

*Петлюк Владимир Юрьевич,  
инженер,  
Ленинградский Механический институт.  
Санкт-Петербург*

## **ТРУДОВАЯ ТЕОРИЯ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЭКОНОМИСТОВ**

***Аннотация:** Статья посвящена трудовой теории стоимости Маркса, согласно которой, труд является товаром, его стоимость определяется законом спроса и предложения. Естественный процесс накопления капитала приводит к его перенакоплению и повышенному спросу на рабочую силу, тогда рост заработной платы разоряет капиталистическое производство и само государство. Указывается средство от разорения государства.*

***Ключевые слова:** стоимость, труд, зарплата, капитал, СССР, РФ, разорение.*

***Abstract:** The article is devoted to Marx's labor theory of value, according to which labor is a commodity, and its value is determined by the law of supply and demand. The natural process of capital accumulation leads to its overaccumulation and increased demand for labor, then wage growth ruins capitalist production and the state itself. A remedy for the ruin of the state is indicated.*

***Keywords:** cost, labor, salary, capital, USSR, Russian Federation, ruin.*

У интеллигенции царской России «Капитал» Маркса был настолько популярен, что его читали даже гимназисты, согласно воспоминаниям Анатолия Мариенгофа [1].

В СССР отношение к марксизму изменилось. Считалось, что законы, открытые Марксом, в советской социалистической экономике не действуют, а «Капитал» полезен только для критики капитализма.

Однако с 60-х годов правительство обратило внимание на негативные тенденции в экономике, эффективность производства в 1959-1963 годах снижалась, смотри сопроводительное письмо М.В. Келдыша к докладу Президиума Академии наук СССР «О путях повышения экономической эффективности общественного производства» [2].

В последующие годы, согласно статистике, среднегодовые показатели эффективности с 1976 по 1990 [3] (смотри таблицу ниже) продолжали деградировать. Это означало разорение государства.

В истории экономики подобное явление уже встречалось и получило название у Маркса – перенакопление капитала. Оно описано Марксом: «Так как каждый год применяется больше рабочих, чем в предыдущий, то раньше или позже должен наступить момент, когда потребности накопления начинают перерастать обычное предложение труда, когда, следовательно, наступает повышение заработной платы. Жалобы на это раздаются в Англии в течение всего XV и первой половины XVIII века» [4]. Говоря проще, возрастание капитала приводит к его избытку, что вызывает неудержимый и разорительный рост зарплат.

Причина явления – отчуждение труда от средств производства, частных заводов и фабрик, когда хозяин производства вынужден привлекать работников из семейного производства более высоким доходом, покупать его как товар, имеющий стоимость. Эта стоимость труда неудержимо растет при избытке капитала, когда собственники средств производства начинают конкурировать не с домашним хозяйством, а между собой за рабочие руки.

Вот как в СССР возник избыток капитала и рабочих мест. Первый этап перенакопления сложился в результате коллективизации. Коллективизация привлекла к труду избыток трудоспособного сельского населения, который

образовался к началу 30-х годов, а растущее промышленное строительство исчерпало безработицу в городах, экономика попала в положение перенакопления, когда привлечено к труду все трудоспособное население. При этом в земледелии труд был ручной, этот ручной труд стал источником ресурсов для промышленности. В результате механизации, село с 1931-1940 гг. давало городу ежегодно по 2,9 миллиона человек в порядке оргнабора. Но со временем источник иссяк, в 1946—1955 г. село давало городу по 700—800 тыс. работников, а в 1958 г. этот показатель снизился до 501 тыс. [5, т. 6. С. 293].

Второй этап перенакопления промышленности проявился с 1950-ых годов, когда трудовые резервы села снизились. Сама деревня и промышленность стали испытывать дефицит кадров, что проявилось низкими результатами труда во времена Хрущева, отмеченными в докладе Академии наук. Но еще оставался резерв в домашнем хозяйстве и отдельных сферах государства. Это отразила статистика занятости, которая показывала, что в общественном производстве занято 74 % трудоспособных [5, т. 7. С. 399]. Хрущевым был предпринят ряд мер, и доля занятых поднялась до 78% к 1960 г. Второй период закончился к 1970 г., когда занятость поднялась до 91%, но большего достичь не удалось.

