

*Власова С.С.,
студент,
4 курс, Экономический факультет
Ульяновский Государственный университет
Россия, г. Ульяновск*

ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

***Аннотация:** Статья посвящена безработице, которая, так или иначе затрагивает все сферы жизни современного общества. Среди теоретических аспектов можно выделить виды безработицы. В статье рассматриваются виды безработицы по разным критериям. Наиболее распространенным является деление на фрикционную, структурную, циклическую. Также выделяют естественную безработицу - долю от общего числа безработных в рабочей силе в период экономической стабильности. Естественная безработица присутствует всегда, и даже обладает положительными последствиями, если ее уровень не превышает порогового значения.*

***Ключевые слова:** безработица, виды безработицы, формы безработицы, уровень безработицы, занятость, макроэкономика.*

***Annotation:** The article is devoted to unemployment, which, one way or another, affects all spheres of life in modern society. Among the theoretical aspects, types of unemployment can be distinguished. The article discusses the types of unemployment according to different criteria. The most common is the division into frictional, structural, cyclic. Natural unemployment is also singled out - the share of the total number of unemployed in the labor force during the period of economic stability. Natural unemployment is always present, and even has positive consequences if its level does not exceed the threshold value.*

Key words: unemployment, types of unemployment, forms of unemployment, unemployment rate, employment, macroeconomics.

В зависимости от степени распространения безработица делится на общую (по всей стране), отраслевую (в определенных отраслях), региональную (в определенных регионах, территориях). Безработица может быть полностью зарегистрированной (официальной), незарегистрированной (реальной), латентной (скрытой).

Уровень зарегистрированной и незарегистрированной безработицы дает открытую безработицу. Скрытая безработица включает лиц, которые работают неполный рабочий день по инициативе администрации. Скрытый вариант - это частичная безработица, которая возникает при сокращении производства и обусловлена снижением спроса на продукцию компании. В такой ситуации персонал компании не увольняется, а начинает работать неполный рабочий день/неделю.

В зависимости от охватываемых сегментов рынка труда безработицу можно разделить на:

- *экономическую* – возникает из-за колебаний рынка и отсутствия спроса на товары и услуги;
- *технологическую* – связана с механизацией и автоматизацией производства, которая сопровождается высвобождением рабочей силы и наймом новых специалистов и квалификации;
- *конверсионную* - вызвана сокращением численности армии и рабочей силы в оборонной промышленности.

По характеру возникновения безработицу различают на естественную и искусственную (институциональную).

Естественным называется уровнем безработицы, который состоит из фрикционной и структурной безработицы. Это происходит всегда, даже если спрос на рабочую силу соответствует предложению.

Уровень естественной безработицы различен в разных странах и зависит от особенностей рынка труда, демографических характеристик страны и особенностей государственной политики содействия занятости.

Современная экономическая наука выделяет следующие виды безработицы:

Фрикционная безработица – порождается естественным желанием людей сменить сферу деятельности или место жительства попробовать себя в новой должности, получить более высокую заработную плату на другом предприятии или просто отдохнуть от работы некоторое время.¹

К безработным с таким типом безработицы могут относиться специалисты с определенным уровнем профессиональной подготовки и квалификации, временно ищущие работу; молодые люди, впервые ищущие работу после окончания учебы; уволенные с работы по распоряжению администрации или по собственному желанию; сезонные работники (вне сезона).

Структурная безработица характеризуется структурными изменениями в экономике, а именно несоответствием спроса на рабочую силу. Такая ситуация возникает из-за изменений в профессиональной и квалификационной структуре рабочей силы и диспропорции между спросом на работников определенных профессий и их предложением. Структурные безработные - это жители целых регионов, где сосредоточены предприятия, продукция которых оказалась невостребованной или пользуется спросом, но в небольших объемах.

Например, переход экономики России к рыночной системе хозяйствования вызвал резкое увеличение потребности в специалистах экономического профиля и привел к сокращению потребности в инженерах. Во-вторых, неравномерное развитие отраслей в регионе приводит к

¹ Корнейчук, Б. В. Экономика: рынок труда : учебник для среднего профессионального образования / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 241 с.

