9</sup>

#### **Использованные источники:**

1. Безработица и ее проблемы в России // Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки: сб. ст. по мат. XXII междунар. студ. науч.-практ. конф. № 7(22). [http://sibac.info/archive/economy/7\(22\).pdf](http://sibac.info/archive/economy/7(22).pdf)

2. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 28.12.2022) "О занятости населения в Российской Федерации"

3. Коршунов, В. В. Экономическая теория (для не-экономистов) : учебник для вузов / В. В. Коршунов. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 237 с.

4. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 127 с.

5. Малинина, Т. Б. Демография и социальная статистика : учебник и практикум для вузов / Т. Б. Малинина. — 2-е изд. — Москва : Издательство

---

<sup>9</sup> Малинина, Т. Б. Демография и социальная статистика : учебник и практикум для вузов / Т. Б. Малинина. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 206 с.

Юрайт, 2023. — 354 с.

6. Методологические положения по проведению выборочных обследований населения по проблемам занятости - Федеральная служба государственной статистики - <https://rosstat.gov.ru/>

7. Романова В.С. Безработица на рынке труда и пути ее решения // Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки: сб. ст. по мат. XXXIII междунар. студ. науч.-практ. конф. № 6(33). [http://sibac.info/archive/economy/6\(33\).pdf](http://sibac.info/archive/economy/6(33).pdf)