С 1970 года начинается третий, последний этап перенакопления, абсолютного, по Марксу, статистика которого представлена таблицей ниже. С этого времени все отрасли народного хозяйства стали испытывать хронический недостаток рабочей силы, поэтому эффективность труда снижалась, а показатель денежных доходов опережал показатели эффективности, смотри таблицу.

**Среднегодовые социально-экономические показатели  
(прирост, в процентах)**

		1976-1980	1981-1985	1986-1990
1	Валовый национальный продукт	4,8	3,7	2,4
2	Валовый общественный продукт	4,2	3,3	1,8
3	Произведенный национальный доход	4,3	3,2	1,3
4	Продукция промышленности	4,4	3,6	2,5
5	Производство средств производства	4,7	3,6	1,9
6	Производительность общественного труда	3,3	2,7	1,5
7	<b>Денежные доходы населения</b>	5,0	4,2	9,2

Таблица [3] (извлечения, важнейшие деградирующие показатели на фоне опережающего роста доходов населения)

Причина явления - наемный характер труда, который сохранялся в СССР, когда каждый работник сам ищет себе работодателя. Именно такой труд порождает стихийность в экономике и подчиненность ее законам, открытым Марксом, а не государственным планам или распоряжениям президента.

Однако, глубокое понимание экономики было недоступно науке в СССР, правительство видело спасение только в рынке, и в рыночном социализме, когда заводы находятся в собственности трудовых коллективов, а продукцию реализуют по рыночным ценам. Идея такого псевдо социализма была реализована законом СССР от 30 июня 1987 года №7284-ХІ «О государственном предприятии (объединении)». Закон давал трудовым коллективам право выбирать руководителей, до директора включительно, и участвовать в распределении доходов, это означало передачу предприятий в собственность трудовых коллективов. Закон вступил в действие с 1 января 1988 г., и все накопления предприятий ушли на выплату зарплат, предприятия и государство разорились.

В новом государстве, Российской Федерации, которое возникло на основе экономики СССР, статистика демонстрирует то же явление разорения государства и бизнеса рынком труда, вот доказательства.

Согласно “Российскому статистическому ежедневнику 2023” [6], с 2001 г. по 2022 г. ВВП страны увеличился в 21 раз, с 7,3 трлн. руб. до 153,4 трлн. руб. За тот же период средняя номинальная зарплата выросла в 29,7 раза, с 2,2 тыс. до 65,3 тыс. руб.

И если государство и бизнес еще не разорились, то это благодаря пластичности денег, которые не имеют собственной стоимости, а принимают стоимость обращающихся товаров. Поэтому, чем больше денежная масса, при той же товарной массе, тем деньги дешевле. Данное свойство скрывает деградацию производства за ростом денежных показателей.

Например, годовая вновь созданная гражданами страны стоимость представлена показателем валового внутреннего продукта, ВВП. ВВП состоит из суммы зарплат работников наемного труда за год, прибыли и налогов.

Так вот, современники видят между этими показателями следующие отношения. Сумма зарплат определяется желаниями и возможностями работодателей. Прибыль предприятий зависит от производительности труда, которую предприятия повышают в силу знаний и умения руководителей. А налоги государству тем выше, чем выше зарплаты и прибыль. Поэтому неудержимый рост зарплат не считается злом, а считается благом, так как повышает ВВП и налоги государству.

Таким образом, ВВП, по представлениям науки, это просто сумма, в которой каждый показатель самостоятелен и может быть увеличен вне зависимости от других усилиями собственников.

Такое представление - величайшая ошибка и вульгаризация трудовой теории стоимости.

Согласно Марксу, годовой ВВП является единым целым, потребительной стоимостью, созданной трудом наемных работников, и представленный в денежной форме. Эта суммарная стоимость распадается на зарплату, прибыль и налоги.