изменению структуры вакансий, к которой не приспособится структура безработных из-за недостаточной мобильности трудовых ресурсов и по другим причинам. Структурная безработица имеет долгосрочный характер, поскольку для подготовки или переподготовки большого числа специалистов требуется продолжительное время.²

Одной из форм структурной безработицы является *технологическая безработица*. Это связано с технологическими сдвигами в экономике, в результате которых возникает неудовлетворенность уровнем квалификации некоторых категорий рабочей силы. Причиной его появления является несоответствие между структурой рабочей силы и структурой рабочих мест. Эта форма безработицы является вынужденной и долгосрочной из-за ее продолжительности, которая обычно составляет более шести месяцев подряд.

Фрикционная и структурная безработица объединяются понятием естественной безработицы, которое характеризует состояние полной занятости, т.е. такое положение на рынке труда, когда спрос и предложение на нем равны количественно (но по структурным, качественным параметрам могут и не совпадать), а число ищущих работу соответствует числу имеющихся свободных рабочих мест. Естественная безработица считается нормальным экономическим явлением, которое полностью невозможно устранить вследствие высокого динамизма рыночной экономики и происходящих в ней постоянных изменений.³

Циклическая безработица образуется в периоды экономических спадов или кризисов из-за колебаний деловой активности. Во время кризисов спрос на товары резко падает, происходит затоваривание, а производство товаров сокращается, что приводит к переизбытку рабочей силы на предприятии. Как правило, циклическая безработица приводит к увеличению числа

² Корнейчук, Б. В. Экономика: рынок труда : учебник для среднего профессионального образования / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 241 с.

³ Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 64 с.

безработных по всей стране из-за резкого сокращения рабочего класса на предприятиях.

Различают добровольную и вынужденную циклическую безработицу. Первая отвечает равновесному состоянию рынка, достигнутому после сокращения спроса на труд. При этом все желающие работать при равновесном уровне оплаты труда смогут найти работу, а не согласные работать на таких условиях остаются добровольно безработными. Вынужденная циклическая безработица возникает, когда после сокращения спроса на труд ставка заработной платы снижается и рынок остается в неравновесном состоянии. В результате желающие работать при сложившемся уровне оплаты труда не могут найти работу. Продолжительность циклической безработицы определяется длиной экономического цикла.⁴

Другим видом безработицы является *сезонная безработица*, связанная с сезонными колебаниями в определенных видах деятельности и функционировании секторов экономики. К ним относятся сельскохозяйственные работы, ремесла, строительство и некоторые другие виды деятельности. В этом случае отдельные предприятия могут интенсивно работать в течение нескольких недель или месяцев в году, резко сокращая свою деятельность в остальное время. Согласно некоторым критериям, этот тип безработицы соответствует циклической и фрикционной безработице. Но главным преимуществом этой безработицы является возможность прогнозировать ее показатели с высокой точностью, поскольку она повторяется из года в год.

В современной экономике также существует добровольная безработица и вынужденная безработиц. Добровольная безработица связана с нежеланием работать и ее существование обусловлено наличием свободных рабочих

⁴ Корнейчук, Б. В. Экономика: рынок труда : учебник для среднего профессионального образования / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 242 с.

мест, когда потенциального работника не устраивает уровень заработной платы или характер самой работы (тяжелая, неинтересная, непрестижная).

Вынужденная безработица, напротив, возникает в результате нарушения равновесия на рынке труда, когда работник может и хочет работать с заданным уровнем заработной платы, но не может найти работу. В рыночной экономике такая безработица является следствием негибкости цен и заработной платы.

Скрытая безработица - это состояние занятости, при котором развиваются процессы социального отчуждения и социальной неполноценности работающего человека, которые имеют существенное значение для состояния социально-трудовых отношений за внешними показателями занятости и доступности трудоустройства. Хотя скрытая безработица обладает свойством "социального амортизатора" и снижает социальную напряженность, в целом ее влияние крайне негативное, поскольку она значительно ухудшает параметры экономической активности и вызывает обострение психологической обстановки в коллективе.

Использованные источники:

1. Корнейчук, Б. В. Экономика: рынок труда: учебник для среднего профессионального образования / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 288 с.
2. Корнейчук, Б. В. Макроэкономика. Продвинутый курс: учебник и практикум для вузов / Б. В. Корнейчук. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 385 с.
3. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда: учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 127 с.
4. Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 387 с.

5. Рынок труда: учебник и практикум для вузов / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под редакцией Е. Б. Яковлевой. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 253 с.