Валовый продукт (ВВП) не складчина в семье, где папа, мама и сын принесли по 50 тыс. руб., и семья обогатилась на 150 тыс. В государстве - как на предприятии, сколько затрачено труда на производство продукции рабочими, столько можно реализовать и поделить. Если произведено продукции на 150 тыс., то только эту сумму и можно поделить между рабочим, бухгалтером и директором. И если зарплата рабочего повысилась со 100 тыс. до 130 тыс., то директору и бухгалтеру останется только 20 тыс. на двоих, а не 50 тыс. как прежде. Рабочий за те-же деньги может работать кое-как, и произведет за зарплату в 130 тыс. реальной продукции на 140 тыс., а не 150 как прежде, и на директора с бухгалтером придется в реальности только 10 тыс.

Разорение государства и бизнеса скрывается обесцениванием денежной единицы. Обесценивание денег выражается ростом стоимостных показателей при сокращении материальных благ. Зарплата рабочих выплачивается в виде авансового капитала, который бизнес получает путем кредитования, так как собственных оборотных средств у предприятий России нет. Поэтому рост зарплат обеспечивается ростом денежной массы в обращении, предоставляемой в кредит Банком России. Например, в 2021, 2022, 2023 гг. [6] выплаты составили соответственно 48,7; 54,7; 59,9 трлн. руб. Рост выплат обеспечивался ростом денежной массы: 58,6; 66,2; 82,4 трлн. руб., соответственно. Значит, рост денежной массы составил 13% в 2022. г. и 24,5% в 2023 г. Увеличение денежной массы означает, при неизменном объеме товарной массы, обесценивание денежной единицы на те же 13% и 24,5%, соответственно. Обесценивание денег за год показывает также средняя годовая процентная ставка Центрального банка.

Зарплата служит основой себестоимости и цены товаров. Выплатами зарплат начинается процесс кругооборот капитала в государстве. Когда годовой оборот заканчивается прибылью и налогами, то денежная масса в обращении уже выросла как в 2022 и 2023 гг. на 13% и 24.5% соответственно. Следовательно, прибыль и налоги возвратились уже деньгами, обесценившимися на 13 и 24,5% соответственно.

Разорительный для власти рост зарплат объясняется избытком капитала и рабочих мест, повышающих спрос на рабочие руки. Явление возникает на стадии зарождения капитализма, как указано выше, а также на этапе гибели капитализма, на его высшей стадии - госкапитализма, как это произошло в СССР и современной России. Причина явления - наемный труд, когда работник сам ищет работодателя при избытке капитала.

Таким образом, наемный труд, который производителен в странах рыночного капитализма, в странах госкапитализма становится разорительным, а значит, должен быть ликвидирован для дальнейшего прогресса общества. Добиться этого можно, заменив стихийные зарплаты неизменными государственными окладами, а избыток рабочих мест и капиталов государство может устранить, ограничив инвестиции разумными пределами и приведя в соответствие число рабочих мест с числом рабочих рук.

### **Литература:**

1. Мариенгоф Анатолий. Мой век, мои друзья и подруги (Бессмертная трилогия - 2). // Электронная библиотека RoyalLib.Com, 2010-2025. [Электронный ресурс]. URL: [https://royallib.com/read/mariengof\\_anatoliy/moy\\_vek\\_moi\\_druzya\\_i\\_podrugi\\_be\\_ssmertnaya\\_trilogiya\\_\\_2.html#0](https://royallib.com/read/mariengof_anatoliy/moy_vek_moi_druzya_i_podrugi_be_ssmertnaya_trilogiya__2.html#0)
2. Сопроводительное письмо М. В. Келдыша к докладу Президиум Академии наук СССР «О путях повышения экономической эффективности

общественного производства» // [Электронный ресурс]. URL:  
<https://djvu.online/file/zzHG31jPwVjOe#> (дата опубликования 2024 г.)

3. Народное хозяйство СССР в 1990 г. М., 1991. С. 8.
4. К. Маркс и Ф. Энгельс. Сочинения. Второе издание. М., Госполитиздат, 1959. Т. 23, часть I. С. 627
5. История социалистической экономики СССР в семи томах. М., 1980.
6. Российский статистический ежегодник 2023. М., 2023. С. 49.